

UNIVERSIDAD NACIONAL DE HUANCAVELICA

(Creada por Ley N° 25265)

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**



TESIS

**“LA ORGANIZACIÓN CONTABLE Y EL DESARROLLO ECONÓMICO
DE LAS MICRO, PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (MIPYMES)
COMERCIALES DEL DISTRITO DE HUANCABELICA, EJERCICIO 2017”**

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

MYPES Y PYMES

PRESENTADO POR:

Bach. OCHOA IGNACIO, Alberto

Bach. PAUCAR RAMOS, Haymey Yuliana

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

CONTADOR PÚBLICO

HUANCAVELICA - PERÚ

2019

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE INFORME FINAL DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA (TESIS)

EN LA CIUDAD UNIVERSITARIA DE PATURPAMPA; AUDITORIO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES, A LOS 03 DÍAS DEL MES DE DICEMBRE DEL AÑO 2019, A HORAS 4:00 pm, SE REUNIERON, EL JURADO CALIFICADOR, CONFORMADO DE LA SIGUIENTE MANERA:

PRESIDENTE: DR CARLOS LOZANO NUÑEZ

SECRETARIO: DRA KENIA AGUIRRE VILCHEZ

VOCAL: MG. LUIS ANGEL GUERRA MENENDEZ

DESIGNADOS LOS MIEMBROS DE JURADO CON RESOLUCIÓN N° 695-2019-FCE P. UNH; DEL INFORME FINAL DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA TITULADO:

"LA ORGANIZACIÓN CONTABLE Y EL DESARROLLO ECONÓMICO DE LAS MICRO, PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (MIPYMES) COMERCIALES DEL DISTRITO DE HUANCABALLA EJERCICIO 2017"

CUYO AUTOR ES (EL) (LOS) GRADUADO (S):

BACHILLER (S): PAUCAR RAMOS HAYMEY YULIANA

OCHOA IGNACIO ALBERTO

A FIN DE PROCEDER CON LA SUSTENTACIÓN DEL INFORME FINAL DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA TITULADO ANTES CITADO.

FINALIZADO LA SUSTENTACIÓN Y EVALUACIÓN; SE INVITA AL PÚBLICO PRESENTE Y AL SUSTENTANTE ABANDONAR EL RECINTO; Y LUEGO DE UNA AMPLIACIÓN DELIBERACIÓN POR PARTE DEL JURADO, SE LLEGÓ AL SIGUIENTE RESULTADO:

BACHILLER: PAUCAR RAMOS HAYMEY YULIANA

PRESIDENTE: APROBADO

SECRETARIO: APROBADO

VOCAL: APROBADO

RESULTADO FINAL: APROBADO POR UNANIMIDAD.

BACHILLER: OCHOA IGNACIO ALBERTO

PRESIDENTE: APROBADO

SECRETARIO: APROBADO

VOCAL: APROBADO

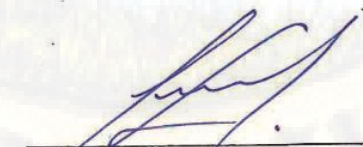
RESULTADO FINAL: APROBADO POR UNANIMIDAD.

EN CONFORMIDAD A LO ACTUADO FIRMAMOS AL PIE.


PRESIDENTE


SECRETARIO


PAUCAR RAMOS HAYMEY YULIANA
DNI: 72556774


VOCAL


70545705
OCHOA IGNACIO ALBERTO

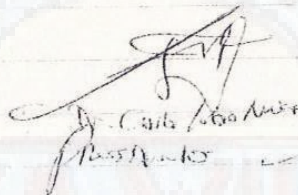


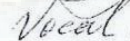
PRESIDENTE APROBADO
SECRETARIO APROBADO
VOCAL APROBADO

Resultado final. APROBADO POR UNANIMIDAD.

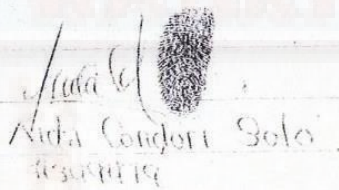
Señalo las 12:00 del medio día. en día por concluido la sustentación firmando en señal de conformidad

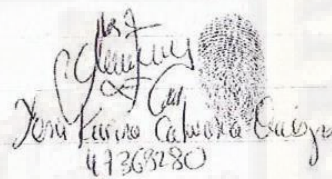

SECRETARIO


Dr. Carlos Lozano Nuñez
PRESIDENTE


Vocal.

ASESOR


Nilda Condori Soto
ASISTENTE


Dra. Kenia Aguirre Vilchez
4736280

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE CONTADOR PÚBLICO PRESENTADO POR LOS BACHILLERES: PAUCAR RAMOS HAYMEY YULIANA Y OCHOA IGNACIO ALBERTO.

En la ciudad de Huancavelica, ciudad Universitaria de Páscar, Facultad de Ciencias Empresariales, Julia Magna de la Escuela Profesional de Contabilidad. En el marco de la Resolución N° 795-2019-FCE-R-UNH nos reunimos a horas 4:00 p.m. del día 03 de Diciembre del 2019. Los Jurados Calificadores en el marco de la Resolución N° 695-2019-FCE-R-UNH Dr. Carlos Lozano Nuñez (PRESIDENTE), Dra. Kenia Aguirre Vilchez (SECRETARIA), Mg. Luis Ángel Guerra Menéndez (VOCAL) y los Bachilleres Alberto Ochoa Ignacio y Haymey Yuliana Paucar Ramos, para la sustentación de la Tesis Titled: "LA ORGANIZACIÓN CONTABLE Y EL DESARROLLO ECONÓMICO DE LAS MICRO, PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (MIPYMES) COMERCIALES DEL DISTRITO DE HUACAVELICA, EJERCICIO 2017". Luego de la lectura de los reglamentos Resoluciones respectivas se da inicio al proceso de sustentación con la anuncio del presidente del Jurado Calificadores. Culminado este proceso se inicia la segunda Fase. y consiste en las interrogantes



a cargo del jurado calificador; iniciando el vocal jurado calificador y culminando el presidente del jurado calificador. Los testigos, bachilleres responden los interrogantes, el Presidente ordena que los sustentantes y el público presente disocope los expedientes del aula magna, para que los jurados puedan deliberar los resultados. Luego de una amplia deliberación los jurados llegan al siguiente resultado:

PARA LA BACHILLER PAUCAR RAMOS HAYMEY YULIANA.:

PRESIDENTE : APROBADO

SECRETARIA : APROBADO

VOCAL : APROBADO

RESULTADO FINAL : APROBADO POR UNANIMIDAD.

PARA EL BACHILLER OCHOA IGNACIO ALBERTO.:

PRESIDENTE : APROBADO

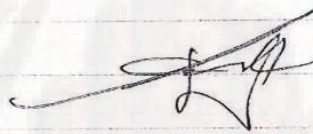
SECRETARIA : APROBADO

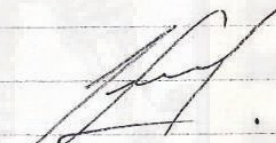
VOCAL : APROBADO

RESULTADO FINAL : APROBADO POR UNANIMIDAD.

Siendo los 6:00pm. del mismo día se da por concluido la sustentación, firmando en señal de conformidad.


SECRETARIA.


PRESIDENTE

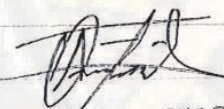

VOCAL



DNI: 72556774

PAUCAR RAMOS HAYMEY YULIANA

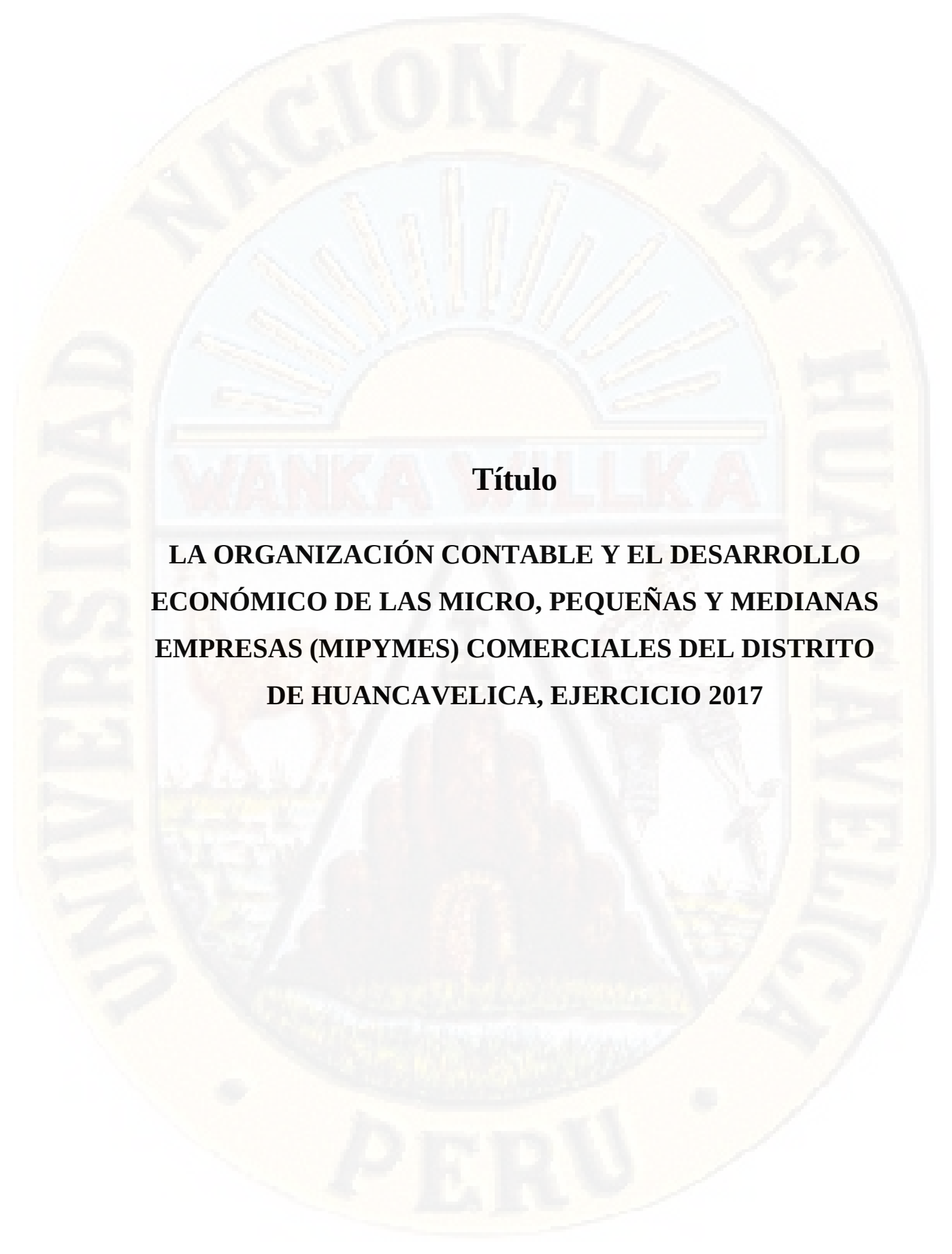




DNI: 70546705

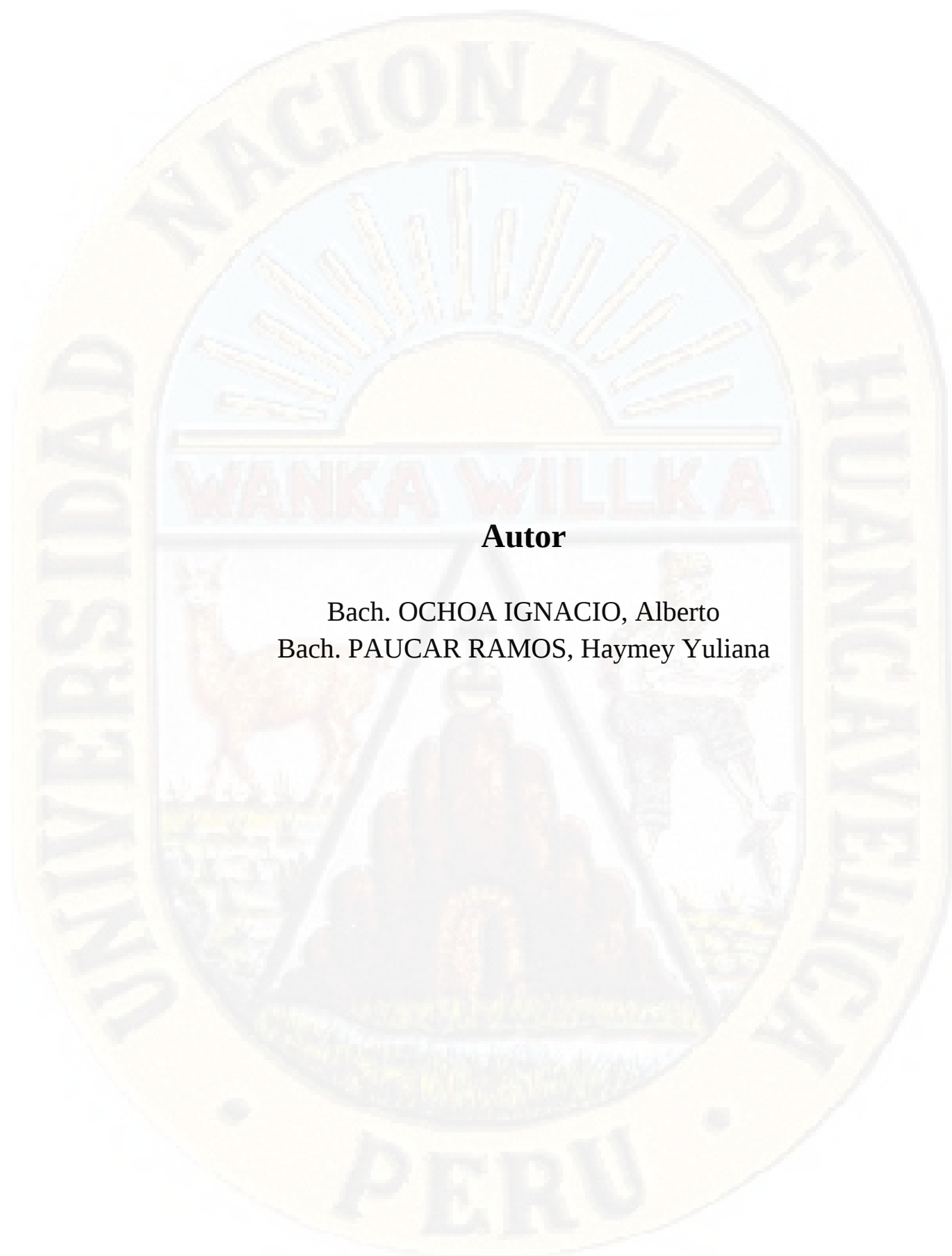
OCHOA IGNACIO ALBERTO





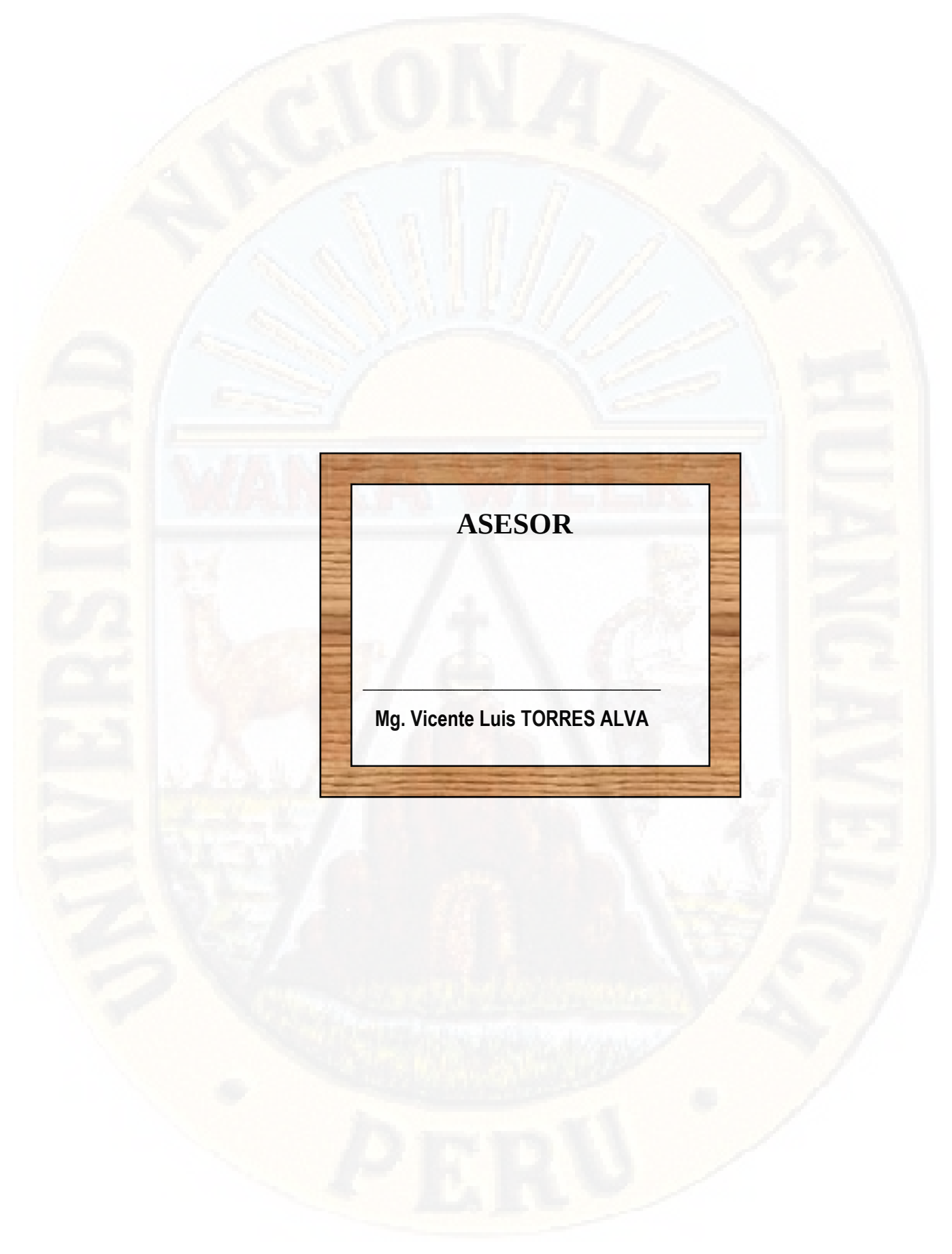
Título

**LA ORGANIZACIÓN CONTABLE Y EL DESARROLLO
ECONÓMICO DE LAS MICRO, PEQUEÑAS Y MEDIANAS
EMPRESAS (MIPYMES) COMERCIALES DEL DISTRITO
DE HUANCAVELICA, EJERCICIO 2017**



Autor

Bach. OCHOA IGNACIO, Alberto
Bach. PAUCAR RAMOS, Haymey Yuliana



ASESOR

Mg. Vicente Luis TORRES ALVA

JURADOS

Dr. Carlos LOZANO NUÑEZ
PRESIDENTE

Dra. Kenia AGUIRRE VILCHEZ
SECRETARIO

Mg. Luis Angel GUERRA MENENDEZ
VOCAL

Dedicatoria

A mis padres y hermanos (as) quienes con su amor, paciencia y esfuerzo me han permitido llegar a cumplir hoy un sueño más, gracias por inculcar en mí el ejemplo de esfuerzo y valentía, de no temer las adversidades porque Dios está conmigo siempre.

Bach. OCHOA IGNACIO Alberto

A mi madre, abuela y hermanos(as) por darme la fuerza y motivación para lograr mis metas, así mismo ser profesional que contribuye a la sociedad de una manera de igualdad.

Bach. PAUCAR RAMOS Haymey Yuliana

Agradecimiento

A Dios por brindarnos cada día sabiduría y perseverancia para realizar el presente trabajo de investigación y porque se hizo realidad este sueño anhelado.

A nuestros padres, que fueron instructores humanísticos. Para comenzar la lista de personas más directamente responsables de que esta tesis se convierta en realidad, incluye al asesor Mg. Vicente Luis TORRES ALVA, por brindarnos su apoyo absolviendo las diferentes consultas en el proceso del trabajo de investigación, a los miembros del jurado Dr. Carlos Lozano Nuñez. Dra. Kenia Aguirre Vilchez y Mg. Luis Angel Guerra Menendez por hacernos ver los errores para su respectiva corrección para la realización de un buen trabajo de investigación lo cual se plasma en la presente tesis. Y mil disculpas por obviar a las personas que también contribuyeron con la presente tesis.

A nuestros catedráticos de la Escuela Profesional de Contabilidad de la Universidad Nacional de Huancavelica por compartir sus conocimientos y enseñanzas.

LOS AUTORES

Índice

Portada.....	i
Acta de sustentación.....	ii
Título	v
Autor	vi
Asesor.....	vii
Dedicatoria	ix
Agradecimiento	x
Índice.....	xi
Resumen.....	xiv
Abstract	xv
Introducción	xvi

CAPÍTULO I

PLANTEAMIENTO DE PROBLEMA

1.1. Descripción del problema	18
1.2. Formulación del problema.....	20
1.2.1. Problema principal	20
1.2.2. Problemas secundarios	20
1.3. Objetivo	21
1.3.1. Objetivo general	21
1.3.2. Objetivos específicos.....	21
1.4. Justificación	22
1.4.1. Justificación teórica.....	22
1.4.2. Justificación práctica	22
1.4.3. Justificación metodológica.....	23
1.4.4. Justificación social	23
1.5. Limitaciones	23

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes	24
2.1.1. A nivel internacional	24
2.1.2. A nivel nacional	27
2.1.3. A nivel local	32
2.2. Bases teóricas sobre el tema de investigación	35
2.2.1. Organización contable	35
2.2.2. Desarrollo económico	43
2.3. Bases conceptuales	48
2.4. Definición de términos	48
2.5. Hipótesis	51
2.5.1. Hipótesis General	51
2.5.2. Hipótesis Específicos	51
2.6. Variables	51
2.6.1. Variable 1	51
2.6.2. Variable 2	51
2.7. Operacionalización de variables	52

CAPÍTULO III

METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

3.1. Ámbito temporal y espacial	53
3.2. Tipo de investigación.....	53
3.3. Nivel de investigación	54
3.3.1. Método de investigación	54
3.3.2. Diseño de investigación	55
3.4. Población, muestra, muestreo	56
3.4.1. Población:.....	56
3.4.2. Muestra:.....	58
3.4.3. Muestreo:.....	59
3.5. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	60
3.6. Técnicas y procesamiento de análisis de datos.....	60

CAPITULO IV

RESULTADOS

4.1. Análisis de información	61
4.1.1. Resultados de la organización contable y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica.	62
4.1.2. Resultados de la organización contable de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del distrito de Huancavelica.	63
4.1.3. Resultados del desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica.	69
4.1.4. Resultados de la organización contable y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica.	73
4.2. Prueba de la significancia de la hipótesis principal	75
4.2.1. Prueba de la significancia de las hipótesis específicas.....	77
4.3. Resultados a nivel inferencial	86
4.3.1. Normalidad univariante y bivariante	86
4.3.2. Intervalos de confianza.....	88
4.4. Discusión de resultados	89
Conclusiones	92
Recomendaciones.....	94
Referencias Bibliográficas	95
Apéndice	99

Resumen

La investigación titulada: “LA ORGANIZACIÓN CONTABLE Y EL DESARROLLO ECONÓMICO DE LAS MICRO, PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (MIPYMES) COMERCIALES DEL DISTRITO DE HUANCABELICA, EJERCICIO 2017” consiste en la necesidad de realizar un análisis sobre la organización contable como factor para el desarrollo económico de las MIPYMES comerciales.

La presente investigación nos permitió formular la relación que existe entre la organización contable y el desarrollo económico en las (MIPYMES) comerciales del distrito de Huancavelica, para esto hemos revisado información sobre doctrinas que nos permitió conocer la interdependencia de desarrollo económico. El desarrollo de este estudio se inició con la formulación del problema: ¿Qué relación existe entre la organización contable y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del distrito de Huancavelica, ejercicio 2017?

Ante esta situación; como respuesta a la problemática, se propone la siguiente hipótesis. Existe una relación positiva entre la organización contable y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017. Para el efecto; la presente tesis se ha orientado al cumplimiento del siguiente objetivo. Determinar la relación entre la organización contable y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017.

El tipo de investigación es aplicada por se interesa en la aplicación de los conocimientos, el nivel de investigación es correlacional y se complementa con técnicas para la recolección de datos como son: cuestionarios, revisión documental, fichaje, observación directa e indirecta.

Finalmente, tal como se aprecia las Conclusiones, están de acuerdo a los objetivos planteados que permiten establecer que la organización contable son la base primordial para llegar al desarrollo económico.

Palabras clave: organización contable, desarrollo económico, empresas comerciales.

Abstract

The research entitled: “THE ACCOUNTING ORGANIZATION AND ECONOMIC DEVELOPMENT OF THE MICRO, SMALL AND MEDIUM ENTERPRISES (MIPYMES) COMMERCIAL OF THE DISTRICT OF HUANCVELICA, EXERCISE 2017” is the need to perform an analysis on the accounting organization as a factor for economic development of commercial MIPYMES.

This research allowed us to formulate the relationship between the accounting organization and economic development in the commercial (MIPYMES) of the Huancavelica district, for this we have reviewed information on doctrines that allowed us to know the interdependence of economic development. The development of this study began with the formulation of the problem: What is the relationship between the accounting organization and the economic development of the micro, small and medium-sized enterprises (MIPYMES) of the Huancavelica district, fiscal year 2017?

In this situation; In response to the problem, the following hypothesis is proposed. There is a positive relationship between the accounting organization and the economic development of commercial micro, small and medium enterprises (MIPYMES) of the District of Huancavelica, 2017. For this purpose; This thesis has been oriented towards the fulfillment of the following objective. Determine the relationship between the accounting organization and the economic development of the micro, small and medium enterprises (MIPYMES) of the Huancavelica District, 2017.

The type of research is applied by is interested in the application of knowledge, the level of research is correlational and is complemented with techniques for data collection such as: questionnaires, documentary review, signing, direct and indirect observation.

Finally, as the Conclusions can be seen, they agree with the stated objectives that allow establishing that the accounting organization is the primary basis for reaching economic development.

Keywords: accounting organization, economic development, commercial companies.

Introducción

La presente investigación se refiere a ORGANIZACIÓN CONTABLE Y DESARROLLO ECONÓMICO DE LAS MICRO, PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (MIPYMES) COMERCIALES DEL DISTRITO DE HUANCAVELICA, EJERCICIO 2017” que se puede definir como necesidad para poder alcanzar metas y objetivos. Cuyo propósito es dar la solución a situaciones o problemas concretos e identificables y más un dentro de nuestra región donde hace falta la participación de profesionales de distintas ramas, para poder de alguna manera contribuir con el desarrollo de nuestra región, mediante la aplicación de todos los conocimientos obtenidos durante nuestra formación profesional

En tal sentido, el presente trabajo de investigación se encuentra compuesto por cuatro capítulos, siendo:

CAPÍTULO I, planteamiento del problema, comprende la base de investigación en el que se encuentra la información referente a la formulación del problema, determinación de objetivos generales y específicos, a la vez justificar el tema de investigación en su nivel metodológico, técnico, social y teórico.

CAPÍTULO II, contiene los antecedentes sobre los fundamentos teóricos de la investigación, antecedentes de investigaciones anteriores, bases teóricas de las variables en investigación, definición de términos, formulación de hipótesis, identificación de variables y finalmente esta la operacionalización de variables.

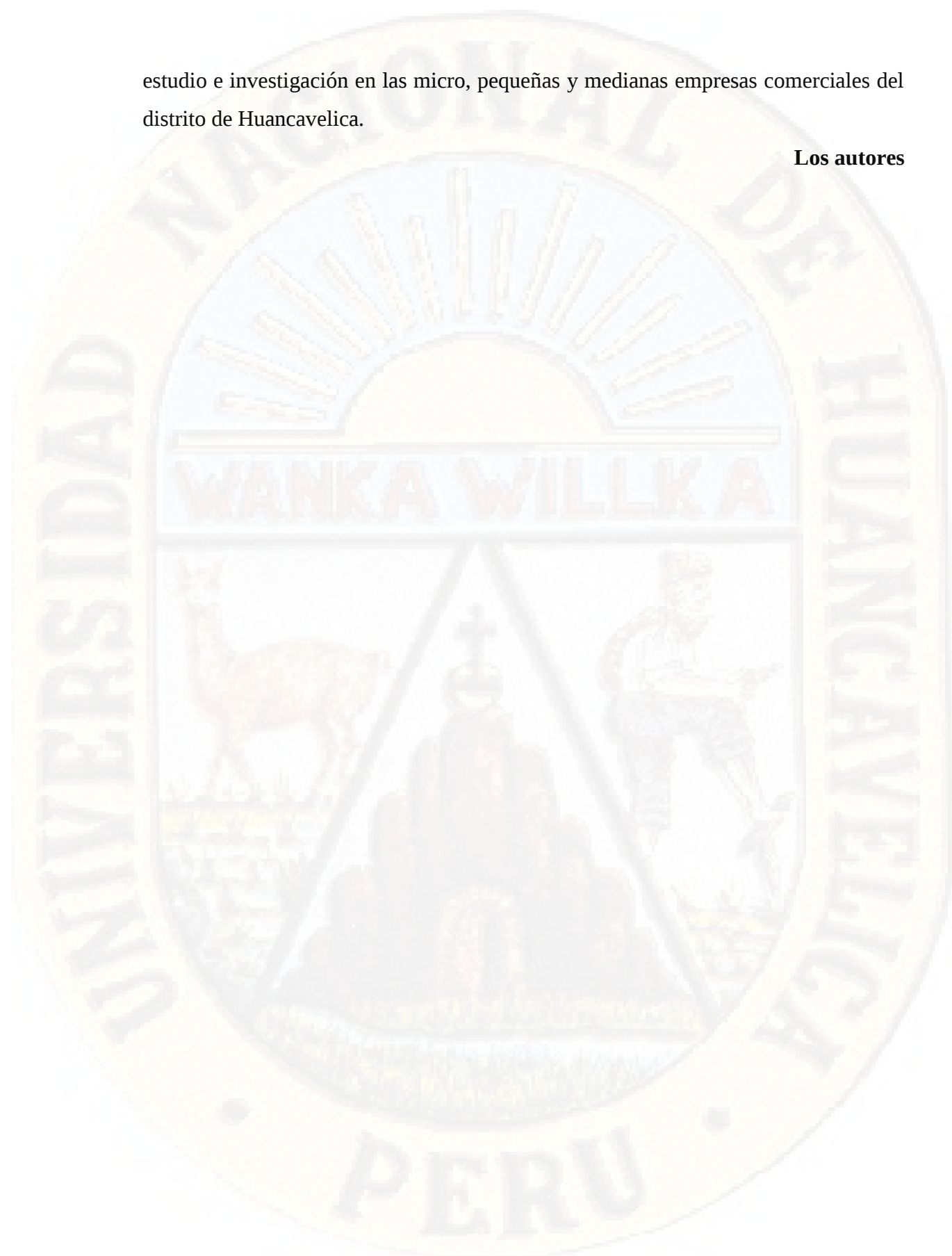
CAPÍTULO III, contiene aspectos relacionados con la metodología de la Investigación, ámbito de estudio, tipo de investigación, nivel de investigación, método y diseño de investigación; población y muestra; técnicas e instrumentos de recolección de datos.

CAPÍTULO IV, contiene los resultados de la investigación, el desarrollo de la prueba de la hipótesis general y específica, además del cuestionario y la interpretación de resultados, respecto a la ejecución los componentes del control en todo el ámbito del conocimiento científico contable.

El resultado del presente estudio radica en sentar las bases para determinar la relación existente entre la organización contable y el desarrollo económico, para incidir en su

estudio e investigación en las micro, pequeñas y medianas empresas comerciales del distrito de Huancavelica.

Los autores



CAPÍTULO I

PLANTEAMIENTO DE PROBLEMA

1.1. Descripción del problema

En la actualidad las empresas buscan permanecer en el mercado, y para ello suelen mejorar sus procesos para alcanzar la competitividad deseada. Para dicho fin suelen organizar y automatizar sus procesos operativos de manera que les permita obtener información en tiempo real, la misma que debe de ser oportuna, fiable y veraz, para lograr tal fin debe de organizar sus procesos contables sin desatender la normativa vigente. La información contable debe ser preparada en lineamiento a las normas contables y tributarias que regulan la presentación de la información financiera, además la información contable está diseñada para ayudar en la toma de decisiones a los inversionistas y acreedores, estas decisiones son relevantes ya que de acuerdo a ello recibirán los recursos financieros para su crecimiento, la información contable se utiliza en las declaraciones del impuesto a la renta. (F. Roberts, 2012, pág. 12).

Las micro, pequeñas y medianas empresas del distrito de Huancavelica se encuentran con problemas en la organización contable debido a que no se encuentra sus libros y documentos contables debidamente actualizados que debe ser llevados según como establecen las normas vigentes (Resolución de Superintendencia N° 169-2015/SUNAT); para así brindar mayor información a los socios, clientes, entidades bancarias y financieras, para poder apoyar en la

organización de las micro, pequeña y medianas empresas a través de diversas estrategias como servicios de desarrollo empresarial. Desconocimiento de manejo empresarial de parte de los propietarios o las personas quien los conducen las micro, pequeñas y medianas empresas a fin de que se obtenga resultados favorables. Se requiere obtener microcréditos de parte de las entidades financieras y/o los bancos de la localidad a falta de presentar los estados financieros, tal como puede resultar de sus movimientos reales que realizan en el devenir de sus actividades, el desarrollo de las MIPYMES viene afectándose al no realizar los análisis de los riesgos internos y externos, asimismo, la presencia de empresas informales, no se encuentra regulada por la ley, por lo tanto no tiene alcance de la misma norma, las empresas maniobran entre el ámbito de la ley, hacen caso u omiso de la misma regla.

Es así que la organización contable cumple una función de suma importancia, el uso adecuado de habilidades, estrategias, acompañado de una dirección y eficiencia, de esto dependerá conseguir buenos o malos resultados; tales como, los libros contables y demás documentos deben estar debidamente actualizados. Al mismo tiempo, tener las herramientas adecuadas en la organización, contar con elementos claves para conseguir los objetivos trazados al éxito, para ello se requiere capacitación a los propietarios, conductores empresariales, a fin de que tengan experiencia en competencia técnica y competencia gerencial. Las organizaciones fomentan iniciativas para competir, mantener e incrementar el nivel de intervención en los mercados locales, regionales, nacionales. Contribuir al desarrollo económico y social del país y mejorar desde una perspectiva territorial y de género, cuyas capacidades se consiguen con el financiamiento realizado por diferentes entes financieros.

Los riesgos externos de una empresa son las que emanan del medio en que se rodea la empresa, a la vez intervienen su actividad convirtiéndose en amenaza latente al desarrollo de la misma, estos riesgos externos son: ciclo económico, competencia, riesgo país y riesgo de localización. Los riesgos internos de una empresa son consecuencia de la gestión que nosotros realizamos en la empresa, esto incluye las demás áreas que forman, tales son: dependencia de las ventas,

falta de diversificación de actividades, dependencia de los suministradores, instalaciones obsoletas y falta de liquidez. Asimismo, existen empresas informales, aquellas empresas que no poseen ruc, licencia de funcionamiento, es decir los que funcional al margen de la ley.

No obstante, si las empresas comerciales del distrito de Huancavelica continúan laborando tal como hoy día está; se encontrará en un desequilibrio latente al punto del grado de crecimiento y las condiciones sometidas para el éxito en el mercado las MIPYMES, contando con tipos de esfuerzo para mantener el éxito corporativo en un argumento de transacciones cada vez más ruidoso.

Es una necesidad urgente conocer la problemática de la empresa dedicada a la actividad comercial en el distrito de Huancavelica para mejorar la gestión productiva, contando con una formulación de estrategias para mejorar el desarrollo económico; si atendemos esta necesidad de la mejor forma posible entonces, podemos incitar conciencia teniendo instancias concertadoras sólidas e importantes que consolide un crecimiento sostenido empresarial.

1.2. Formulación del problema

1.2.1. Problema principal

¿Qué relación existe entre la organización contable y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del distrito de Huancavelica, ejercicio 2017?

1.2.2. Problemas secundarios

- a. ¿Qué relación existe entre la evaluación de la organización contable y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del distrito de Huancavelica, ejercicio 2017?
- b. ¿Qué relación existe entre la planeación empresarial y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas

(MIPYMES) comerciales del distrito de Huancavelica, ejercicio 2017?

- c. ¿Qué relación existe entre la organización empresarial y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del distrito de Huancavelica, ejercicio 2017?
- d. ¿Qué relación existe entre la política empresarial y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del distrito de Huancavelica, ejercicio 2017?

1.3. Objetivo

1.3.1. Objetivo general

Determinar la relación entre la organización contable y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del distrito de Huancavelica, ejercicio 2017.

1.3.2. Objetivos específicos

- a. Determinar la relación entre la evaluación de la organización contable y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del distrito de Huancavelica, ejercicio 2017.
- b. Determinar la relación entre la planeación empresarial y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del distrito de Huancavelica, ejercicio 2017.
- c. Determinar la relación entre la organización empresarial y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del distrito de Huancavelica, ejercicio 2017.

- d. Determinar la relación entre la política empresarial y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del distrito de Huancavelica, ejercicio 2017.

1.4. Justificación

1.4.1. Justificación teórica

El presente trabajo de investigación permitió conocer los mecanismos del desarrollo económico a partir de la actividad de organización contable que deben realizar las micro, pequeñas y medianas empresas comerciales del distrito de Huancavelica, esta información se dio a conocer los factores determinantes que causan efectos con los cuales se pueden buscar soluciones prácticas y aportará ampliación de conocimiento de los empresarios para un buen manejo de la organización contable, lo cual le brinde un plus que le consienta extender su destreza de competitividad, teniendo un objetivo único para la empresas comerciales lleguen a aprovechar los beneficios; de la misma manera poder identificar más dificultades.

1.4.2. Justificación práctica

El presente estudio permitirá conocer la relación entre la organización contable y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del distrito de Huancavelica, el cual permitirá conocer y sugerir la creación e implementación de programas formales que permitan instituir una debida organización contable en todas las empresas dedicadas a tercera categoría del distrito de Huancavelica. Ello constituirá condiciones necesarias para desarrollar conciencia de desarrollo empresarial.

1.4.3. Justificación metodológica

La justificación de este trabajo consiste en detectar la dificultad, posteriormente estudiar las teorías, manifestar objetivos para mejorar la organización contable y el desarrollo económico de las microempresas.

1.4.4. Justificación social

El presente trabajo de investigación permitirá identificar los distintos problemas de cuyos resultados serán beneficiarios los empresarios dedicados a la actividad comercial, ya que les ayudara a tener un desarrollo competitivo; asimismo, se beneficiarán la población Huancavelica.

1.5. Limitaciones

Esta es una investigación realizado a nivel local, específicamente en el distrito de Huancavelica, teniendo las siguientes limitantes:

Fuentes bibliográficas y documentales. - No hay suficiente y actualizada información por lo que se plasmó teóricamente la información de acuerdo al conocimiento y experiencia que se tiene sobre el tema, recurriendo a fuentes bibliográficas accesibles en Huancavelica.

Temporal. - El tiempo fue un factor determinante en el trabajo de la investigación, a pesar que hemos tenido limitaciones en el tiempo por la recargada labor, sin embargo, se ha desarrollado de acuerdo al cronograma establecido.

Espacial. - La investigación por su naturaleza se ha desarrollado solo en el distrito de Huancavelica, provincia y departamento del mismo nombre, porque la amplitud que se podría dar en todo el país implicaría mayor despliegue de recursos humanos, financieros y materiales que no se cuenta.



CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes

2.1.1. A nivel internacional

- ✓ Sevilla (2006), en su tesis titulada **“Las micro finanzas como una alternativa de la organización contable, la experiencia de finca internacional en Ecuador”** para optar el grado de magíster de la Universidad Andina Simón Bolívar, en su trabajo de investigación fue de tipo aplicado y de nivel explicativo se realizó la aplicación con la muestra de 45 entidades financieras utilizando la técnica de la encuesta cuyo instrumento fue el cuestionario, cuyo objetivo ordinario de la investigación fue, para que se cumpla esta doble misión es importante señalar que no se debe pensar en las micro finanzas como créditos subsidiados (considerados como un regalo), es decir, no se debe confundir préstamos con obsequios para la ayuda a los más pobres, por lo tanto, llego a la siguiente conclusión, que las micro finanzas no son la panacea para la lucha contra la pobreza, pero si son un medio efectivo, siempre y cuando sean manejadas de una manera adecuada para hacer frente al problema de la reducción de la pobreza,

gracias a la ayuda que dan para la generación de ingresos de los hogares más pobres.

- ✓ **Hernandez (2013)**, en su tesis titulada **“Modelo de la organización contable según nuevas tendencias, intangibles y calidad total, aplicación al sector camaronero de Venezuela”**, para optar el grado de doctorado, ha sido desarrollado en el Departamento de Estadística, Econometría, Investigación Operativa, Organización de Empresas y Economía Aplicada de la Universidad de Córdoba, el trabajo de investigación es básicamente cualitativo, en la tesis que se presenta se lleva a cabo un estudio de casos, cuya metodología conviene especificar ya que son diversas las formas en que ésta se aplica dependiendo del objeto de estudio, al efecto, a continuación, se desglosa el marco teórico del estudio de casos con toda su casuística relativa a tipologías y modelos, en sus principales conclusiones fueron, se puede señalar que los directivos de las empresas entrevistadas están familiarizados con el concepto de intangibles, estos coinciden en que los intangibles no se pueden fácilmente ver ni medir, aluden a ellos a través de ejemplos tales como, la cultura, los procesos, las capacidades de las personas y las herramientas del conocimiento, sin llegar a una delimitación exacta de dicho concepto, con respecto al análisis del sector camaronero antes referido, se concluye que, en Venezuela la camaronicultura se inició tardíamente con respecto al resto de Latinoamérica, en concreto, en el año 1830, sin embargo, su evolución, en general, ha sido muy significativa y, a día de hoy, aun cuando a lo largo del tiempo han existido algunas dificultades mayoritariamente de tipo biológico (tuvo especial incidencia el virus Taura en el año 2004), el sector permanece muy activo y a la búsqueda de estrategias financieras y acuerdos gubernamentales para mantenerse operativo, constituyendo una de las grandes fuentes de riqueza para el país, en lo que concierne a la calidad, los directivos de las empresas camaroneras coinciden en conocer y manejar este término, considerando su utilidad para la

mejora de los procesos y el producto final, sin embargo, señalan que la calidad se gestiona básicamente a nivel del proceso de producción y compras, es decir, atiende a unidades individuales y no se aplica de manera integrada, como conclusión del estudio de casos, se puede señalar que los directivos de las empresas entrevistadas están familiarizados con el concepto de intangibles, estos coinciden en que los intangibles no se pueden fácilmente ver ni medir, aluden a ellos a través de ejemplos tales como: la cultura, los procesos, las capacidades de las personas y las herramientas del conocimiento, sin llegar a una delimitación exacta de dicho concepto.

- ✓ **Poago (2011)**, en su tesis titulada **“El Sistema contable como base para la Evaluación Financiera de la Cooperativa de ahorro y crédito acción Tungurahua LTDA”**, para optar el grado de licenciado en contabilidad y auditoría - Contador Público en la Universidad Tecnológica Equinoccial de Ecuador, para la obtención de investigación se utilizó técnicas cuantitativas, para su análisis conveniente se asumió una posición dinámica con una aspecto de adentro hacia afuera y realizando un énfasis en el transcurso de trabajo hasta llegar a los resultados, la cooperativa es una asociación sin fines de lucro cuya base es la igualdad de derechos se esfuerza por resolver sus conflictos, investigando realzar la calidad de vida de sus socios apoyados en la confianza que les ofrece la institución induciendo el efecto de prosperidad de sus consumidores mediante la eficiencia en gestiones para la autorización de créditos y la prisa con que éstos se otorgan.
- ✓ **González (2011)**, en su tesis titulada **“Pymes Mexicanas, incubadoras del desarrollo y crecimiento económico del México Actual”** para optar el grado de licenciado en comercio y negocios internacionales, en la Universidad Autónoma de San Luis Potosí, en sus conclusiones define así, como se analizó a lo largo de este trabajo, tanto en Europa, como en los países de América Latina, y de igual forma para el caso de México, en donde se centra este estudio, las

pymes conforman una parte fundamental para sus economías, después de las microempresas, las pequeñas y medianas empresas generan beneficios en las economías, como la creación de empleos, y aportaciones económicas a la renta nacional, en su hipótesis plantean, que las pymes en México, son incubadoras para el crecimiento y desarrollo de México, sin embargo, ahora vemos, que esto no es del todo posible, pues es necesario, cambiar diversos usos y costumbres del empresariado como es el caso del mexicano, con el objetivo de insertar a las pymes como un polo del desarrollo nacional, no se puede pretender que las pymes se inserten en economías extranjeras si antes no se hacen cambios y mejoras para competir, de lo contrario la competencia los desplazará.

- ✓ **Agustín (2011)**, en sus tesis titulada **“Financiamiento en el desarrollo económico diversificación de Instrumentos Financieros una economía en desarrollo”**, para optar el grado de doctorado en la Universidad de Buenos Aires Facultad Ciencias Económicas, en conclusión, define bueno en esta sección, se revisaron algunos de los aportes más importantes sobre las teorías del desarrollo estratégico, también del financiamiento de desarrollo y del desarrollo financiero especialmente a partir del 2000, Según el autor nos manifiesta que la economía, se examinará el transcurso de evolución y cambio de la organización productiva y financiera, el cuerpo de estudio no es la economía argentina, en muchos casos, los bosquejos analíticos y conceptuales manejados en esta tesis pueden ser manejados para conocimiento de trayectorias económicas y financieras de economías de diversos grado de desarrollo.

2.1.2.A nivel nacional

- ✓ **Razuri (2016)**, en su tesis titulada **“ Sistema contable y su efecto en la situación económica y financiera de la empresa inversiones activas D&M S,A,C en Trujillo – año 2016”** para optar el grado de contador público de la Facultad de Ciencias Empresariales de la

Escuela Académico Profesional de Contabilidad en la Universidad Cesar Vallejo de Trujillo, en conclusión define lo siguiente, que el método contable que utiliza la sociedad no es eficientemente, causando que el departamento de contabilidad no presenta la información que la gerencia requiere para la buena toma de decisiones sobrias, se declara que la empresa para la petición de insumos, no maneja órdenes de compra, los pedidos se realizan, una vez terminado las materias con totales que no son justas, no adquiriendo así un apropiado control en el pedido de los mismos, no contar con registro de proveedores, entrada de mercaderías, no se alcanza tener conocimiento de la deuda al proveedor.

- ✓ **Apac (2017)**, en su tesis titulada **“Gestión empresarial y el desarrollo de las micro y pequeñas empresas del distrito de Huánuco”** para optar el título de administrador de la Facultad de Ciencias Contables, Financieras y Administrativas en la Universidad Católica los Ángeles Chimbote, en conclusión define lo siguiente, se estableció la presencia de una relación positiva y significativa, resultados brindados por el cuestionario, el manejo de métodos, técnicas e instrumentos propios de las ciencias administrativas incurren en la comisión de las pymes, se encuentra la relación entre el estudio de los métodos administrativos y la gestión de las pymes, se identificó que las empresas que utilizan métodos administrativos tiene un mejor servicio que las que no las manejan, se determinó que el crecimiento económico de la Ciudad de Huánuco tiene una relación positiva con la gestión de las pymes, en los últimos años ha ejercitado un desarrollo económico coherente en gran parte a la iniciativa de muchos negociantes que apostaron sus microempresas y que han activado la economía, se cotejo que los efectos económicos y financieros de la mayoría de sociedades de forma positiva.
- ✓ **Bravo y Esquivias (2013)**, en su tesis titulada **“Desarrollo económico local, la experiencia de la operación Mato Grosso (OMG), un análisis gerencial”**, para optar el grado académico de

magister en administración pública en la Universidad Católica Sedes Sapientiae - Escuela de Postgrado, en conclusión define lo siguiente, existen teorías y enfoques sobre el desarrollo, documentos eclesiales vinculados a la doctrina social de la Iglesia, así como la experiencia de las buenas prácticas en otras latitudes que procuran explicar la viabilidad e importancia de una iniciativa como la operación Mato Grosso en Chacas-Perú, existe un marco legal que permite el desarrollo de iniciativas locales de la diócesis de Huari al amparo del concordato del estado Peruano y el Vaticano, hay normas internacionales que promueven el desarrollo de los pueblos y el reconocimiento de los derechos humanos, tales como la organización de las Naciones Unidas, y a nivel nacional la Constitución Política del estado reconoce los deberes y derechos de todos los peruanos, así mismo, existen normas sectoriales e instituciones que regulan las políticas del estado y promueven, a través de convenios, el subsidio de algunos servicios que la operación Mato Grosso realiza, el padre Ugo de Censi inició este trabajo motivado por el santuario de “Mama Ashu”, porque identificó capacidades en las personas para los trabajos de carpintería y ebanistería en arte sagrado en Chacas, la OMG interviene en las áreas de salud, educación y empleo productivo, a través de diferentes obras focalizadas en la niñez, juventud y adulto mayor, existen indicadores económicos y sociales analizados que permiten afirmar que Chacas aprovecha mejor algunos recursos respecto al distrito de Recuay, los beneficiarios de la OMG tienen una adecuada perspectiva de la labor realizada por esta organización en el impacto que ha generado en su persona y su familia, la organización de la OMG, no cuenta con herramientas de gestión que permitan optimizar sus procesos y actividades, por ello se proponen tres medios como el FODA, que ayudará a plantear estrategias para 107 optimizar la labor que vienen realizando, organigrama, que permitirá ubicar estructuralmente las áreas y funciones de la OMG debido a la envergadura de sus obras, y el análisis de redes que identificará los

principales actores con los que debería apoyarse en el corto, mediano y largo plazo.

- ✓ **Carpio** (2016), en su tesis titulada “**Caracterización del financiamiento y el desarrollo económico de las mypes del distrito de Mórrope, Año 2016**”, para optar el título profesional de licenciada en administración de Facultad de Ciencias Contables, Financieras y Administrativas de la Escuela Profesional de Administración en la Universidad Católica los Ángeles de Chimbote, en su conclusión define lo siguiente, se detalló las particularidades del desarrollo económico de las MYPES, no han percibido soporte de COFIDE, no conocen la presencia de la Ley de promoción de la competitividad, formalización y desarrollo de la micro y pequeña empresa (Ley MYPE), los dispositivos con los que cuenta es telefonía celular, cuenta con 1 a 2 trabajadores, el período que tiene fundado su ejercicio es de 2 años a más , consideran que la municipalidad distrital les propuso disposiciones para establecer la formalización, la causa que sus servicios requieren con obligación para mejorar es el financiamiento.
- ✓ **Trigoso** (2017), en su tesis titulada “**Factores determinantes que limitan a la (Mpymes) micro, pequeña y mediana empresa en su desarrollo económico en el emporio comercial de gamarra distrito de la Victoria**”, para optar el grado de Licenciado en Turismo y Administración de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la Escuela Profesional de Turismo y Administración en la Universidad Nacional de Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, en conclusión define lo siguiente, el estudio ha permitido identificar que las causas administrativas que restringen el desarrollo de las MYPES, poseen relación con el mandato de recursos humanos ya que el personal que labora no se encuentra identificado con la empresa generando un alto nivel de rotación del personal, aspectos contables y financieros puesto que no llevan un registro de sus ingresos y egresos, la administración de negocio recae

sobre dueños que por lo general no tienen el conocimiento necesario ni la preparación, en concordancia con las causas de carácter operacional que restringen la progresión de las MYPES, para luchar y conservar en el mercado, es el costeo de sus de sus productos, control de su producción e inventarios, las culturas en materia de logística son muy básicos, la relación con los proveedores se basa en un nivel de confianza mutua, no apuestan por la capacitación del personal, en cuanto a los factores de carácter estratégico, en el grado de instrucción, la motivación del personal (incentivo económico, educativo, ente otros).

- ✓ **Villegas (2017)**, en su tesis titulada **“Organización contable para el registro y control de las operaciones administrativas de la empresa constructores metálicos Nizama Eirl”**, para optar el grado de Contador Público de la Facultad de Ciencias Empresariales de la Escuela Académico Profesional de Contabilidad en la Universidad Cesar Vallejo – Piura, en conclusión define lo siguiente, se concluye, de acuerdo al objetivo general, una apropiada clasificación contable y revisión de las operaciones administrativas de la empresa, tiene un efecto positivo puesto que va a existir un buen control, y esto implica la anotación de todas las operaciones, cumplir con las obligaciones tributarias, preparar con anticipación la liquidación de impuestos, además, se cumplen con llenado de libros pues sí se encuentran al día, de este modo se evita infracciones tributarias y posteriores multas afectando tributaria y económicamente a la empresa, de acuerdo al primer objetivo específico se concluye que el efecto causado por la organización contable en la planificación del registro y revisión de las sistematizaciones administrativas de la empresa, existe un bajo nivel de organización de las actividades administrativas de la empresa en un, así como tampoco existe personal asignado para las actividades de planificación, se considera que no realizan actividades de planificación para el registro de las operaciones administrativas y, por último, con el desarrollo de esta investigación se pudo demostrar que

no existe formato o diagrama para la planificación de actividades, de acuerdo al segundo objetivo específico se concluye que el efecto de la organización contable en la organización del registro y revisión de las sistematizaciones administrativas de la empresa es deficiente, pues no logra definir las actividades de los colaboradores, así como no existen flujogramas establecidos de las actividades administrativas, según la opinión de la población encuestada, de acuerdo al tercer objetivo específico se concluye que el efecto de la organización contable en la dirección del registro y revisión de las sistematizaciones administrativas de la empresa, se muestra en que no hay actividades de dirección, del mismo modo, no existen relaciones de jerarquía en el área de administración, por lo que la organización y establecimiento de las actividades no contribuyen a que se registre y se controle de manera adecuada las operaciones administrativas, de acuerdo al cuarto objetivo específico se concluye que el efecto que causa la organización contable en el control del registro y revisión de las sistematizaciones administrativas de la empresa, es deficiente pues el 75% de los encuestados consideran que no existe influencia de los jefes en el registro de las operaciones administrativas, y el 100% considera que no existen actividades de control interno de las operaciones administrativas, el 75% considera que no existen controles en el registro de las operaciones administrativas y el 100% piensa que no existe monitoreo de las actividades del registro de operaciones administrativas.

2.1.3.A nivel local

- ✓ **Montes y Quinto (2017)**, en su tesis titulada **“Empresas informales y el desarrollo económico de los comerciantes del mercado de abastos de la localidad de Huancavelica – Periodo 2015”**, para optar el grado de Contador Público, de la Facultad de Ciencias Empresariales de la Escuela Profesional de Contabilidad en la Universidad Nacional de Huancavelica, en conclusión define lo

siguiente, la certeza empírica ha reconocido la informalidad de las empresas se relaciona de forma negativa y significativa con el desarrollo económico de los negociantes del mercado de abastos de Huancavelica, en el 9,6% de los casos el desarrollo económico es bajo, el 19,2% es medio y el 13,7% es alto; en cuanto a la informalidad de las empresas el 9,6% es bajo, el 19,2% es medio y el 13,7% es alto, se ha determinado el hecho que la informalidad de las empresas se relaciona de forma negativa y significativa con la calidad de vida de los comerciantes del mercado de abastos de Huancavelica, periodo 2015, en el 57,5% de los casos la calidad de vida es bajo, en el 24,7% es medio y en el 17,8% es alto, se ha determinado el hecho que la informalidad de las empresas se relaciona de forma negativa y significativa con la satisfacción personal de los comerciantes del mercado de abastos de Huancavelica, periodo 2015, en el 69,9% de los casos la satisfacción personal es bajo, el 23,3% es medio y el 6,8% es alto, se ha determinado el hecho que la informalidad de las empresas se relaciona de forma negativa y significativa con los ingresos de los comerciantes del mercado de abastos de Huancavelica, periodo 2015, el 75,3% de los casos los ingresos son bajos, el 17,8% es medio y el 6,8% es alto.

- ✓ **Paredes (2016)**, en su tesis titulada **“Cultura empresarial y desarrollo económico de las MYPEs comerciales del distrito de Huancavelica, Periodo 2013”**, para optar el Título Profesional de Contador Público de la Facultad de Ciencias Empresariales de la Escuela Profesional de Contabilidad en la Universidad Nacional de Huancavelica, en conclusión define, ha establecido la relación que existe entre la cultura empresarial y el desarrollo económico de la MYPEs determinando la relación positiva y significativa entre estas dos variables, las MYPEs comerciales tienen un nivel medio de cultura empresarial y el 83,1% de las MYPEs tienen un nivel medio de desarrollo económico, se ha establecido que la cultura empresarial en su dimensión material se relaciona de forma positiva y significativa

con el desarrollo económico de las MYPEs comerciales del distrito de Huancavelica, periodo 2013, las MYPEs comerciales tienen un nivel alto en su componente material, es decir sus recursos económicos, recursos físico y recursos tecnológicos, se ha establecido que la cultura empresarial en su dimensión organizativa se relaciona de forma positiva y significativa con el desarrollo económico de las MYPEs comerciales del distrito de Huancavelica, periodo 2013, las MYPEs comerciales tienen un nivel alto en su componente organizativo, es decir sus relaciones, normatividad y estructura, se ha establecido que la cultura empresarial en su dimensión simbólica se relaciona de forma positiva y significativa con el desarrollo económico de las MYPEs comerciales del distrito de Huancavelica, periodo 2013, las MYPEs comerciales tienen un nivel alto en su componente simbólico, es decir sus creencias, y costumbres.

- ✓ **Valladolid y De la Cruz (2015)**, en su tesis titulada **“La Gestión administrativa y el desarrollo económico de las microempresas ganaderas lecheras del distrito de Huancavelica – Año 2012”**, para optar el título profesional de contador público, de la Facultad de Ciencias Empresariales de la Escuela Profesional de Contabilidad en la Universidad Nacional de Huancavelica, en conclusión define, se ha definido que la formulación de objetivos y estrategias contribuirá en la rentabilidad operativa de las microempresas ganaderas lecheras; se evidencia que el 46.2% de los encuestados aseguran que puede mejorar la rentabilidad operativa, con implementar la eficacia operativa contribuirá en la mejora de la calidad del producto de las microempresas ganaderas lecheras, esto se evidencia que el 43.0% de los encuestados manifiestan que nunca hicieron el análisis de la calidad de leche que producen sus vacas, una adecuada toma de decisiones que deben realizar los microempresarios ganaderos lecheros contribuirá definitivamente en el incremento de sus ventas, se estableció que el 69.2% de los encuestados evidencian que no conocen sus resultados económicos confiables a consecuencia de no

contar con libros contables, desconocer los estados financieros; motivo por el cual no pueden tomar decisiones adecuadas.

2.2. Bases teóricas sobre el tema de investigación

2.2.1. Organización contable

Joaquín Rodríguez Valencia (2002), precisa que la organización contable, es la racionalización sistemática del servicio social, cuyo propósito es asegurar un registro uniforme de la operaciones y hechos contables.

Maximino Anzures (1974), a la Organización contable lo puntualiza como, tener coherencia y registro de los elementos precisos para el registro de los hechos de las personas con negocios, empresas y entidades administrativas, con la finalidad de establecer un método de investigación de sus resultados”.

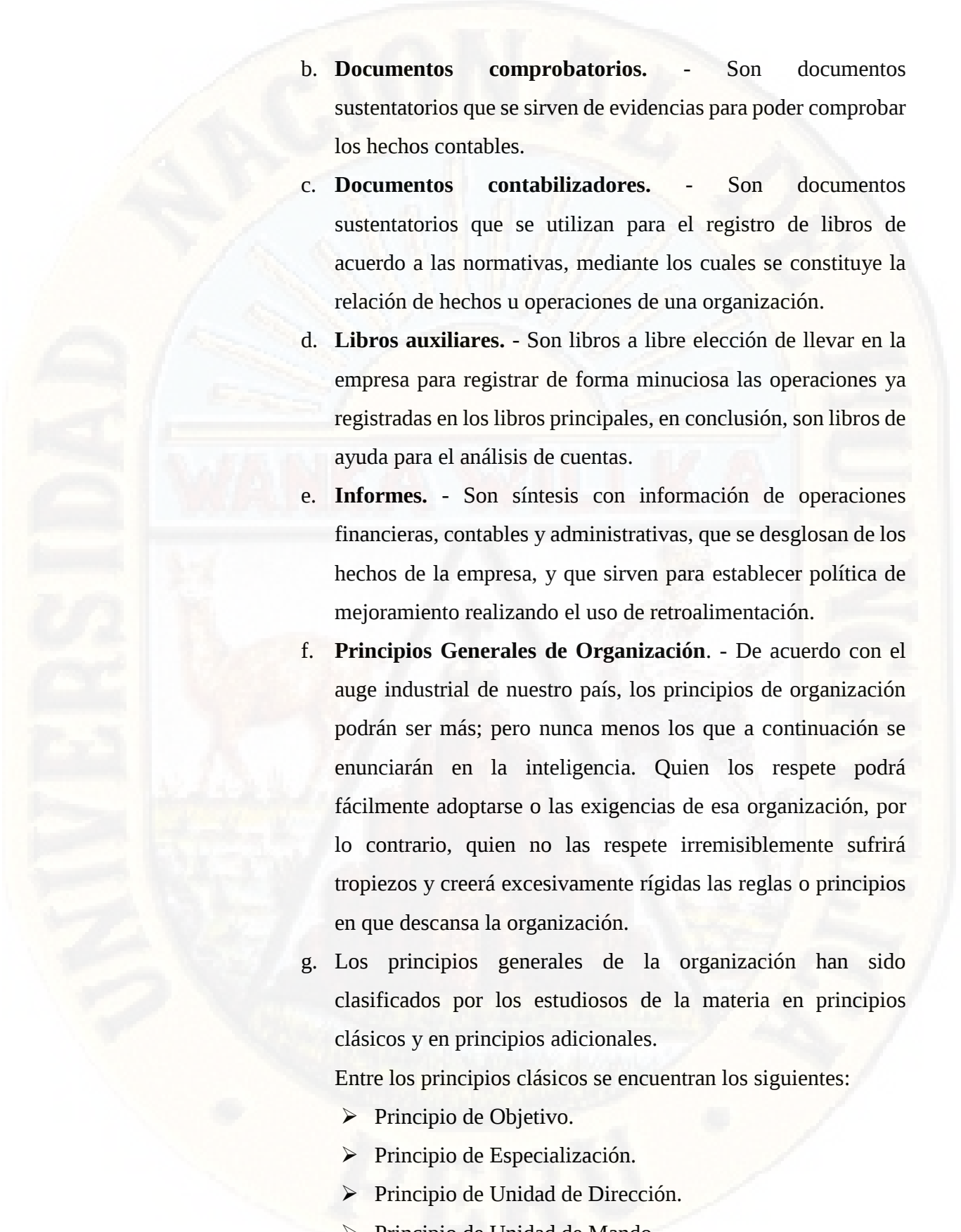
Para integrar una Organización Contable, se requiere un estudio previo de las principales características de la Empresa, las actividades a que se dedique, la forma legal que adopte para su constitución.

2.2.1.1. ELEMENTOS DE LA ORGANIZACIÓN CONTABLE

Al referirse sobre la organización contable, explica a cerca de los elementos que componen, diciendo, la organización contable dispone con los guías que son establecidos enmarcados a las reglas generales, de ser articulados a la corporación, sistema y material contable seleccionado y al profesional con que se cuenta, según **Maximino Anzures** (1974).

Estos elementos, en términos generales son los siguientes:

- a. **Catálogo de cuentas.** - Es una concordancia metódica y detallada que contiene el número y nombre de las cuentas, serán manipuladas para el registro contable de sistematizaciones de la entidad.

- 
- b. **Documentos comprobatorios.** - Son documentos sustentatorios que se sirven de evidencias para poder comprobar los hechos contables.
- c. **Documentos contabilizadores.** - Son documentos sustentatorios que se utilizan para el registro de libros de acuerdo a las normativas, mediante los cuales se constituye la relación de hechos u operaciones de una organización.
- d. **Libros auxiliares.** - Son libros a libre elección de llevar en la empresa para registrar de forma minuciosa las operaciones ya registradas en los libros principales, en conclusión, son libros de ayuda para el análisis de cuentas.
- e. **Informes.** - Son síntesis con información de operaciones financieras, contables y administrativas, que se desglosan de los hechos de la empresa, y que sirven para establecer política de mejoramiento realizando el uso de retroalimentación.
- f. **Principios Generales de Organización.** - De acuerdo con el auge industrial de nuestro país, los principios de organización podrán ser más; pero nunca menos los que a continuación se enunciarán en la inteligencia. Quien los respete podrá fácilmente adoptarse o las exigencias de esa organización, por lo contrario, quien no las respete irremisiblemente sufrirá tropiezos y creará excesivamente rígidas las reglas o principios en que descansa la organización.
- g. Los principios generales de la organización han sido clasificados por los estudiosos de la materia en principios clásicos y en principios adicionales.

Entre los principios clásicos se encuentran los siguientes:

- Principio de Objetivo.
- Principio de Especialización.
- Principio de Unidad de Dirección.
- Principio de Unidad de Mando.
- Principio de Autoridad y Responsabilidad,

- Principio de Delegación.
 - Principio de Tramo de Control.
 - Principio de Cadena de Mando Corta.
 - Principio de Equilibrio.
- ✓ **Principio de Objetivo.** -Toda Organización deberá estar siempre dirigida hacia un objetivo en la organización, cada unidad deberá contribuir en alguna forma para lograr los objetivos generales y cada quien debe tener un propósito que alcance exactamente la forma en que se supone que contribuye a la meta común. Se debe procurar con precisión la asignación de obligaciones relativas a tales los tipos de trabajo que se necesitan para lograr los objetivos de la empresa. La dirección deberá atender la necesidad especial que tiene de hacer frecuentemente revaluaciones de los objetivos así cómo le la organización en vigor, ya que probablemente ambos necesiten con cierta frecuencia algunos cambios, pues es necesario mantenerlos en estrecho contacto. Esto se puede lograr con visión, vigilancia y teniendo alto grado de adaptabilidad. La administración, así como todos y cada uno de los trabajadores, ayudados éstos por aquéllas, deben tomar de los objetivos una imagen lo más claro que sea posible.
- ✓ **Principio de Especialización.** -Toda aquella persona que labore en la empresa, siempre y cuando sea posible, debe dejar todo su esfuerzo una sola función ó actividad. Cuando uno se dedica generalmente a hacer la misma operación, llega el momento en que hace con el máximo posible de perfección y ocupando el mínimo de tiempo, lo que trae consigo un fuerte ahorro para la empresa.
- ✓ **Principio de Unidad de Dirección.** - Deberá existir una autoridad y también un plan determinado para cada grupo de actividades que toman la misma finalidad. Desde luego que este principio está originado para asegurar una mejor coordinación.

También nos ofrece la pista de cómo deben agruparse dos funciones bajo una sola autoridad.

- ✓ **Principio de Unidad de Mando.** - Toda persona dentro de la empresa debe recibir las órdenes de un sólo jefe y será responsable ante el mismo jefe. Si una persona está recibiendo ordenes de varios jefes, lo más probable es que se encuentre confusa acerca de lo que debe hacer, pues ocasionalmente las órdenes estarán en conflicto. Si un jefe elude un nivel para dar sus instrucciones, la persona que es responsable; ley puesto intermedio no sobra lo que se está haciendo y porqué se está haciendo.
- ✓ **Principio de Autoridad y Responsabilidad.** - A la persona a quien se delega la responsabilidad de alguna circunstancia deberá proporcionarle una relativa autoridad, para cumplir con su actividad, lo ideal sería que la autoridad y la responsabilidad es exactamente iguales. Cuando las funciones se asignan a los empleados se convierten en responsabilidades, por decir, cada empleado tiene la obligación de llevar a ciertos deberes. Para definir la responsabilidad que pueden tener los diferentes tipos de trabajo, se usan como instrumentos los cuadros de distribución del trabajo en departamentos, así como la Inscripción de empleos. Pueden complementarse con un adecuado adiestramiento y con la entrevista personal para asegurar que cada uno de los empleados entienda perfectamente bien la naturaleza y objeto de sus obligaciones. En una empresa, el jefe de la misma, es el principal responsable ante los propietarios y es quien tiene la autoridad y puede ejercerla directamente sobre todas las secciones distintas. Del jefe de una sección, delego de acuerdo a su criterio, la autoridad y responsabilidad en sus subordinados.
- ✓ **Principio de Delegación.** - Todas y cada uno de las secciones deben ser delegadas al nivel más bajo que tenga competencia

sobre ellas, es decir, la decisión deberá ser tomada en el punto más bajo de la organización, donde el responsable del puesto, supuestamente, este enterado de todos los factores pertinentes a esa decisión. Se poco que la buena delegación existe, como las' decisiones se toman en el nivel más bajo y capaz de hacerla. Y también puede decirse, que es un requerimiento de los más importantes, para que un funcionario pueda lograr el éxito en sus funciones. Desde luego, que el jefe máximo quo puede ser el gerente general o el presidente del consejo de administración, será siempre el responsable de lo resultante de las decisiones que ha delegado ya que en su trabajo toma parte es decidir quién es capaz de tomar uno decisión determinada, capaz, no tan sólo en el sentido que aquí se habla, sino competente en su individual personalidad.

- ✓ **Principio de Tramo de Control.** - Cada jefe sólo podrá tener bajo su mando a un determinado número de subordinados que estará limitado por el grado de vigilancia que aquel pueda tener sobre sus subordinados.
- ✓ **Principio de Cadena de Mando Corta.** - En la organización puede existir una jerarquía de puestos y una línea de autoridad que sea escalonada. Esta escalonada de mando que existe entre el hombre que tiene la jerarquía de alta y el que tiene la más baja debe ser la más corta posible para evitar confusiones, pues mientras menos escalafones pese, más llegará a dónde está dirigida. En caso contrario, que dicha cadena se alargue, el director nunca estará perfectamente enterado de lo que están haciendo las personas que están colocadas en los niveles inferiores de la organización.
- ✓ **Principio de Equilibrio.** -Todas las partes de la organización deben estar equilibradas, es decir, ninguna parte de la organización debe tener una importancia excesiva. No hay equilibrio en una organización cuando el jefe máximo está

dando mayor importancia a una función a expensas de las otras; puesto puede suceder porque el conoce naturalmente que son de su agrado aquellas personas que llevan a cabo.

2.2.1.2. TIPOS DE ORGANIZACIÓN

Tradicionalmente se han conocido tres tipos de organización. De acuerdo a la forma de organización. La organización puede quedar enfocada desde diversos puntos de vista, mismos que se presentan en siguientes:

Organización Lineal, Militar o Escalar.

Organización Funcional.

Organización Divisional.

- **La Organización Lineal, Militar o Escalar.** - La Organización Consiste en manejar todo a través de líneas directas de autoridad sin recurrir a comités ó a consultores. La sencillez y la precisión en cuanto a autoridad y responsabilidad pueden mencionarse como característica de la organización de tipo lineal.

El presidente o director general será quien esté a la cabeza de la organización, y debajo de él, cuando lo amerite, habrá directores, jefes de taller o de servicios en quienes delegará autoridad y responsabilidad para que dirijan sus propias secciones. Desde luego que el presidente o director general puede delegar parcial o totalmente dicha autoridad y responsabilidad.

Este tipo de organización es el más antiguo. La aplicación del principio escalar en su sentido puro como organismo estructural global, está en gran parte reducida a la pequeña empresa, ya que se hace imposible que encontremos personas capaces de dominar una empresa grande y compleja sin la ayuda de una plana mayor especializada. Actualmente sería un error nombrar a éste tipo de organización como militar, pues

el ejército en la actualidad no se maneja en todos sus niveles por éste procedimiento; contrariamente, ya se utilizan estados mayores o consejos parí la dirección de algunas actividades.

En el tipo de organización lineal encontramos muchas ventajas y al mismo tiempo algunas desventajas.

Entre las ventajas pódenos mencionar las siguientes:

Ventajas: Primordiales primacías de este ejemplar de organización las encontramos en una disciplina inquebrantable y la unidad de mando absoluta, de una manera tal que toda supervisión de funciones queda eliminada, delimitando con absoluto claridad la autoridad, además, es un tipo de organización muy sencillo de entender y operarse; se faciliten mucho las acciones rápidas, ya que no hay con quien consultar.

Desventajas. - Dentro de los motivos que han ayudado a que éste tipo de organización pierda aspectos, sobre todo en empresas grandes y de tamaño mediano, encontramos la vigilancia directa sobre todas las actividades de la empresa, que ejerce el director de la misma y que casi siempre es el dueño.

Además, no se puede lograr la especialización de los ejecutivos, pues éstos deben estar ocupados de todos los aspectos que estén en el nivel inferior al que ellos estén. Se hace muy difícil conseguir personas con la suficiente capacidad para desempeñar un puesto ejecutivo en éstos tipos le organización.

- **ORGANIZACIÓN FUNCIONAL.** - La palabra función puede entenderse como una actividad o un conjunto de actividades. Este tipo de organización consiste en dividir las actividades de la empresa, en funciones. Luego entonces una función se compone de actividades de un sólo tipo, que se encuentran relacionadas completamente entre sí, y siempre estén bajo la autoridad de un sólo jefe.

En éste tipo de organización, el obrero puede llegar a recibir órdenes e instrucciones de varios jefes, pero sólo en el campo de la función de cada uno de ellos; y, desde luego, cada ejecutivo tiene la responsabilidad de cumplir con una determinada función, y tiene autoridad para supervisar y dirigir a todas aquellas personas que deben cumplir actividades que caigan dentro de su cargo; por ejemplo: El jefe de producción tendrá jurisdicción sobre los capataces y obreros de todos los departamentos sólo por lo que se refiere a lo función pro dcción.

Al igual que en el sistema lineal, nos encontramos que, en este sistema funcional, existen ventajas y desventajas.

Ventajas. - La principal ventaja que encontramos en este tipo de organización consiste en el contacto directo entre el especialista experimenta do y la persona que materialmente realiza el trabajo. Se observará el máximo respeto al principio de especialización a los empleados. Los controles y quedan simplificados, ya que ninguna función queda circunscrito a los límites de un sólo departamento. También se puede planear el trabajo de una forma eficiente aprovechando los conocimientos de cada especialista o jefe de cada una de las funciones.

Desventajas. - Como principal desventaja podemos mencionar el quebranto en la disciplina y en la unidad de mando al debilitarse el lazo jerárquico. Es notable una resistencia que ofrecen los encargados o subalternos para coordinar sus esfuerzos. También puede observarse un marcado separatismo entre jefes y subalternos, entre trabajo intelectual y trabajo material, ya que las personas que realizan este método quedan limitadas en su espíritu de iniciativa y libertad de criterio, facilitando así una verdadera conversión a autónomas.

- **ORGANIZACIÓN DIVISIONAL.** - Este tipo de organización divisional tiene como característica principal la agrupación de actividades o diferente naturaleza en unidades departamentales y que estén encaminadas a la consecución de un objetivo común. La división en la empresa puede ser por producto o por región Geográfico.

Cuando la empresa organizada funcionalmente comienza a crecer de tamaño o en la diversidad de sus productos o servicios, se hace necesario modificar la organización funcional por una organización divisional, donde el jefe de una división se hará responsable tanto de la producción como de la venta del producto, entonces cada división será juzgada de acuerdo a las utilidades o pérdidas que se obtengan.

En la organización divisional pueden considerarse a cada división casi autónoma de las demás, tal como si fueran un grupo de pequeñas compañías, con la única diferencia de que el presupuesto de capacidad es fijado por la matriz, y sus utilidades van o dan al fondo común de la empresa.

Los jefes de división tienen atributos semejantes, que pueden compararse con los presidentes de compañías pequeñas, aunque no pueden tomar decisiones trascendentales dentro de su movimiento, tampoco podrán establecer cambios radicales dentro de su organización.

2.2.2. Desarrollo económico

F. Perroux (1984), al referirse a cerca de desarrollo económico dice: al planear que el desarrollo implica cambios cualitativos, no solo cuantitativos, *podemos decir que* el desarrollo no es exclusivamente acaparamiento de capital, el incremento de la productividad del trabajo y avance científico, asimismo elaboración de una organización productiva, las partes que interactúen y se fortifiquen en sus potencialidades y destrezas de alineación y aprendizaje.

Giménez de la C. (2010), también dice: “Desarrollo económico debe entenderse el proceso mediante el cual una colectividad dada logra un aumento de su renta nacional, y que el ritmo de desarrollo será tanto mayor cuanto más elevada sea la tasa de crecimiento de la renta”.

Asimismo, se pudo encontrar que el crecimiento económico podemos precisar a la capacidad de elaborar y lograr riqueza, al mismo tiempo lograr el desarrollo personal, está atado al sustento y crecimiento económico de tal forma avale el bienestar, se conserve la prosperidad y compense las necesidades personales o sociales de la entidad, por tanto, podemos decir que el desarrollo brinda adecuados niveles de vida para la multitud.

A. INGRESOS

La NIC N° 18 referente a los Ingresos de Actividades Ordinarias dice que, el ingreso son recaudaciones de movimientos ordinarias como las ganancias”, de esta forma, en esta NIC N° 18, menciona a los ingresos de actividades ordinarias, tales como, ventas comisiones, intereses, dividendos y regalías, entonces, un ingreso siempre indica el aumento del patrimonio empresarial, siempre y cuando, ese incremento, no corresponda a aportaciones de los socios, las aportaciones de los socios nunca serán un ingreso, aunque sí serán un incremento patrimonial, **Giménez de la C. (2010)**.

B. CALIDAD DE PRODUCTO

Juran (1993), define a la calidad diciendo, eficacia es el conjunto de peculiaridades que compensan las insuficiencias de los consumidores, además la calidad reside en no contar con carencias.

Patricio y Mario (2003), dice, el producto es un acumulado de atributos que el cliente reconoce un bien para satisfacer sus necesidades, según el empresario, el producto son bienes o servicios que ofrece al usuario con posibilidades de utilizarlo, el cliente, realiza una apreciación, es una fijación mental del cliente que asume la aprobación de los productos o servicios y la capacidad del mismo para satisfacer sus necesidades (pág. 37).

C. DESARROLLO EMPRESARIAL

El desarrollo empresarial, tiene relación con diversos factores importantes, crecer sobre los principios de unidad económica, la economía, eficiencia, efectividad, fabricación, mejora continua y competitividad; también con la obtención de mejores niveles de liquidez, gestión, solvencia y rentabilidad, Según **Koontz & Odonnell** (2013).

El desarrollo empresarial, genera progreso, optimización o mejora la economía, eficiencia, efectividad, retroalimentación y capacidad por las empresas, el ente disponga de módulos de facilitación y promoción de acceso a los mercados, las compras estatales, la comercialización, la promoción de exportaciones y la información sobre este tipo de empresas, con una adecuada dirección de la planeación de las actividades y recursos, se tomen las decisiones más adecuadas por parte de la dirección, que puede encaminarse positivamente, Según **Díaz** (2013).

EVOLUCIÓN DE EMPRESAS

Según el **Diario Peruano** (2003), se publicó la Ley N° 28015 (Ley de Formalización y Promoción de la Micro y Pequeña Empresa), que estuvo vigente hasta el 30 de setiembre de 2008, el 01 de octubre del año 2008 entró en vigencia el Decreto Legislativo N° 1086 (Ley de Promoción de la Competitividad, Formalización y Desarrollo de la Micro y Pequeña Empresa y de acceso al empleo decente), esta normatividad y sus modificaciones se encuentra recopiladas en el Decreto Supremo N° 007-2008-TR, Texto Único Ordenado de la Ley de Promoción de la Competitividad, Formalización y Desarrollo de la Micro y Pequeña Empresa y del Acceso al Empleo Decente, es la que se encuentran vigentes a la fecha, así mismo este Decreto Supremo han sido modificadas por la Ley N° 30056 (Ley que modifica diversas leyes para facilitar la inversión, impulsar el desarrollo productivo y el crecimiento empresarial) que fue promulgada el 02 de julio del año 2013 por el

Congreso de la República, este tiene entre sus objetivos establecer el marco legal para la promoción de la competitividad, formalización y el desarrollo de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYME), incluye además modificaciones a varias leyes entre las que esta la actual “Ley MYPE” Decreto Supremo N° 007-2008-TR. “Texto Único Ordenado de la Ley de Promoción de la Competitividad, Formalización y Desarrollo de la Micro y Pequeña Empresa y del Acceso al Empleo Decente”.

Se cambian los criterios de clasificación para las Micro, Pequeñas y Medianas empresas:

	Ley MYPE D. S. N° 007-2008-TR		Ley N° 30056	
	Ventas Anuales	Trabajadores	Ventas Anuales	Trabajadores
Microempresas	Hasta 150 UIT	1 a 10	Hasta 150 UIT	No hay límites
Pequeña empresa	Hasta 1,700 UIT	1 a 100	Más de 150 UIT y hasta 1, 700 UIT	No hay límites
Mediana empresa			Más de 1700 UIT y hasta 2, 300 UIT	No hay límites

Fuente: SUNAT.

Según el **Diario Peruano** (2013), en aplicación de la Ley N° 30056, se transferirá la administración del Registro Nacional de la Micro y Pequeña Empresa (REMYPE) pasando del Ministerio de Trabajo (MINTRA) a la SUNAT, del mismo modo las microempresas que se inscriban en el REMYPE gozarán de amnistía en sanciones tributarias y laborales durante los 3 (tres) primeros años contados a partir de su inscripción y siempre que cumplan con subsanar la infracción, las empresas que se acogieron al régimen de la microempresa establecido en el Decreto Legislativo N° 1086 (Ley de promoción de la competitividad, formalización y desarrollo de la micro y pequeña empresa y del acceso al empleo decente), gozaran de un tratamiento especial en materia de inspección del trabajo por el plazo de 03 (tres) años a partir del acogimiento al régimen especial, específicamente en relación con las

sanciones y fiscalización laboral, establece también que el régimen laboral especial establecido es ahora de naturaleza permanente, como también, el régimen laboral especial de la microempresa creada mediante la Ley N° 28015 (Ley de Promoción y Formalización de la Micro y Pequeña Empresa), se prorrogará por 03 (tres) años, sin perjuicio de ello, las microempresas, trabajadores y conductores pueden acordar por escrito, acogerse al régimen laboral regulado en el Decreto Legislativo N° 1086, dicho acuerdo deberá presentarse ante la Autoridad Administrativa dentro de 30 (treinta) días de suscrito, el Texto Único Ordenado de la Ley de Promoción de la MYPE que fue aprobado por Decreto Supremo 007-2008-TR, que se denomina “Texto Único Ordenado de la Ley de Impulso al Desarrollo Productivo y al Crecimiento Empresarial”, las microempresas que durante 02 (dos) años calendarios consecutivos supere el nivel de ventas establecido (150 UIT por año), podrá conservar por 01 (un) año calendario adicional en mismo régimen laboral, la pequeña empresa que durante 02 (dos) años calendarios consecutivos supere el nivel de ventas establecido (1,700 UIT), podrá conservar por 03 (tres) años calendarios adicionales en mismo régimen laboral, al aplicar la Ley 30056 se regulará una nueva categoría de empresa: las medianas empresas.

Así, para calificar como micro, pequeña o mediana empresa (MIPYME) se deberá tener en cuenta lo siguiente:

	Ventas Anuales
Micro empresa	Hasta 150 UIT
Pequeña empresa	Mayor a 150 UIT – Hasta 1700 UIT
Mediana empresa	Mayor a 1700 UIT – Hasta 2300 UIT

Fuente: SUNAT

2.3. Bases conceptuales

Según **Quiroga Díaz** (2009) la organización contable es el “conjunto de procedimientos enfocados hacia la obtención de eficiencia, por intermedio de la regulación de los componentes humanos y materiales de la entidad,

Según **Maximino Anzures** (2011) lo define como: “la determinación, coordinación y control de los elementos necesarios para el registro de los hechos y operaciones de las economías privadas, empresas y entidades administradoras, con la finalidad de establecer su método de investigación”, de igual manera establece que la organización general es el método que regula la acción con fines de eficiencia.

La racionalización sistemática del servicio social, cuyo propósito es asegurar un registro uniforme de las operaciones y hechos contables, según Valencia (1991, pág. 49).

2.4. Definición de términos

- **Asociatividad Empresarial**, “es la capacidad de una cadena productiva para trabajar juntos, mediante el desarrollo de esquemas de trabajo que permitan obtener beneficios en cuanto a disminución de costos y sincronización de la cadena para el aumento de la competitividad” **Pérez y Múnera** (2002).
- **Cuenta**, es un registro donde se anota de forma clara, ordenada, comprensible y precisa los aumentos y disminuciones que sufre un valor, son conceptos de activo, pasivo y capital como resultado de las operaciones elaboradas por una entidad,
- **Financiamiento**, obtención de recursos de fuentes internas o externas, a corto, mediano o largo plazo, que requiere para su operación normal y eficiente una empresa pública, privada, social o mixta. **Perdomo** (1998).

- **Competitividad**, es la capacidad de mantener y ampliar la participación de las empresas en los mercados locales e internacionales de una manera lucrativa que permita su crecimiento. **Cordero y colaboradores** (2003)
- **Sociedad**, conjunto de personas, que en conjunto funcionan igual que un organismo, empezando por definir sus creencias, espíritu y llegando a la madurez, es decir al estado positivo.
- **Rentabilidad**, es la remuneración que se busca obtener dentro de la empresa, en sus múltiples elementos en práctica de desarrollar su dinamismo económico y financiero. Estableciéndose habilidades en el manejo de los recursos propios de la empresa de manera eficiente y eficaz, así como también en sus bienes y servicios que brinda. **Díaz** (2012)
- **Finanzas**, disciplina que, mediante el auxilio de otras, tales como la contabilidad, el derecho y la economía, trata de optimizar el manejo de los recursos humanos y materiales de la empresa, de tal suerte que, sin comprometer su libre administración y desarrollo futuros, obtenga un beneficio máximo y equilibrado para los dueños o socios, los trabajadores y la sociedad. **Ortega** (2002)
- **Organización**, consiste en ensamblar y coordinar los recursos humanos, financieros, físicos, de información y otros, que son necesarios para lograr las metas, y en actividades que incluyan atraer a gente a la organización, especificar las responsabilidades del puesto, agrupar tareas en unidades de trabajo, dirigir y distribuir recursos y crear condiciones para que las personas y las cosas funcionen para alcanzar el máximo éxito. **Ferrell, Hirt, Adriaenséns, Flores y Ramos** (2004).
- **Dirección**, tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas, implica que un responsable con nivel de autoridad genere liderazgo, así como motivación, comunicación, cambio organizacional e individual y creatividad. De igual manera llevar a cabo actividades mediante las cuales el administrador establece el carácter y tono de su organización, valores, estilo, liderazgo comunicación, motivación. **Rodríguez** (2002).

- **Administración**, proceso de planear, organizar, dirigir y controlar el uso de los recursos para lograr los objetivos organizacionales. **Chiavenato** (2004).
- **Control**, consiste en verificar si todo ocurre de conformidad con el plan adoptado, con las introducciones emitidas y con los principios establecidos, tiene como fin señalar las debilidades y errores a fin de rectificarlos e impedir que se produzcan nuevamente.
- **Gestión**, actividad profesional tendiente a establecer los objetivos y medios de su realización, a precisar la organización de sistemas, a elaborar la estrategia del desarrollo y a ejecutar la gestión del personal
- **Empresa**, entidad que, mediante la organización de elementos humanos, materiales, técnicos y financieros proporciona bienes o servicios a cambio de un precio que le permite la reposición de los recursos empleados y la consecución de unos objetivos determinados. **García y Casanueva** (2000).

JERARQUÍA:

- **Cultura Organizacional**, conjunto de creencias, costumbres, prácticas y formas de pensar que un grupo de personas han llegado a compartir por medio de su convivencia y trabajo...A un nivel visible la cultura de un grupo de personas toma forma en los comportamientos, símbolos, mitos, ritos y artefactos.
- **Estudios de mercado**, consiste en reunir, planificar, analizar y comunicar de manera sistemática los datos relevantes para la situación de mercado específica que afronta una organización. **Kotler, Bloom y Hayes** (2004)
- **Recursos propios**, fuentes principales de financiamiento, son aquellos ahorros personales o ingresos extraordinarios del promotor, como la liquidación de un trabajo.

2.5. Hipótesis

2.5.1. Hipótesis General

Existe una relación positiva entre la organización contable y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017.

2.5.2. Hipótesis Específicos

- Existe una relación positiva entre la evaluación de la organización contable y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017.
- Existe una relación positiva entre la planeación empresarial y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017.
- Existe una relación positiva entre la organización empresarial y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017.
- Existe una relación positiva entre la política empresarial y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017.

2.6. Variables

2.6.1. Variable 1

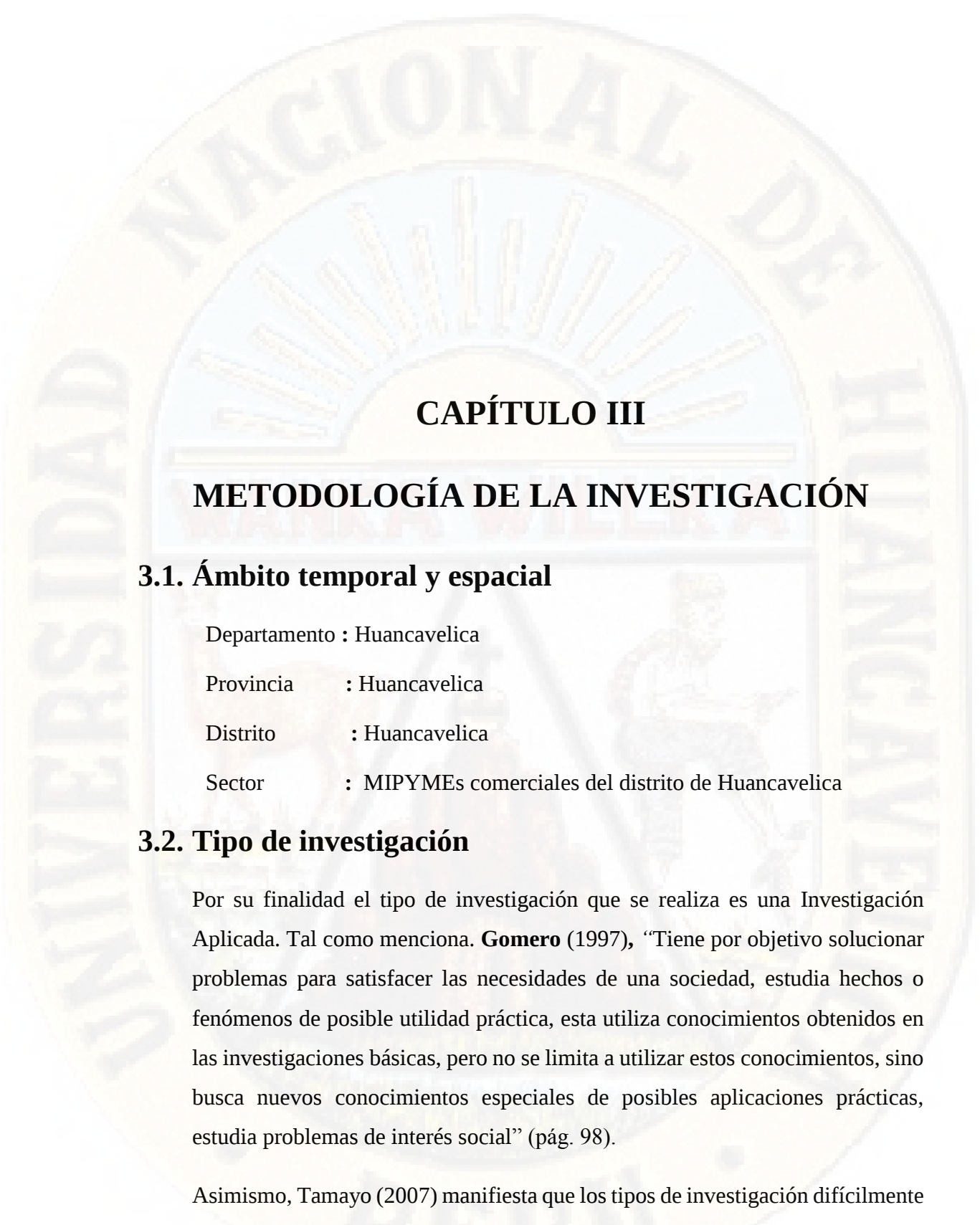
ORGANIZACIÓN CONTABLE

2.6.2. Variable 2

DESARROLLO ECONÓMICO

2.7. Operacionalización de variables

VARIABLES	REFERENCIA CONCEPTUAL	DIMENSIONES	INDICADORES
V1. ORGANIZA CIÓN CONTABLE	Organización Contable.- Si la organización en general es el método que regula la acción con fines de eficiencia, cuando ésta se contrae a el área de la contabilidad, de lugar al nacimiento de la Organización Contable; la cual puede definirse, siguiendo los lineamientos dados por el Sr. Maximino Anzures, como: "la determinación coordinación y control de los elementos necesarios para el registro de los hechos u operaciones de las personas, empresas y entidades administrativas, con la finalidad de establecer un método de investigación de sus resultados. Para integrar una Organización Contable, se requiere un estudio previo de las principales características de la Empresa, las actividades a que se dedique, la forma legal que adopte para su constitución.	A. Evaluación de la organización contable.	1.1 Planificación de la organización
			1.2. Herramienta de organización.
			1.3. Tipología del sistema contable.
			1.4 Beneficio de la organización.
		B. Planeación empresarial	2.1. Ventaja de la planeación
			2.2. Tipo de planeación
			2.3 Etapa de la planeación
			2.4 Principio de la planeación
		C. Organización empresarial	3.1 Principio de la Organización.
			3.2. Tipo de jerarquía
			3.3 Tipo de estructura organizacional
			3.4 Ventaja del proceso de organización
		D. Política empresarial	4.1. Tipo de política
			4.2. Sistema organizacional
			4.3 Cultura organizacional
			4.4 Beneficio de la política empresarial.
V2. DESARROL LO ECONÓMIC O	Desarrollo Económico.- Desarrollo económico debe entenderse el proceso mediante el cual una colectividad dada logra un aumento de su renta nacional, y que el ritmo de desarrollo será tanto mayor cuanto más elevada sea la tasa de crecimiento de la renta” (Gimenez De la C. 2010).	A. Ingresos.	1.1 Ventas
			1.2 Utilidad.
			1.3 Rentabilidad
			1.4 Inversión
		B. Calidad de productos.	2.1. Demanda de productos.
			2.2. Satisfacción del cliente
			2.3 Capacitación del personal
			2.4 Infraestructura adecuada
		C. Desarrollo empresarial	3.1 Creatividad
			3.2 Organización.
			3.3 Visión empresarial
			3.4 Estabilidad comercial



CAPÍTULO III

METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

3.1. Ámbito temporal y espacial

Departamento : Huancavelica

Provincia : Huancavelica

Distrito : Huancavelica

Sector : MIPYMEs comerciales del distrito de Huancavelica

3.2. Tipo de investigación

Por su finalidad el tipo de investigación que se realiza es una Investigación Aplicada. Tal como menciona. **Gomero** (1997), “Tiene por objetivo solucionar problemas para satisfacer las necesidades de una sociedad, estudia hechos o fenómenos de posible utilidad práctica, esta utiliza conocimientos obtenidos en las investigaciones básicas, pero no se limita a utilizar estos conocimientos, sino busca nuevos conocimientos especiales de posibles aplicaciones prácticas, estudia problemas de interés social” (pág. 98).

Asimismo, Tamayo (2007) manifiesta que los tipos de investigación difícilmente se presentan puros, generalmente se combinan entre sí y obedecen sistemáticamente a la aplicación de la investigación.

Zorrilla y Torres (1993), menciona que la investigación aplicada guarda relación con la investigación básica, pues depende de los descubrimientos y avances de la básica y se enriquece con ellos, pero se identifica por su interés en la aplicación, utilización y consecuencias prácticas de los conocimientos, la investigación aplicada busca el conocer, para actuar, para construir, para modificar; es la utilización de los conocimientos en la práctica, en provecho de la sociedad (pág.43).

Por tanto, la investigación aplicada tiene carácter aplicativo y/o utilización de los conocimientos que se adquiere. Así mismo se vincula con la investigación básica, pues depende de los resultados y avances.

3.3. Nivel de investigación

El nivel de investigación es correlacional.

Hernandez Sampieri (2014), sobre el estudio correlacional dice: Este tipo de estudios tiene como objetivo conocer la relación o grado de asociación que exista entre dos o más conceptos, categorías o variables en una muestra (pág.93).

El concepto de nivel, semánticamente, manifiesta a la altura; así hablamos de colocar determinadas cosas en el mismo nivel o, en el caso de las alturas de ciudades o montañas, de “x metros sobre el nivel del mar”. Pero también se usa la palabra nivel para expresar una gradación que va de lo inferior a lo superior, de lo simple a lo complejo. Este último es el sentido de “niveles de investigación”. Los estudios varían según van de lo simple a lo complejo, de lo impreciso a lo preciso.

3.3.1. Método de investigación

3.3.1.1. Método General

El Método de Investigación que se aplicará en el presente trabajo de investigación es el Método Científico, el cual es el camino planeado o la estrategia que se sigue para descubrir o determinar las propiedades del objeto de estudio. El método científico opera con conceptos, definiciones, hipótesis variables e indicadores que

son los elementos básicos que proporcionan los recursos e instrumentos intelectuales con los que se ha de trabajar para construir el sistema teórico de la ciencia. (LOZANO, 2007, pág. 130).

3.3.1.2. Métodos Específicos

- a. Método de la Observación**, el cual consiste en obtener información mediante la percepción intencionada y selectiva ilustrada e interpretativa de un objeto dado, donde participan los siguientes elementos: objeto de observación (objeto de la realizada), sujeto observador (investigador), condiciones de la observación (contexto natural o artificial), medios de observación (órganos de los sentidos), el sistema de conocimientos a partir del cual se formula la finalidad de la observación, conceptos, categorías, leyes y teorías.
- b. Método Correlacional**, consiste en medir el grado de relación que existe entre dos o más conceptos o variables en un contexto en particular (HERNANDEZ, 2014, pág. 48).

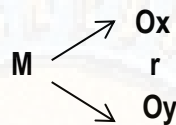
3.3.2. Diseño de investigación

Según **Hernandez Sampieri, et, al** (2014), Manifiestan que la investigación no experimental se clasifica por su dimensión temporal o el número de momentos o puntos en el tiempo, en los cuales se recolectan datos, en algunas ocasiones la investigación se centra en: analizar cuál es el nivel o modalidad de una o diversas variables en un momento dado; evaluar una situación, comunidad evento, fenómeno o contexto en un punto del tiempo, determinar o ubicar cual es la relación entre un conjunto de variables en un momento (pág. 153).

El término “diseño” se refiere al plan o estrategia concebida para obtener la información que se desea. El diseño señala al investigador lo que debe hacer para alcanzar sus objetivos de estudio y para contestar las interrogantes de conocimiento que se ha planteado (2007, pág. 98) .

Esta investigación se realizó según el diseño transeccional correlacional, por cuanto a las variables que se van a estudiar, se observaran tan cual se ejecutan en su ámbito sin empelar ningún mecanismo de control que pueda alterar su desenvolvimiento natural.

El esquema del presente trabajo de investigación es el siguiente:



Donde:

M: Muestra seleccionada.

O: Observación.

x: Organización Contable.

y: Desarrollo Económico.

r: Relación.

El diseño de investigación es donde se constituye el plan general de investigación para poder obtener respuesta a los interrogantes para comprobar la hipótesis. También desglosa las estrategias básicas que el investigador adopta para generar información exacta sobre el tema.

3.4. Población, muestra, muestreo

3.4.1. Población:

Hernández Sampieri R. et al (2014) dice: “La población o universo es el conjunto de todos los casos que concuerdan con determinadas especificaciones”.

Del mismo modo **Kerlinger** (2008) dice: “Se llama población al conjunto universal que se estudia o al conjunto más grande de individuos, objetos, cosas o situaciones que puedan ser agrupados en función de una o más características comunes.

Por lo tanto, la población objeto de la investigación, está conformada por las MIPYMES comerciales del distrito de Huancavelica, que de acuerdo

al IV Censo Nacional Económico realizado el año 2008 es de 1142 empresas comerciales, tal como se muestra en la siguiente tabla.

TABLA N° 01

Establecimientos censados por actividad económica, según ámbito político administrativo y organización jurídica 2008

Actividad Económica	Per.Nat	SA	SAA	SAC	S.CIL	SCRL	EIRL	Asoc	Coop	Total
EXPLOTACIÓN DE MINAS Y CANTERAS							1			1
INDUSTRIA MANUFACTURERA	96			1		1	7			105
SUMINISTRO DE AGUA, ALCANTARILLADO				1						1
CONSTRUCCIÓN	2	1								3
COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR	1075	1		22		16	23	4	1	1142
TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	10	4		7		5	6			32
ALOJAMIENTO Y SERVICIO DE COMIDA	160			1			1			162
INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	121					3	2			126
ACTIVIDADES INMOBILIARIAS	1			1						2
ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	43	1	1	5		3		3		56
ACTIVIDADES ADMINISTRATIVOS Y SERVICIOS DE APOYO	34	1		3		1	2	1		42
ENSEÑANZA PRIVADA	7			1	1		1	4	1	15
SERVICIOS SOCIALES RELACIONADOS CON LA SALUD HUMANA	14				1		1	2		18
ARTES, ENTRETENIMIENTO Y RECREACIÓN	4							1		5
OTRAS ACTIVIDADES DE SERVICIOS	83					2	1	15		101
Total	1650	8	1	42	2	31	45	30	2	1811

Fuente: (INEI, 2014).

Sin embargo, de acuerdo con el informe de la INEI (2014) la tasa de crecimiento anual de las MYPES es del 1,13%, por tal caso, procedemos a realizar las proyecciones del crecimiento de las MYPES para el 2017:

$$P_{1+n} = P_i \times (1 + \text{tasa})^n$$

$$P_{2008+9} = 1142 \times (1 + 1.13\%)^9$$

$$P_{2017} = 1263$$

Por tanto, en el presente trabajo de investigación se tomará como población la cantidad de 1,263 micro, pequeñas y medianas (MIPYMES) empresas comerciales situadas en el Distrito de Huancavelica.

3.4.2. Muestra:

Para **Oseda D.** (2008), “La muestra es una parte pequeña de la población o un subconjunto de esta, que sin embargo posee las principales características de aquella” (pag.121).

La muestra del presente trabajo de investigación será seleccionada a través de una fórmula estadística conformada por las micro, pequeñas y medianas empresas comerciales del Distrito de Huancavelica en el periodo 2017.

Para determinar la muestra se procedió de la siguiente manera:

$$n = \frac{Z^2 \times p \times q \times N}{E^2(N-1) + Z^2 \times p \times q}$$

Siendo:

- P y q** : Probabilidad de ser seleccionado y no ser seleccionado: 50% y 50%
- Z** : Valor estándar del nivel de confianza 1,96
- N** : El total de la población: 1,263
- E** : Representa el error de la estimación . 5%.

Reemplazando datos a la fórmula, se determina la muestra:

$$n' = \frac{(1.96)^2 \times 0.5 \times 0.5 \times 1263}{(0.05)^2 (1263 - 1) + (1.96)^2 \times 0.5 \times 0.5}$$
$$n' = 294.74$$

Por tanto: la muestra determinada son 295 comerciantes del Distrito de Huancavelica serán encuestados.

Para reducir el tamaño de la muestra se aplicará la fórmula de ajuste de la siguiente manera:

Formula de ajuste:

$$n_o = \frac{n}{1 + \frac{n + 1}{N}}$$

Donde:

n_o = Muestra ajustada

n = Muestra inicial

N = Población

$$n_o = \frac{295}{1 + \frac{295 + 1}{295}} = 150$$

Por tanto: la muestra empleada para encuestar es a 150 micro, pequeñas y medianas (MIPYMES) empresas comerciales situadas en el Distrito de Huancavelica.

Al referirse sobre la fórmula de ajuste, **Camacho Sandoval J.** (2008) dice: “Si además se tiene una idea del tamaño de la población, es posible reducir el tamaño de muestra. Si se supone que en el centro hospitalario se producen 1000 cirugías de ese tipo al año (N = 1000), se puede ajustar el tamaño de muestra para poblaciones finitas” (pág.20).

3.4.3. Muestreo:

Por su parte, **Méndez** (1998) dijo: “El muestreo es la técnica para elegir los sujetos de la muestra”.

De esta manera, de acuerdo a la estructura poblacional, para el primer estrato conformado por la cantidad de MIPYMES comerciales del distrito de Huancavelica que serán evaluadas mediante el muestreo probabilístico específicamente por muestreo aleatorio simple. Es decir,

de forma aleatoria será elegido las 150 micro, pequeñas y medianas empresas comerciales del Distrito de Huancavelica, a las cuales se aplicará el instrumento de medición.

3.5. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Para el trabajo de campos se utilizan las técnicas de las encuestas y la entrevista y para el trabajo de gabinete se usará la técnica del análisis documental.

TÉCNICA	INSTRUMENTO
Encuesta	Ficha de encuesta.

3.6. Técnicas y procesamiento de análisis de datos

Para el análisis de la información obtenida mediante los instrumentos de medición se usarán básicamente dos técnicas:

a) Estadística Descriptiva

- Para conocer los resultados se utilizará cuadros.

b) Estadística Inferencial

- Prueba de Independencia Chi Cuadrado para determinar relaciones causales, es decir para determinar las relaciones de la variable y sus elementos o dimensiones, además se tendrá en cuenta que el nivel de medición de la variable es de tipo ordinal, para lo cual el nivel de significancia considerado será de 0,05.

CAPITULO IV

RESULTADOS

4.1. Análisis de información

Basándonos en el diseño de la investigación, se resolvió a realizar la medición de las dos variables en estudio con el correspondiente instrumento de medición la organización contable y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017; a continuación se procedió a la recodificación de los datos para la variable de estudio referente la Organización Contable y el Desarrollo Económico; para lo cual se ha creado el respectivo MODELO DE DATOS (matriz distribuida en 150 filas y 16 casos para la primera variable y 15 casos para la segunda variable).

A continuación, la información modelada fue procesada a través de las técnicas de la estadística descriptiva (medidas de tendencia central: media, mediana y moda, tablas de frecuencia simple y agrupada, diagrama de barras) y de la estadística inferencial, mediante la estadística de correlación de variables “r” de Pearson a fin de determinar la relación entre las variables y la prueba de independencia Chi Cuadrado.

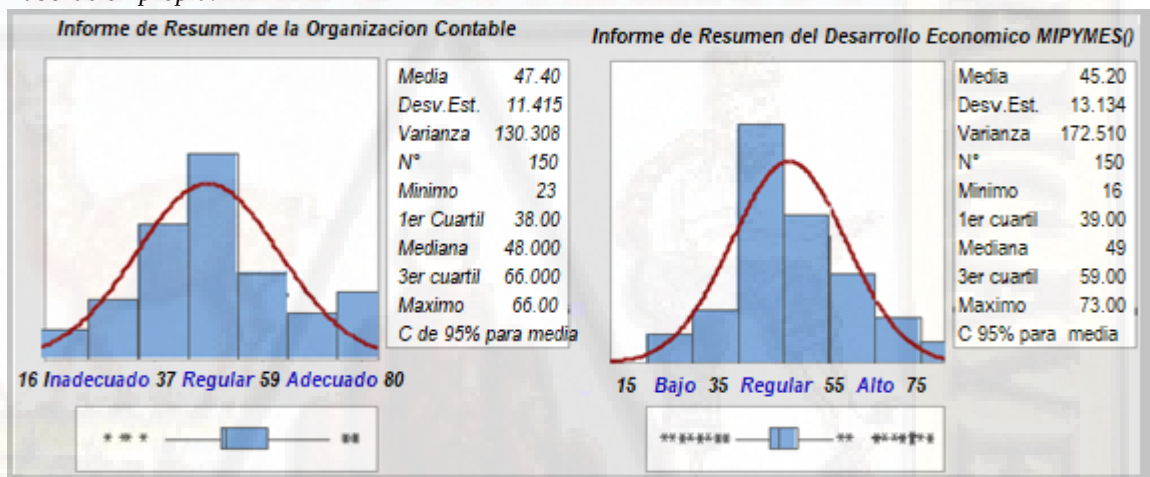
Para la codificación de las variables se ha tenido en cuenta las normas de construcción del instrumento de medición, es decir sus correspondientes rangos

de tal manera que se han identificado los puntos intervalos de las categorías. Finalmente es importante precisar, que para tener fiabilidad en los cálculos de los resultados, se procesó los datos con el programa estadístico IBM SPSS 24.0 (Programa Estadístico para las Ciencias Sociales), además la redacción estuvo orientada por las normas del estilo APA séptima edición.

4.1.1. Resultados de la organización contable y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica.

Gráfico 1.1. Estadísticas de resumen de la Organización Contable y el Desarrollo Económico de las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas (MIPYMES) Comerciales Del Distrito de Huancavelica.

Elaboración propia.



En el gráfico 1 se observa las estadísticas de resumen de las dos variables en estudio. Observamos que para la variable referida de la organización contable la media es 47.40 que dentro del rango de la variable está tipificada como media [37-59] asimismo la puntuación mínima es de 23 puntos y la máxima es 66 puntos, el valor de la mediana es de 48 puntos; asimismo en cuanto a las estadísticas de dispersión notamos que el valor de la desviación estándar es 11.415 y la varianza es 130.308 que representa la variabilidad de los datos; los límites del intervalo de confianza muestran la posición de la verdadera media poblacional al 95% de confianza; el histograma nos muestran que efectivamente los datos están siguiendo una distribución normal por lo cual usaremos los elementos de la estadística paramétrica.

Observamos que para la variable referida del desarrollo económico MIPYMES la media es 45.20 que dentro del rango de la variable está tipificada como media [35-55] asimismo la puntuación mínima es de 16 puntos y la máxima es 73 puntos, el valor de la mediana es de 49 puntos; asimismo en cuanto a las estadísticas de dispersión notamos que el valor de la desviación estándar es 13.134 y la varianza es 172.510 que representa la variabilidad de los datos; los límites del intervalo de confianza muestran la posición de la verdadera media poblacional al 95% de confianza; el histograma nos muestran que efectivamente los datos están siguiendo una distribución normal por lo cual usaremos los elementos de la estadística paramétrica.

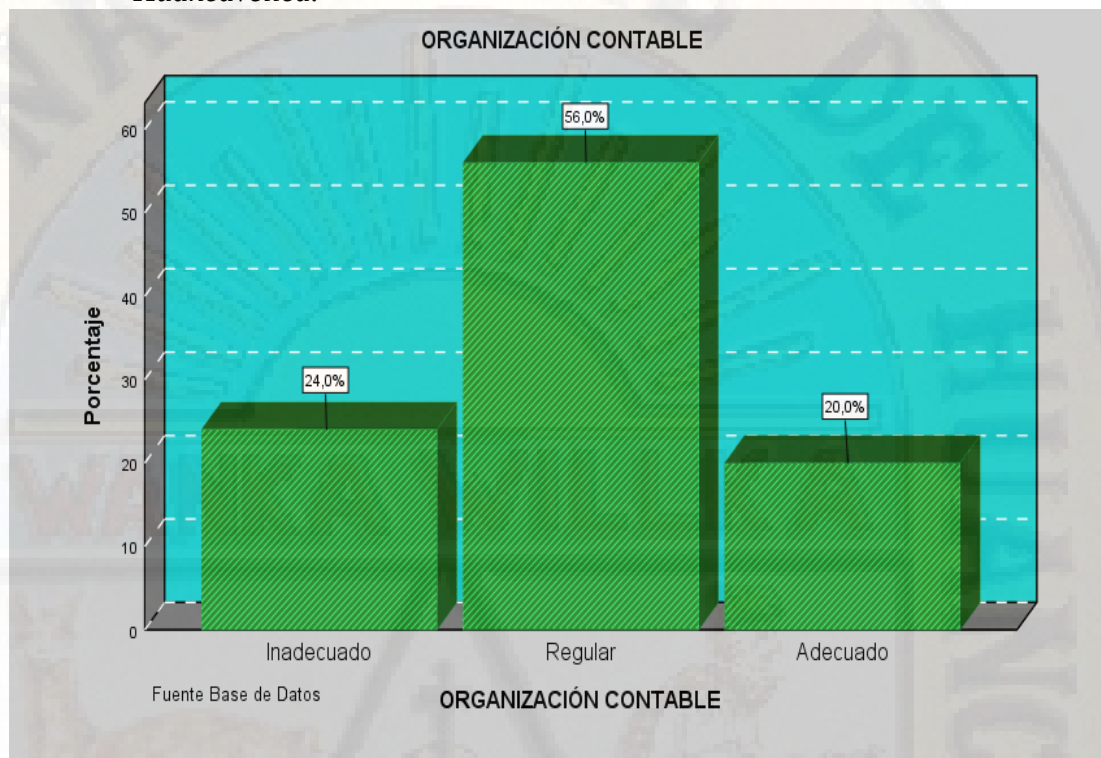
4.1.2. Resultados de la organización contable de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del distrito de Huancavelica.

Tabla 5. *Resultados de la organización contable de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del distrito de Huancavelica.*

ORGANIZACIÓN CONTABLE				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porc. acumulado
Inadecuado	36	24,0%	24,0%	24,0%
Regular	84	56,0%	56,0%	80,0%
Adecuado	30	20,0%	20,0%	100,0%
Total	150	100,0%	100,0%	

Fuente: Cuestionario aplicado.

Gráfico 1.2. Diagrama de la organización contable de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del distrito de Huancavelica.



Fuente: tabla 5.

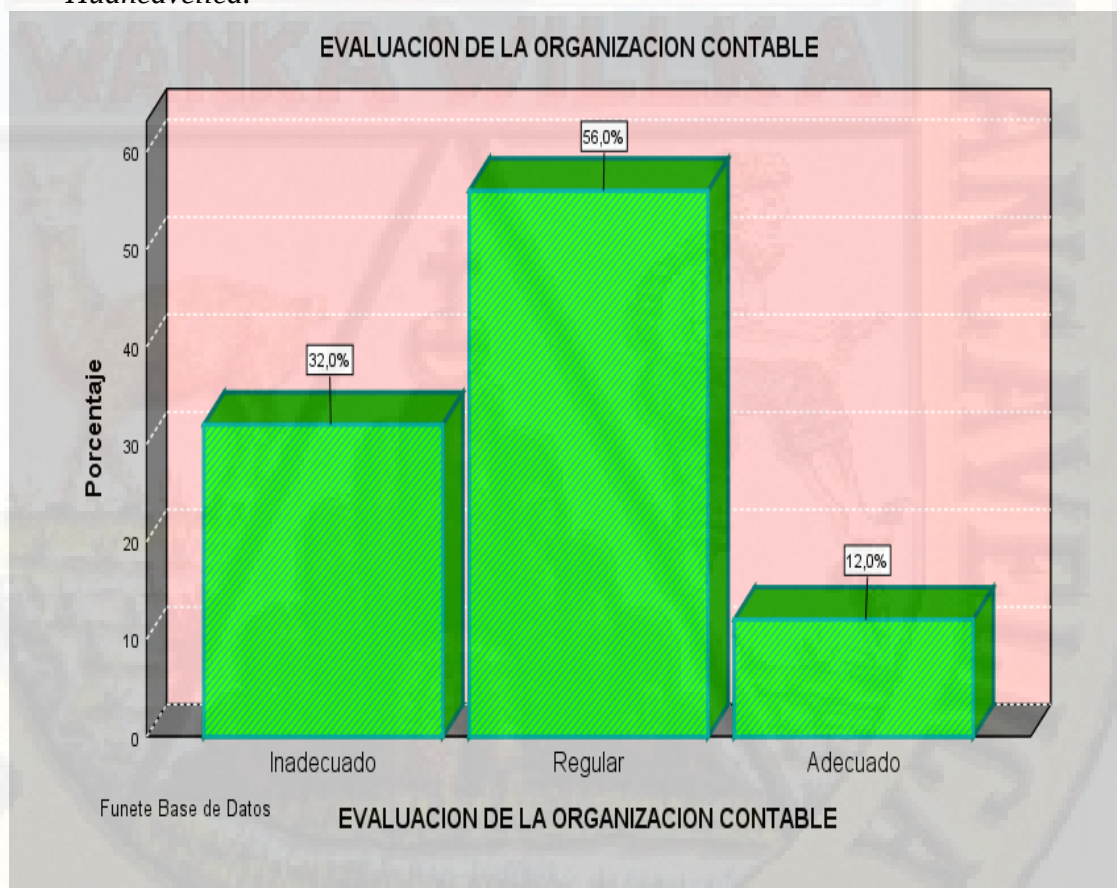
La tabla 5 muestra los resultados de la organización contable de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del distrito de Huancavelica, observamos que el 24,0% de los casos consideran que tenemos que inadecuado, el 56,0% de los casos consideran que el nivel es regular y el 20,0% de los casos que el nivel el adecuado. Estos resultados involucran que la percepción de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del distrito de Huancavelica, acerca de la organización contable es significativamente regular.

Tabla 6. Resultados de la evaluación de la organización contable de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del distrito de Huancavelica.

EVALUACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN CONTABLE				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porc. acumulado
Inadecuado	48	32,0%	32,0%	32,0%
Regular	84	56,0%	56,0%	88,0%
Adecuado	18	12,0%	12,0%	100,0%
Total	150	100,0%	100,0%	

Fuente: Cuestionario aplicado.

Gráfico 1.3. Diagrama de la evaluación de la organización contable de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del distrito de Huancavelica.



Fuente: Tabla 6.

La tabla 6 muestra los resultados de la evaluación de la organización contable de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del distrito de Huancavelica, observamos que el 32,0% de los casos consideran que tenemos que inadecuado, el 56,0% de los casos consideran que el nivel es regular y el 12,0%

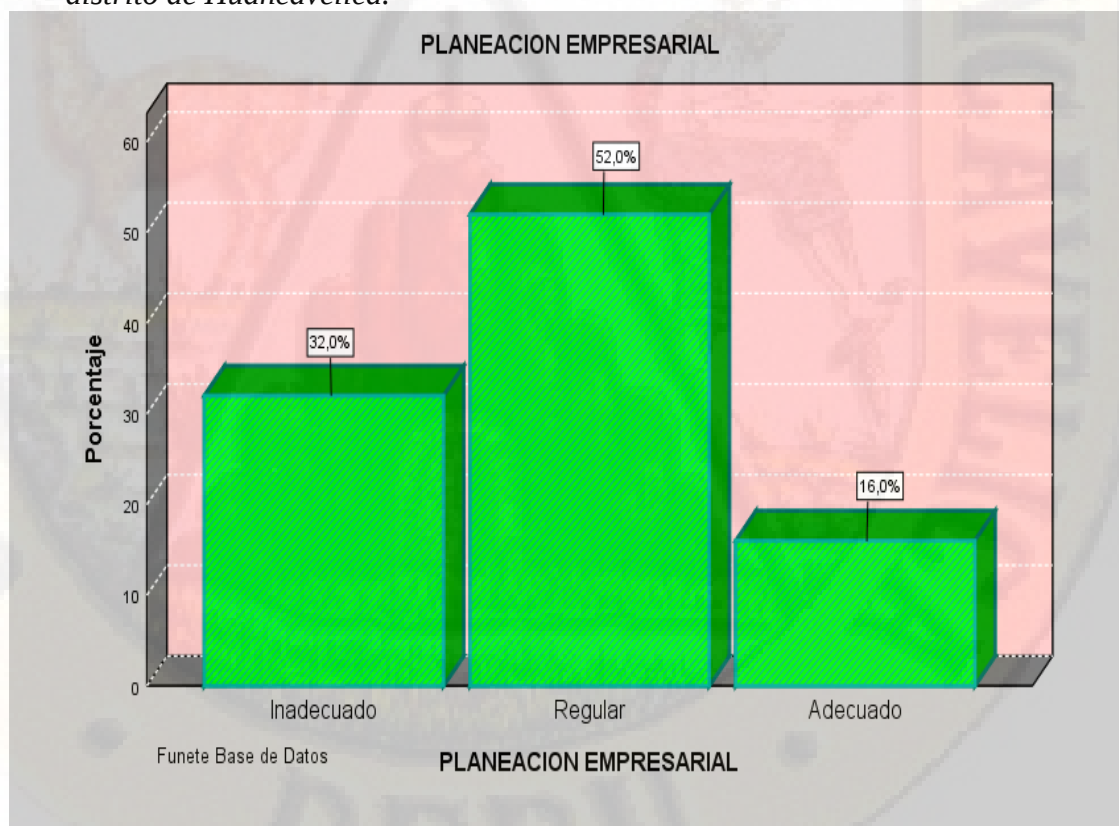
de los casos que el nivel es adecuado. Estos resultados involucran que la percepción de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del distrito de Huancavelica, acerca de la evaluación de la organización contable es significativamente regular.

Tabla 7. Resultados de la planeación empresarial de la organización contable de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del distrito de Huancavelica.

PLANEACIÓN EMPRESARIAL				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porc. acumulado
Inadecuado	48	32,0%	32,0%	32,0%
Regular	78	52,0%	52,0%	84,0%
Adecuado	24	16,0%	16,0%	100,0%
Total	150	100,0%	100,0%	

Fuente: Cuestionario aplicado.

Gráfico 1.4. Diagrama de la planeación empresarial de la organización contable de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del distrito de Huancavelica.



Fuente: Tabla 7.

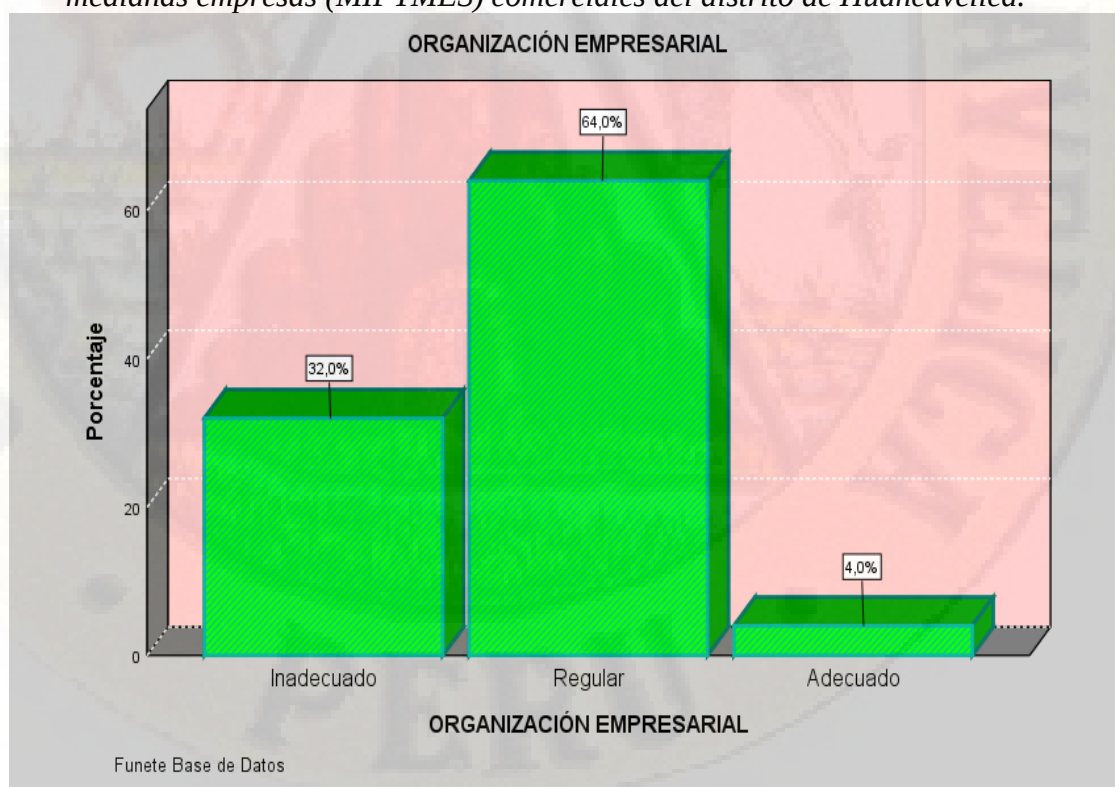
La tabla 7 muestra los resultados de la planeación empresarial de la organización contable de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del distrito de Huancavelica, observamos que el 32,0% de los casos consideran que tenemos que inadecuado, el 52,0% de los casos consideran que el nivel es regular y el 16,0% de los casos que el nivel el adecuado. Estos resultados involucran que la percepción de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del distrito de Huancavelica, acerca de la planeación empresarial de la organización contable es significativamente regular.

Tabla 8. Resultados de la organización empresarial de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del distrito de Huancavelica.

ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porc. acumulado
Inadecuado	48	32,0%	32,0%	32,0%
Regular	96	64,0%	64,0%	96,0%
Adecuado	6	4,0%	4,0%	100,0%
Total	150	100,0%	100,0%	

Fuente: Cuestionario aplicado.

Gráfico 1.5. Diagrama de la organización empresarial de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del distrito de Huancavelica.



Fuente: Tabla 8.

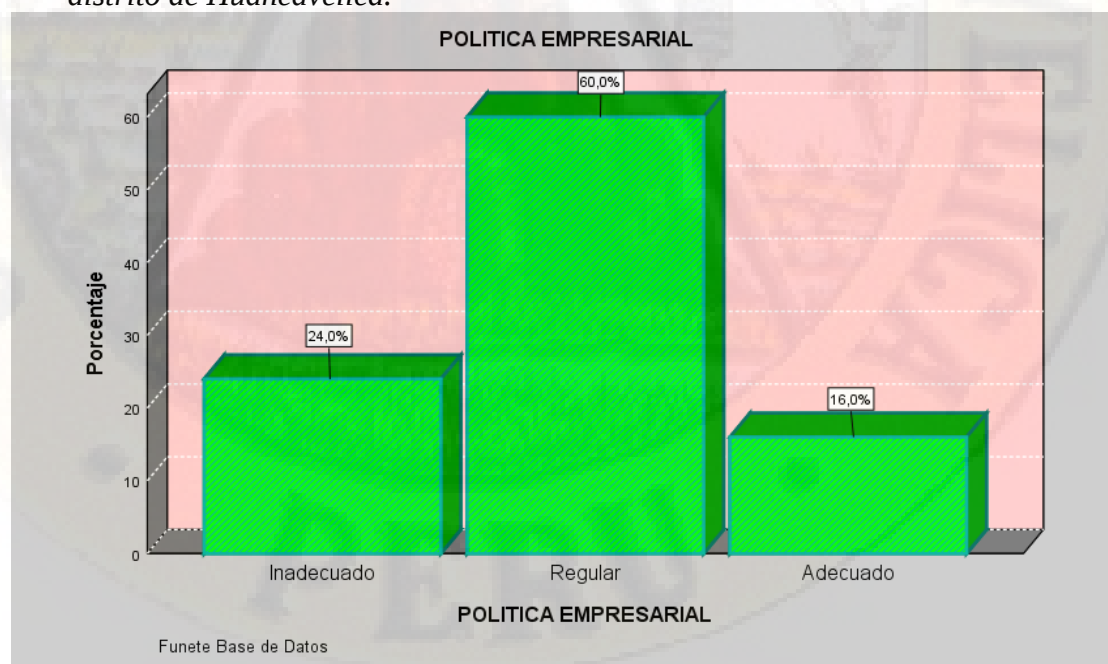
La tabla 8 muestra los resultados de la organización empresarial de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del distrito de Huancavelica, observamos que el 32,0% de los casos consideran que tenemos que inadecuado, el 64,0% de los casos consideran que el nivel es regular y el 4,0% de los casos que el nivel el adecuado. Estos resultados involucran que la percepción de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del distrito de Huancavelica, acerca de la organización empresarial es significativamente regular.

Tabla 9. Resultados de la política empresarial de la organización contable de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del distrito de Huancavelica.

POLÍTICA EMPRESARIAL				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porc. acumulado
Inadecuado	36	24,0%	24,0%	24,0%
Regular	90	60,0%	60,0%	84,0%
Adecuado	24	16,0%	16,0%	100,0%
Total	150	100,0%	100,0%	

Fuente: Cuestionario aplicado.

Gráfico 1.6. Diagrama de la política empresarial de la organización contable de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del distrito de Huancavelica.



Fuente: Tabla 9.

La tabla 9 muestra los resultados de la política empresarial de la organización contable de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del distrito de Huancavelica, observamos que el 24,0% de los casos consideran que tenemos que inadecuado, el 60,0% de los casos consideran que el nivel es regular y el 16,0% de los casos que el nivel el adecuado. Estos resultados involucran que la percepción de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del distrito de Huancavelica, acerca de la política empresarial de la organización contable es significativamente regular.

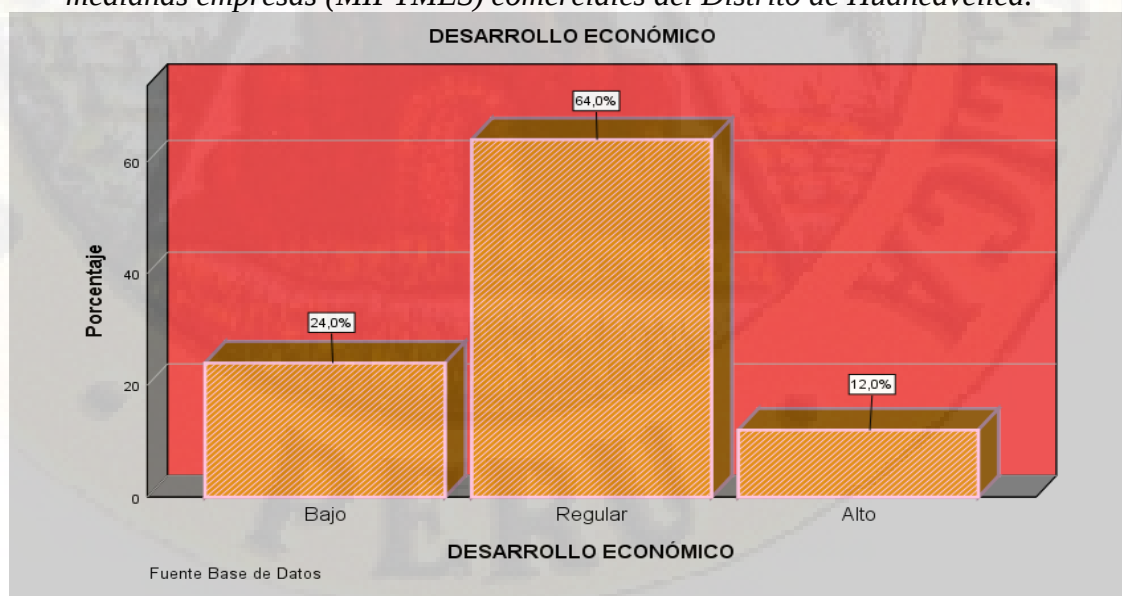
4.1.3. Resultados del desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica.

Tabla 10. Resultados del desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica.

DESARROLLO ECONÓMICO				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porc. acumulado
Bajo	36	24,0%	24,0%	24,0%
Regular	96	64,0%	64,0%	88,0%
Alto	18	12,0%	12,0%	100,0%
Total	150	100,0%	100,0%	

Fuente: Cuestionario aplicado.

Gráfico 1.7. Diagrama del desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica.



Fuente: Tabla 10.

La tabla 10 muestra los resultados del desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, observamos que el 24,0% de los casos consideran que tenemos que bajo, el 64,0% de los casos consideran que el nivel es regular y el 12,0% de los casos que el nivel el alto. Estos resultados implican que la percepción de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, acerca del desarrollo económico es significativamente regular.

Tabla 11. Resultados de los ingresos económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica.

INGRESOS ECONÓMICOS				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porc. acumulado
Bajo	60	40,0%	40,0%	40,0%
Regular	60	40,0%	40,0%	80,0%
Alto	30	20,0%	20,0%	100,0%
Total	150	100,0%	100,0%	

Fuente: Cuestionario aplicado.

Gráfico 1.8. Diagrama de los ingresos económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica.



Fuente: Tabla 11.

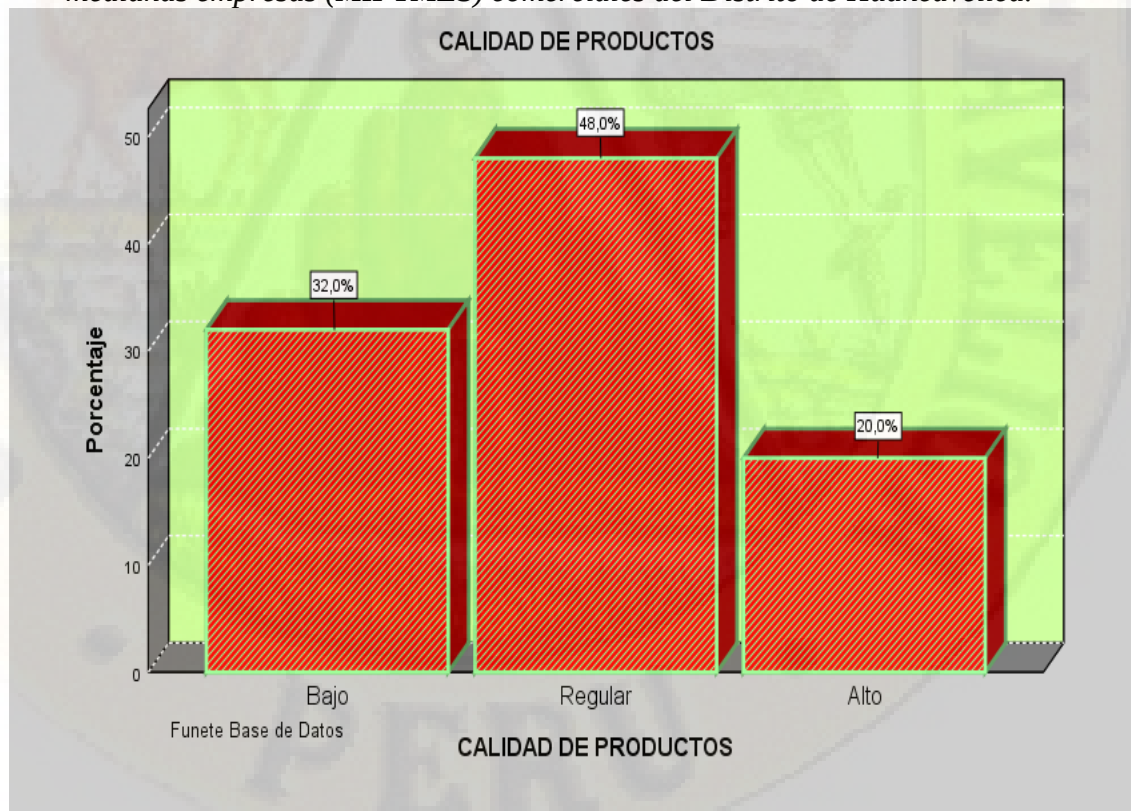
La tabla 11 muestra los resultados de los ingresos económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, observamos que el 40,0% de los casos consideran que tenemos que bajo, el 40,0% de los casos consideran que el nivel es regular y el 20,0% de los casos que el nivel el alto. Estos resultados implican que la percepción de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, acerca de los ingresos económico es significativamente regular.

Tabla 12. Resultados de la calidad de productos de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica.

CALIDAD DE PRODUCTOS				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porc. acumulado
Bajo	48	32,0%	32,0%	32,0%
Regular	72	48,0%	48,0%	80,0%
Alto	30	20,0%	20,0%	100,0%
Total	150	100,0%	100,0%	

Fuente: Cuestionario aplicado.

Gráfico 1.9. Diagrama de la calidad de productos de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica.



Fuente: Tabla 12.

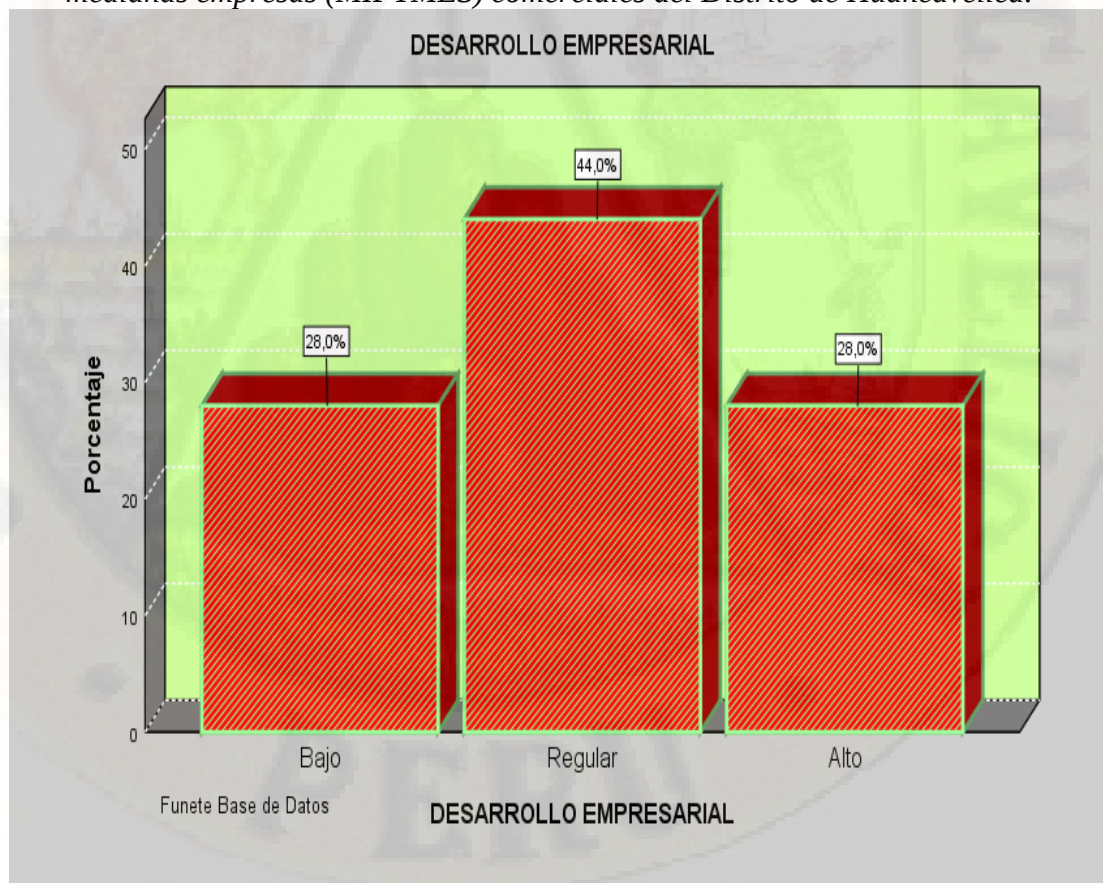
La tabla 12 muestra los resultados de la calidad de productos de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, observamos que el 32,0% de los casos consideran que tenemos que bajo, el 48,0% de los casos consideran que el nivel es regular y el 20,0% de los casos que el nivel el alto. Estos resultados implican que la percepción de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, acerca de la calidad de productos es significativamente regular.

Tabla 13. Resultados del desarrollo empresarial de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica.

DESARROLLO EMPRESARIAL				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porc. acumulado
Bajo	42	28,0%	28,0%	28,0%
Regular	66	44,0%	44,0%	72,0%
Alto	42	28,0%	28,0%	100,0%
Total	150	100,0%	100,0%	

Fuente: Cuestionario aplicado.

Gráfico 1.10. Diagrama del desarrollo empresarial de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica.



Fuente: Tabla 13.

La tabla 13 muestra los resultados del desarrollo empresarial de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, observamos que el 28,0% de los casos consideran que tenemos que bajo, el 44,0% de los casos consideran que el nivel es regular y el 28,0% de los casos que el nivel el alto. Estos resultados implican que la percepción de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, acerca del desarrollo empresarial es significativamente regular.

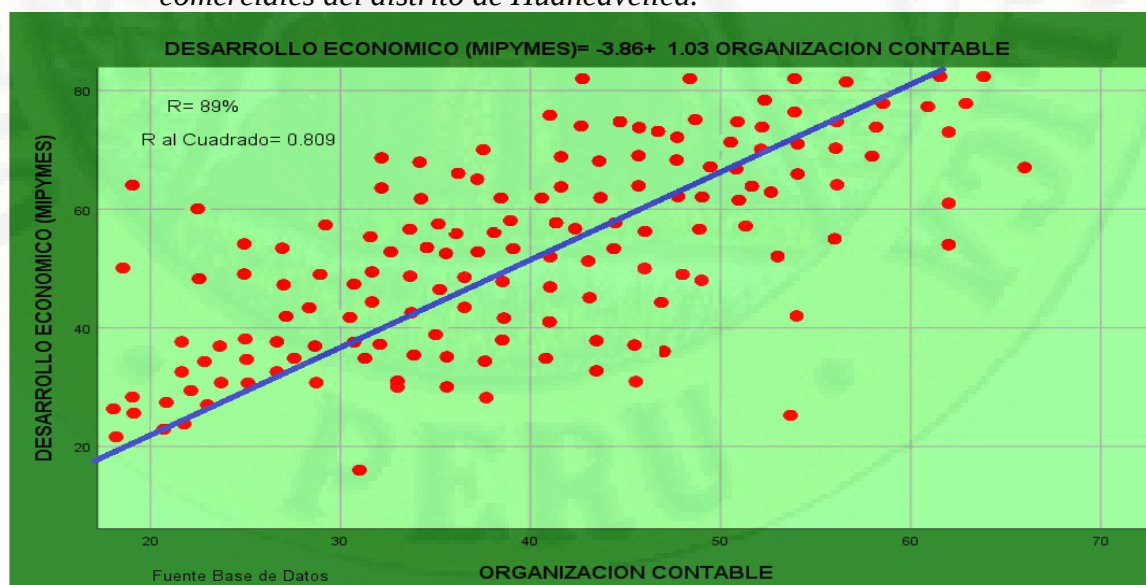
4.1.4. Resultados de la organización contable y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica.

Tabla 14. Resultados de la relación categórica de la organización contable y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del distrito de Huancavelica.

TABLA CRUZADA									
DESARROLLO ECONOMICO		ORGANIZACIÓN CONTABLE						Total	
		INADECUADO		REGULAR		ADECUADO			
BAJO	% del total	36	24,0%	0	0,0%	0	0,0%	36	24,0%
REGULAR	% del total	0	0,0%	84	56,0%	12	8,0%	96	64,0%
ALTO	% del total	0	0,0%	0	0,0%	18	12,0%	18	12,0%
Total	% del total	36	24.0%	84	56.0%	30	20.0%	150	100.0%

Fuente: Cuestionario aplicado.

Gráfico 1.12. Diagrama de la relación de la organización contable y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del distrito de Huancavelica.



Para determinar la intensidad de la relación entre las variables, utilizamos las puntuaciones originales obtenidos por el instrumento de medición para lo cual utilizamos la estadística “r” de Pearson que la define como:

$$r = \frac{Cov(x,y)}{S_x \times S_y}$$

Cov(x,y): La covarianza de las puntuaciones de ambas variables.

S_i: Las desviaciones estándar de las variables respectivas.

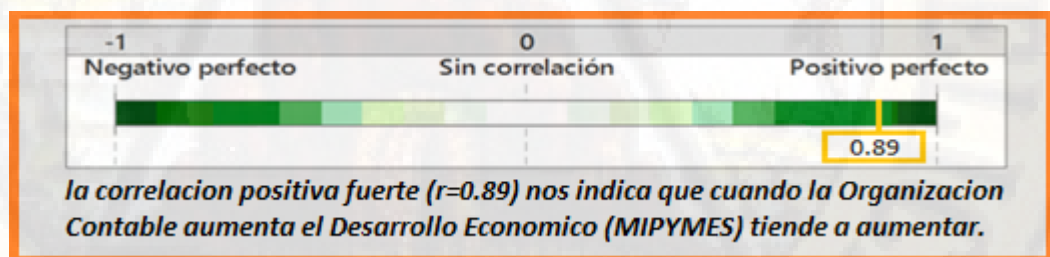
Así pues, luego de aplicar el modelo sobre los datos tenemos los resultados que se muestran a continuación:

$$r = \frac{134.8591}{\sqrt{130.30872} \times \sqrt{172.5100}} = 89\%$$

En el gráfico siguiente observamos la significancia de la relación obtenida, notamos que dichas correlaciones tienen a una correlación perfecta entre las variables.

En el gráfico siguiente observamos la significancia de la relación obtenida, notamos que dichas correlaciones tienen a una correlación perfecta entre las variables.

Gráfico 1.13. Diagrama de la significancia de la correlación entre las



variables.

Fuente: Software estadístico.

En la tabla 14 se puede observar que corresponde a niveles alto la Organización Contable que corresponde de forma positiva a los niveles de la Desarrollo Económico (MIPYMES) lo cual indica la presencia de una correlación entre las dos variables.

Así como podemos observar en el diagrama de dispersión podemos

conformar el hecho de que la relación entre las variables es positiva pues la pendiente de la línea de regresión es mayor que cero; al determinar el índice de la relación entre las dos variables se ha determinado que es de 89% y positiva fuerte.

la interpretación de esta prueba hay que tener en claro que solamente toma en cuenta los valores entre 1 y -1, teniendo en cuenta que el “0” indica que no existe correlación. Es decir, el valor numérico indica la magnitud de la correlación. Hay que tener en cuenta que los valores

el Coeficiente de Correlación y el diagrama de dispersión podemos confirmar el hecho de que la correlación entre las variables es positiva muy fuerte pues la pendiente de la línea de regresión es mayor que cero; al determinar el índice de la relación entre las dos variables se ha determinado que es de 0.89 siendo la correlación positiva fuerte.

4.2. Prueba de la significancia de la hipótesis principal

Para prueba de significancia estadística de la correlación, usó el esquema clásico propuesto por Karl Pearson.

a) SISTEMA DE HIPÓTESIS

- **Nula (H_0)**

No existe una relación positiva entre la organización contable y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017.

$$\rho = 0$$

Siendo:

ρ : Correlación poblacional

- **Alternativa (H_1)**

Existe una relación positiva entre la organización contable y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017.

$$\rho > 0$$

b) NIVEL DE SIGNIFICANCIA (α) Y NIVEL DE CONFIANZA (γ)

$$\alpha = 0,05 = 5\% \Rightarrow \gamma = 1 - \alpha = 95\%$$

c) ESTADÍSTICA DE PRUEBA

La variable aleatoria (x) sigue una distribución “ t ” con 148 grados de libertad:

$$t = r \times \sqrt{\frac{n-2}{1-r^2}}$$

El valor crítico o tabulado “ Vt ” de la prueba para 148 grados de libertad (unilateral) y 0,05 de significancia es de 1,645 (obtenido de las correspondientes tablas estadísticas).

d) CÁLCULO DE LA ESTADÍSTICA

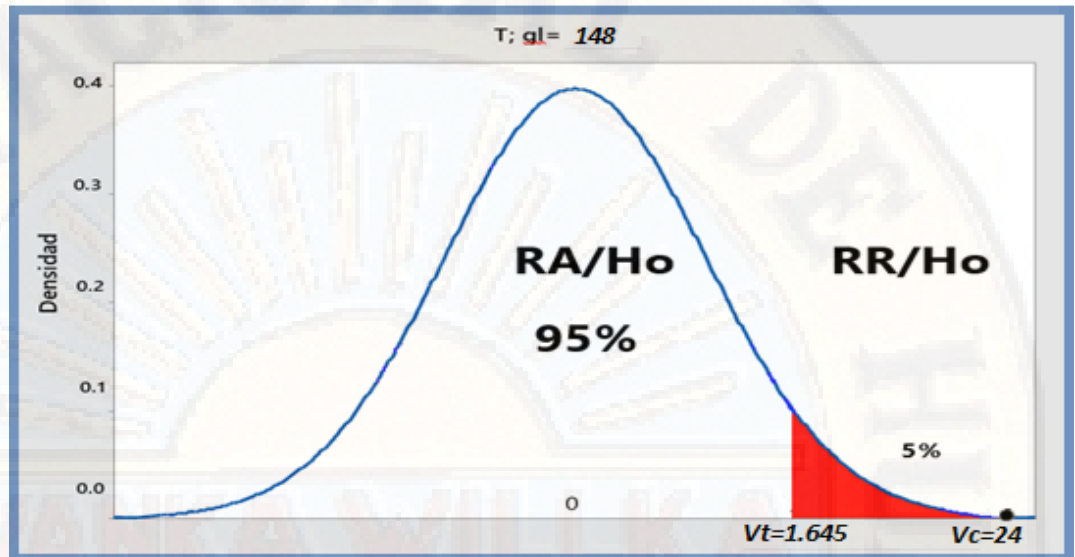
Reemplazando en la ecuación se tiene el valor calculado (Vc) de la “ t ”:

$$t = Vc = 0,89 \sqrt{\frac{150-2}{1-0,89^2}} = 24$$

e) TOMA DE DECISIÓN

El correspondiente valor calculado y el valor crítico de la misma lo tabulamos en la gráfica de la función “ t ”, de la cual podemos deducir que $Vc < Vt$ ($24 > 1,645$) por lo que diremos que se ha encontrado evidencia empírica para rechazar la hipótesis nula y aceptar la hipótesis alterna que dice:

Gráfico 1.14. Diagrama de la prueba T para la docimasia de la hipótesis.



Fuente: Generado con el Software Estadístico.

Además, se deduce que la probabilidad asociada al modelo es $p=0<0,05$ por lo que se confirma en rechazar la hipótesis nula y simultáneamente aceptar la hipótesis alterna.

Existe una relación positiva entre la organización contable y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017.

4.2.1. Prueba de la significancia de las hipótesis específicas

4.2.1.1. Prueba de la primera hipótesis específica

Hipótesis Nula (H_0)

No existe una relación positiva entre la evaluación de la organización contable y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017.

Hipótesis Alterna (Ha).

Existe una relación positiva entre la evaluación de la organización contable y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017.

NIVEL DE SIGNIFICANCIA (α) Y NIVEL DE CONFIANZA (γ)

$$\alpha = 0.05 = 5\% \quad \Rightarrow \quad \gamma = 1 - \alpha = 95\%$$

La variable aleatoria (x) sigue una distribución “t” con 148 grados de libertad:

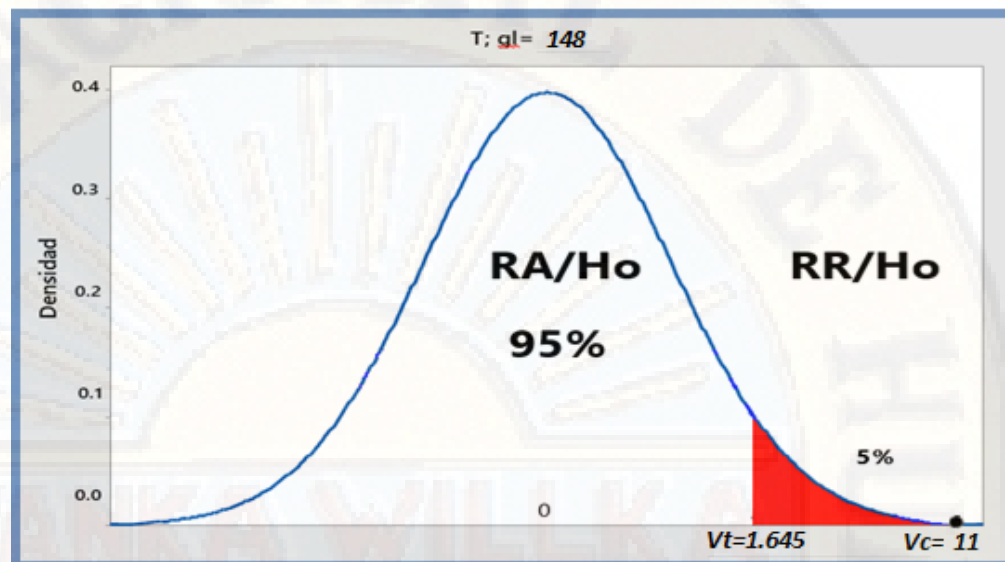
$$t = r \times \sqrt{\frac{n - 2}{1 - r^2}}$$

El valor crítico o tabulado “Vt” de la prueba para 148 grados de libertad (unilateral) y 0.05 de significancia es de 1.645, obtenido de la tabla correspondiente “Valores críticos de t”.

Reemplazando los valores en la fórmula correspondiente, el valor calculado “Vc” de la “t” es:

$$t = Vc = 0,67 \sqrt{\frac{150 - 2}{1 - 0,67^2}} = 11$$

Gráfico 1.15. Diagrama de la prueba T para la docimasia de la hipótesis



Fuente: Generado con el Software Estadístico.

A partir del diagrama de la prueba t, Gráfico 11, se observa que el valor calculado ($V_c=11$) se ubica o cae en la región de rechazo de la hipótesis nula (RR/H_0). Asimismo, se observa que $V_c > V_t$ ($11 > 1.645$), por lo que se ha encontrado evidencia empírica para rechazar la Hipótesis Nula y aceptar la hipótesis alterna que dice:

Existe una relación positiva entre la evaluación de la organización contable y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017.

4.2.1.2. PRUEBA DE LA SEGUNDA HIPÓTESIS ESPECÍFICA

Hipótesis Nula (H_0)

No existe una relación positiva entre la planeación empresarial y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017.

Hipótesis Alterna (Ha).

Existe una relación positiva entre la planeación empresarial y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017.

NIVEL DE SIGNIFICANCIA (α) Y NIVEL DE CONFIANZA (γ)

$$\alpha = 0.05 = 5\% \quad \Rightarrow \quad \gamma = 1 - \alpha = 95\%$$

La variable aleatoria (x) sigue una distribución “t” con 148 grados de libertad:

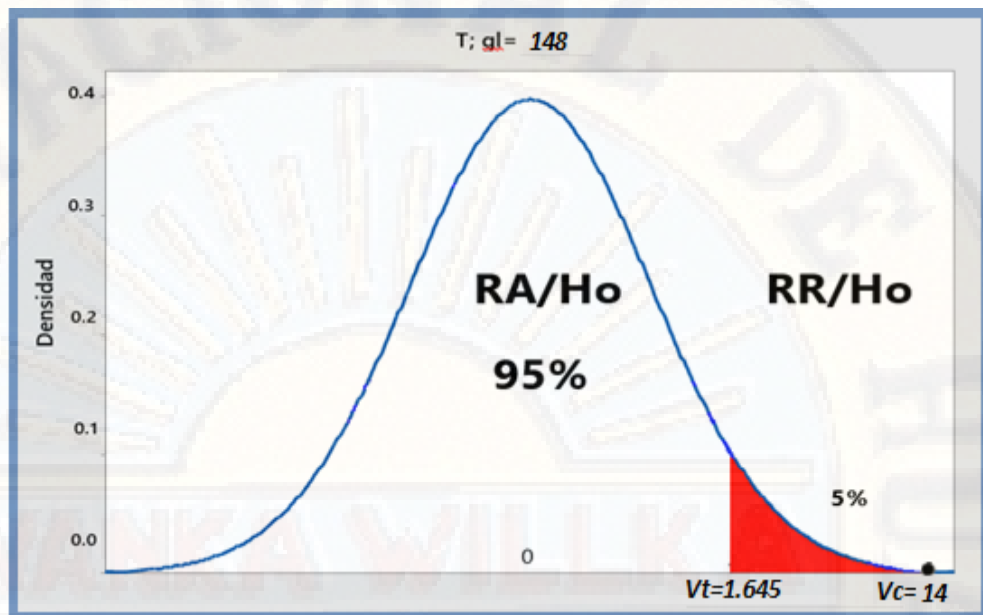
$$t = r \times \sqrt{\frac{n - 2}{1 - r^2}}$$

El valor crítico o tabulado “Vt” de la prueba para 148 grados de libertad (unilateral) y 0.05 de significancia es de 1.645, obtenido de la tabla correspondiente “Valores críticos de t”.

Reemplazando los valores en la fórmula correspondiente, el valor calculado “Vc” de la “t” es:

$$t = Vc = 0,75 \sqrt{\frac{150 - 2}{1 - 0,75^2}} = 14$$

Gráfico 1.16. Diagrama de la prueba T para la docimasia de la hipótesis



Fuente: Generado con el Software Estadístico

A partir del diagrama de la prueba t , Gráfico 12, se observa que el valor calculado ($V_c=14$) se ubica o cae en la región de rechazo de la hipótesis nula (RR/H_0). Asimismo, se observa que $V_c > V_t$ ($14 > 1.645$), por lo que se ha encontrado evidencia empírica para rechazar la Hipótesis Nula y aceptar la hipótesis alterna que dice:

Existe una relación positiva entre la planeación empresarial y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017.

4.2.1.3. Prueba de la tercera hipótesis específica

Hipótesis Nula (H_0)

- a. No existe una relación positiva entre la organización contable y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017.

Hipótesis Alternativa (H_a).

Existe una relación positiva entre la organización contable y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017.

NIVEL DE SIGNIFICANCIA (α) Y NIVEL DE CONFIANZA (γ)

$$\alpha = 0.05 = 5\% \quad \Rightarrow \quad \gamma = 1 - \alpha = 95\%$$

La variable aleatoria (x) sigue una distribución “t” con 148 grados de libertad:

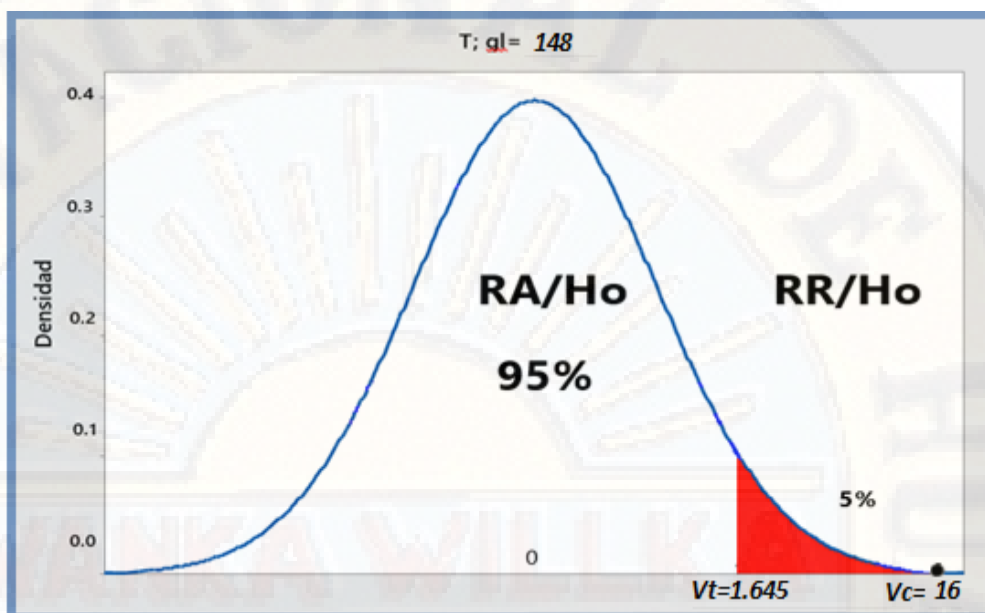
$$t = r \times \sqrt{\frac{n - 2}{1 - r^2}}$$

El valor crítico o tabulado “V_t” de la prueba para 148 grados de libertad (unilateral) y 0.05 de significancia es de 1.645, obtenido de la tabla correspondiente “Valores críticos de t”.

Reemplazando los valores en la fórmula correspondiente, el valor calculado “V_c” de la “t” es:

$$t = Vc = 0,80 \sqrt{\frac{150 - 2}{1 - 0,80^2}} = 16$$

Gráfico 1.17. Diagrama de la prueba T para la docimasia de la hipótesis



Fuente: Generado con el Software Estadístico

A partir del diagrama de la prueba t, Figura 4.17, se observa que el valor calculado ($V_c=16$) se ubica o cae en la región de rechazo de la hipótesis nula (RR/Ho). Asimismo, se observa que $V_c > V_t$ ($16 > 1.645$), por lo que se ha encontrado evidencia empírica para rechazar la Hipótesis Nula y aceptar la hipótesis alterna que dice:

Existe una relación positiva entre la organización empresarial y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017.

4.2.1.4. Prueba de la cuarta hipótesis específica

Hipótesis Nula (H_0)

No existe una relación positiva entre la política empresarial y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017.

Hipótesis Alterna (Ha).

Existe una relación positiva entre la política empresarial y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017.

NIVEL DE SIGNIFICANCIA (α) Y NIVEL DE CONFIANZA (γ)

$$\alpha = 0.05 = 5\% \Rightarrow \gamma = 1 - \alpha = 95\%$$

La variable aleatoria (x) sigue una distribución “t” con 148 grados de libertad:

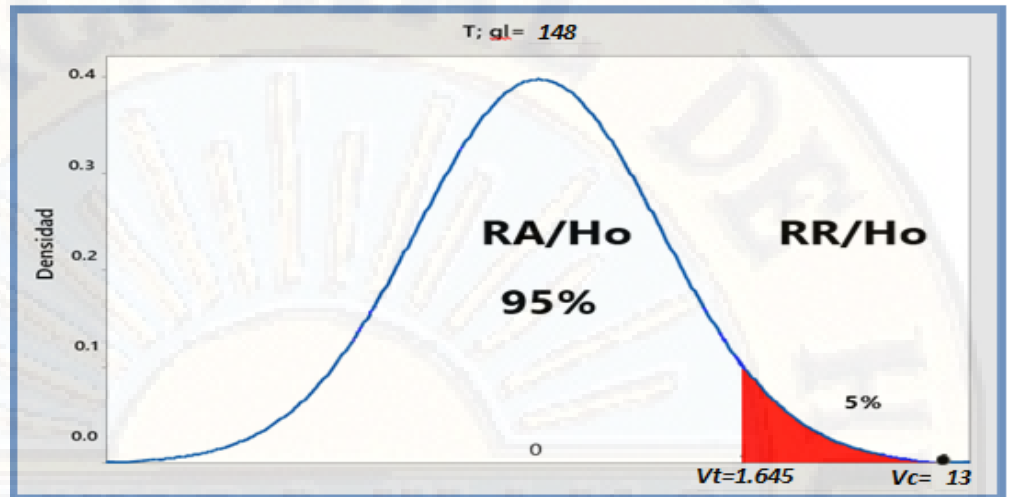
$$t = r \times \sqrt{\frac{n - 2}{1 - r^2}}$$

El valor crítico o tabulado “Vt” de la prueba para 148 grados de libertad (unilateral) y 0.05 de significancia es de 1.645, obtenido de la tabla correspondiente “Valores críticos de t”.

Reemplazando los valores en la fórmula correspondiente, el valor calculado “Vc” de la “t” es:

$$t = Vc = 0,74 \sqrt{\frac{150 - 2}{1 - 0,74^2}} = 13$$

Gráfico 1.18. Diagrama de la prueba T para la docimasia de la hipótesis



Fuente: Generado con el Software Estadístico

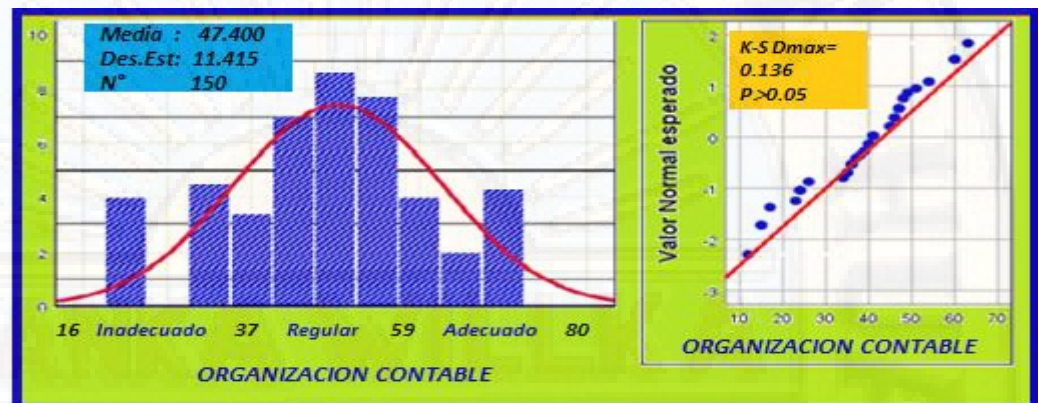
A partir del diagrama de la prueba t, Figura 4.17, se observa que el valor calculado ($V_c=13$) se ubica o cae en la región de rechazo de la hipótesis nula (RR/Ho). Asimismo, se observa que $V_c > V_t$ ($13 > 1.6451$), por lo que se ha encontrado evidencia empírica para rechazar la Hipótesis Nula y aceptar la hipótesis alterna que dice:

Existe una relación positiva entre la política empresarial y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017.

4.3. Resultados a nivel inferencial

4.3.1. Normalidad univariante y bivalente

Gráfico 1.19. Estadísticas de las puntuaciones de la Organización Contable.



En el gráfico se observa las estadísticas de las puntuaciones para la variable la Organización Contable; observamos que la media es 47.40 que se tipifica como media; la desviación estándar es 11.415 además por la forma del histograma tenemos el hecho que las puntuaciones tienden a tener una distribución normal. Para determinar la normalidad de las puntuaciones de forma analítica planteamos las hipótesis:

H₀: La distribución de puntuaciones de la Organización Contable siguen una distribución normal de media 47.40 y varianza 130.

$$X = N(\mu = 47.40 ; \sigma^2 = 130)$$

H₁: La distribución de puntuaciones de la Organización Contable siguen una distribución normal de media 47.40 y varianza 130.

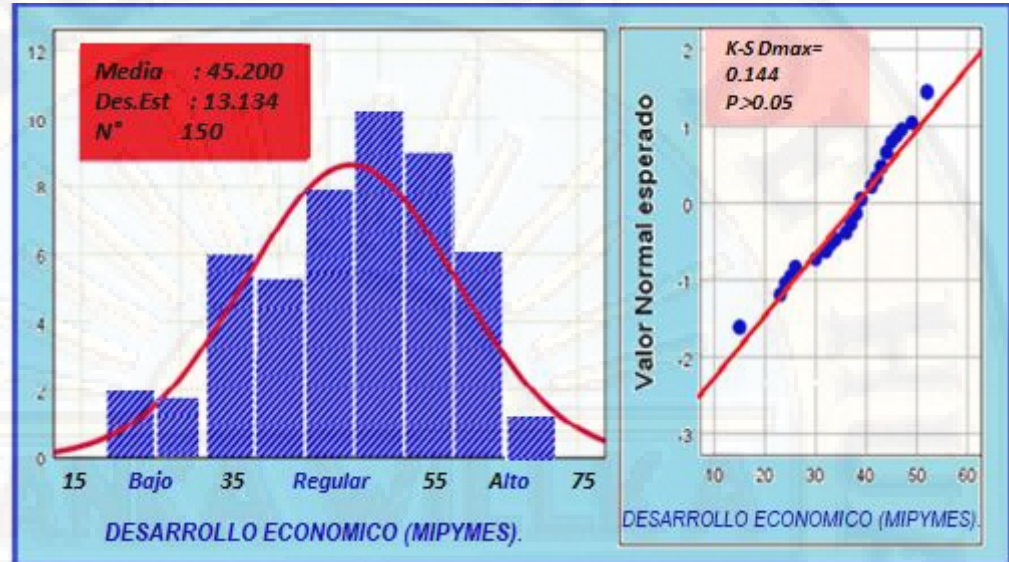
$$X \neq N(\mu = 47.40 ; \sigma^2 = 130)$$

Utilizando la estadística K-S de Kolomogorov Smirnov procedemos a calcular el valor de la máxima desviación D:

$$D \max = |F.(x_i) - S_n(x_i)| = 0,136$$

Para un nivel del $\alpha=5\%$ el punto crítico o valor tabulado es $V_t=0,111$ asimismo el valor calculado $V_c=0,136$ y deducimos que $V_c < V_t$ ($0,136 < 0,111$) por consiguiente no aceptamos la hipótesis nula.

Gráfico 1.20. Estadísticas de las puntuaciones del DESARROLLO ECONÓMICO (MIPYMES). Elaboración propia.



En el gráfico se observa las estadísticas de las puntuaciones para la variable del Desarrollo Económico (MIPYMES).; observamos que la media es 45.20 que se tipifica como regular; la desviación estándares 13.134 además por la forma del histograma tenemos el hecho que las puntuaciones tiende a tener una distribución normal. Para determinar la normalidad de las puntuaciones de forma analítica planteamos el sistema de hipótesis:

H₀: La distribución de puntuaciones del Desarrollo Económico (MIPYMES) siguen una distribución normal de media 45.20 y varianza 172.

$$X = N(\mu = 45.20 ; \sigma^2 = 172)$$

H₁: La distribución de puntuaciones del Desarrollo Económico (MIPYMES) siguen una distribución normal de media 45.20 y varianza 172.

$$X \neq N(\mu = 45.20 ; \sigma^2 = 172)$$

Utilizando la estadística K-S de Kolomogorov Smirnov procedemos a calcular el valor de la máxima desviación D:

$$D \max = |F.(x_i) - S_n(x_i)| = 0,144$$

Para un nivel del $\alpha=5\%$ el punto crítico o valor tabulado es $V_t=0,111$ asimismo el valor calculado $V_c=0,144$ y deducimos que $V_c < V_t$ ($0,144 < 0,111$) por consiguiente no aceptamos la hipótesis nula.

Ahora se procederá a determinar la normalidad conjunta de ambas variables, para lo cual se utilizará la prueba de Mardia que se define:

$$[\text{Curtosis} - K(K+2)] \sqrt{\frac{n}{8K(K+2)}} \sim N(0; 1)$$

Pasando a calcular la curtosis de la primera variable acerca de la Organización Contable según el software estadístico arroja los siguientes datos:

$$[\text{Curtosis} - K(K+2)] \sqrt{\frac{n}{8K(K+2)}} \sim N(0; 1) = -0.794$$

El valor crítico es $V_t=-1,96$ al $\alpha=5\%$ y el valor calculado es $V_c= -0,794$ por lo que se deduce que $V_c < V_t$ y se concluye que los datos provienen de una población bivariado normal.

De otro lado para calcular la curtosis de la segunda variable acerca del Desarrollo Económico (MIPYMES) según el software estadístico arroja los siguientes datos:

$$[\text{Curtosis} - K(K+2)] \sqrt{\frac{n}{8K(K+2)}} \sim N(0; 1) = -0.298$$

El valor crítico es $V_t=-1,96$ al $\alpha=5\%$ y el valor calculado es $V_c= -0,298$ por lo que se deduce que $V_c < V_t$ y se concluye que los datos provienen de una población bivariada normal.

4.3.2. Intervalos de confianza

Procedemos a determinar los intervalos de confianza para determinar el posible valor de la verdadera media poblacional para ambas variables, para una confianza del 95%, de tal manera que se cumple la probabilidad:

$$P\left(\bar{X} - t_{\frac{\alpha}{2}; n-1} x \frac{S}{\sqrt{n}} \leq \mu \leq \bar{x} + t_{\frac{\alpha}{2}; n-1} x \frac{S}{\sqrt{n}}\right) = 1 - \alpha$$

$$LI, LS \left(\bar{X} \pm Z * \frac{\sigma}{\sqrt{n}} \right) = 1 - \alpha$$

$$P(LI \leq \mu \leq LS) = 95\%$$

Para la variable de la Organización Contable los límites del intervalo de confianza son:

$$LI = 45.56 \quad LS = 49.24$$

$$P(45.56 \leq \mu_{TDD} \leq 49.24) = 95\%$$

Para la variable del Desarrollo Económico (MIPYMES) los límites del intervalo de confianza son:

$$LI = 43.08 \quad LS = 47.32$$

$$P(43.08 \leq \mu_{TDD} \leq 47.32) = 95\%$$

4.4. Discusión de resultados

Con los resultados de nuestra investigación se corrobora la relación que existe entre la organización contable y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017.

Respecto a la importancia validez de la relación determinada entre la organización contable y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017, es indudable que su validez es esencial por la presencia de los siguientes criterios:

- **Cantidad de datos.** - La dimensión de la muestra ($n = 150$) es suficiente necesario como para suministrar una aproximación exacta de cuanto es la relación, en razón a ello se ha procesado de una muestra aleatoria de la población.
- **Datos atípicos.** Puesto que los datos poco comunes pueden tener una incidencia fuerte en los resultados, en el diagrama de dispersión no se identifica la presencia de casos atípicos para la relación general y las

relaciones específicas.

- **Normalidad.** – Según al tamaño de la muestra que es mayor a 30, podemos deducir que los datos persiguen una distribución normal, debido a la fuente del teorema de límite central, se concluye que la normalidad no representa un problema.
- **El modelo de predicción.** - El informe de selección de modelo muestra un modelo idóneo y eficiente para realizar predicciones, además en la gráfica de dispersión de la relación general se observe que los casos cubren adecuadamente el rango de valores de las dos variables, dicho modelo de predicción es:

$$\text{Desarrollo Económico} = -3.86 + 1.03 * \text{Organización Contable}$$

El coeficiente de determinación ajustado (R^2) es de 0.809, lo que significa que el 80.90% del comportamiento de la *organización contable* es explicada por el comportamiento del *desarrollo económico*, o que el modelo de regresión lineal explica hasta el 80.90% de la variación de una variable.

De esta manera, en general se ha identificado la presencia de una relación positiva entre los niveles hallada entre la organización contable y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017, la intensidad de la relación hallada es $r=89\%$ expresado en porcentaje a decir de Córdova (2001) y la prueba de hipótesis resulta muy significativa con lo cual se cumple el primer objetivo planteado en la investigación.

La relaciones obtenidas para el cumplimiento de los objetivos específicos, nos muestran que la tendencia es similar a la relación general, pues la relación para la dimensión la evaluación de la organización contable es del 67% expresado en porcentaje, para la dimensión planeación empresarial es 75% expresado en porcentaje y para la dimensión la organización empresarial es del 80% expresado en porcentaje; todas ellas son positivas y su contraste de significancia es $p=0,0$ por lo que decimos que es significativa.

En general se ha corroborado que el 56.0% de los casos analizados tienen la percepción que su nivel de organización contable es medio y en el 20,0% manifiestan que es medio. Para la variable de desarrollo económico el estudio pone en evidencia que el 64.0% de la percepción de casos consideran que es medio y el 12% tienen la percepción que es alto.

De acuerdo con **Paredes** (2016) se corrobora relación que existe entre la cultura empresarial y el desarrollo económico de la MYPEs determinando la relación positiva y significativa entre estas dos variables, en la intensidad de la relación 0.78.

Conclusiones

1. Se ha evidenciado que, entre la organización contable y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017, la intensidad de la relación hallada es de $r=89.0\%$ expresado en porcentaje por lo que dicha relación es positiva y significativa. Asimismo, se ha determinado en la variable organización contable prevalece el nivel regular (56% de los casos) y en la variable desarrollo económico prevalece el nivel regular (64% de los casos).
2. Se ha determinado entre la evaluación de la organización contable se relaciona de forma positiva y significativa con el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017, la intensidad de la relación hallada es de $r=67\%$ expresado en porcentaje tienen asociado una probabilidad $p.=0,0<0,05$ por lo que dicha relación es positiva y significativa. Además, se ha determinado que el 56,0% de los casos tienen una evaluación de la organización contable medio, el 32.0% inadecuado y el 12.0% una evaluación adecuado.
3. Se ha determinado entre la evaluación de la planeación empresarial se relaciona de forma positiva y significativa con el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017, la intensidad de la relación hallada es de $r=75\%$ expresado en porcentaje tienen asociado una probabilidad $p.=0,0<0,05$ por lo que dicha relación es positiva y significativa, además, se ha determinado que el 52,0% de los casos tienen una planeación empresarial regular, el 32.0% inadecuado y el 16.0% una planeación adecuado.
4. Se ha determinado entre la organización empresarial se relaciona de forma positiva y significativa con el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica,

ejercicio 2017, la intensidad de la relación hallada es de $r=80\%$ expresado en porcentaje tienen asociado una probabilidad $p.=0,0<0,05$ por lo que dicha relación es positiva y significativa, además, se ha determinado que el 64,0% de los casos tienen una organización empresarial regular, el 32.0% inadecuado y el 4.0% una organización empresarial adecuado.

5. Se ha determinado entre la política empresarial se relaciona de forma positiva y significativa con el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017, la intensidad de la relación hallada es de $r=74\%$ expresado en porcentaje tienen asociado una probabilidad $p.=0,0<0,05$ por lo que dicha relación es positiva y significativa, además, se ha determinado que el 60,0% de los casos tienen una política empresarial regular, el 24.0% inadecuado y el 16.0% una política empresarial adecuado.

Recomendaciones

1. A los dueños de las MIPYMEs comerciales del distrito de Huancavelica brindar mayor información y colaboración en futuras investigaciones, para que de esa manera se realice investigaciones que sean de provecho para la sociedad y dar solución a la problemática de la organización contable para obtener un resultado positivo en desarrollo económico.
2. A las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del distrito de Huancavelica. Trabajar de forma conjunta con las instituciones públicas y privadas, para implementar planes y programas de desarrollo del sector.
3. A la Cámara de Comercio, Industria y Servicios de Huancavelica a fin de que se organice y realice estudios más especializados en temas de desarrollo económico y comunique a las MIPYMEs comerciales de Huancavelica para que éstas conozcan la realidad y se realice una buena planeación adecuada, implementen estrategias de crecimiento y desarrollo económico.
4. La presente investigación ha tomado dos aspectos problemáticos de la MIPYMES, como son la organización contable y el desarrollo económico, pues consideramos que estos dos aspectos son muy relevantes en el sector. Sin embargo, es importante que también se realice investigación de otros aspectos que coadyuven a implantar políticas y planes de desarrollo del sector.

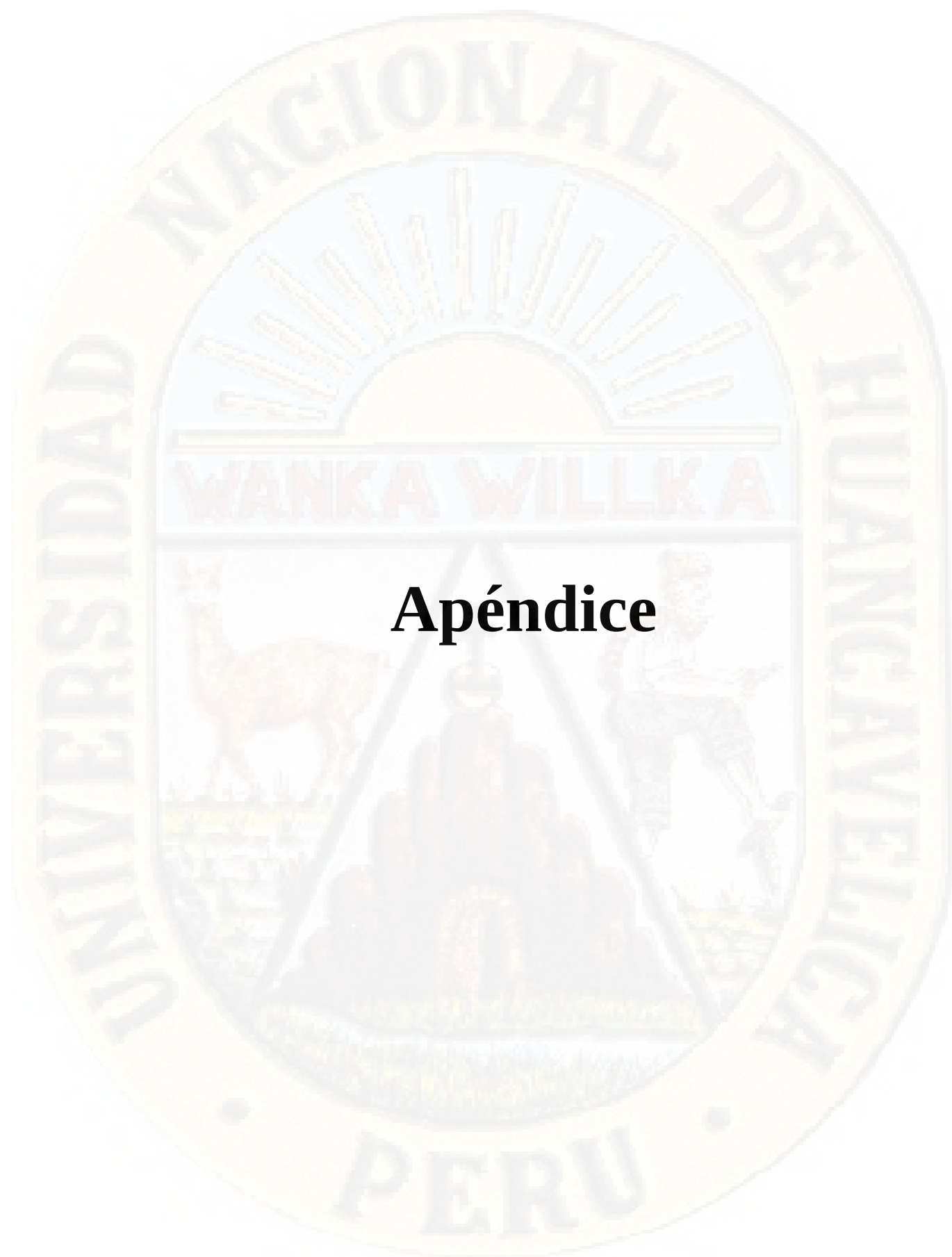
Referencias Bibliográficas

- Alejandro, F. K. (2004). *Metodologia de Gestion para las Micro, Pequeñas Empresas En Lima Metropolitana*. Lima: Tesis.
- Angel, P. P. (2011). *El Sistema Contable Como Base para la Evaluacion Financiera de la Cooperativa De Ahorro y Credito Accion Tungurahua Ltda*. Ambato - Ecuador: Tesis.
- Antonio, H. E. (2013). *Modelo de la Organizacion Contable Segun Nuevas Tendencias: Intangibles y Calidad Total. Aplicacion al Sector Camaronero de Venezuela*. España: Tesis.
- Anzures, M. (S.F.).
- Anzures, M. (1974). *Contabilidad General, Segunda Edición*. Mexico: Purrua S.A.
- Anzures, M. (2011). *Organizacion Contable*. Mexico.
- Bravo Coronel Nataly, E. A. (2013). *Desarrollo Economico Local: la Experiencia de la Operacion Mato Grosso (Omg). Un Analisis Gerencial*. Lima: Tesis.
- Camones, G. G. (1997). *Proceso de la Investigacion Cientifica*. Lima-Peru: Libro.
- Carolina, G. H. (2011). *Pymes Mexicanas, Incubadoras del Desarrollo y Crecimiento Economico del Mexico Actual*. San Luis Potosi : Tesis.
- Castro, A. O. (2002). *Introducción a las Finanzas*. Mexico: Mcgraw - Hill.
- Chiavenato, I. (2004). *Introducción a la Teoria General de la Administración*. Interamericana: Mcgraw-Hill.
- Colaboradores, C. S. (2003). *Territorios Rurales, Competitividad y Desarrollo*. Iica: Serie Cuadernos Técnicos.
- Cordova, I. (2001). *Estadistica Aplicada a la Investigación*. Lima : San Marcos .
- Diaz, Q. (2009). *Organizacion Contable*.
- Elvia, T. R. (2017). *Factores Determinantes que Limitan a la (Mpymes) Micro, Pequeña y Mediana Empresa en su Desarrollo Economico en el Emporio Comercial de Gamarra Distrito de la Victoria*. Chachapoyas Perú: Tesis.
- F. Roberts, B. M. (2012). *Contabilidad, la Base de Decisiones Gerenciales*. Mcgraw - Hill.
- Farber, P. B. (2003). *"199 Preguntas Sobre Marketing y Publicidad"*. Bogotá: Publisher.

- Felix, G. D. (2010). *Traduce de la Conferencia Pronunciada en la Scuola di Sviluppo Economico*. Roma.
- Ferrell O.C, Hirt Geoffrey, Ramos , L., Adriaenséns , M., & Flores , M. (2004). *Introducción a los Negocios en un Mundo Cambiante*. Interamericana: Graw - Hill.
- Filippo, A. I. (2011). *Financiamiento del Desarrollo Economico Diversificacion de Instrumentos Financieros en una Economia en Darrollo*. Buenos Aires: Tesis.
- Gabriela, R. G. (2016). *El Sistema Contable y su Efecto en la Situacion Economica y Financiera de la Empresa Inversiones Activas D&M S.A.C En Trujillo - Año 2016*. Trujillo - Perú: Tesis.
- Garcia Del Junco, J., & Casanueva Rocha, C. (2000). *Prácticas de la Gestión Empresarial*. España: Mcgraw - Hill.
- Hernadez Sampieri, R. F. (2014). *Metodologia de la Investigación Cientifica* . Mexico: Mcgraw - Hill.
- Hernandez, L. M. (2014). *Guia Metodologica para la Elaboracion de Tesis en Contabilidad Y Administracion*. Huancavelica: San Cristobal.
- Koontz Jarol, C. O. (2013). *Administración Moderna*. Mexico: Litografia Ingramex Sa.
- Kotler Philip, Bloom Paul, & Hayes Thomas. (2004). *El Marketing De Servicios Profesionales*. Ediciones Iberica .
- Leonardo, A. A. (2017). *Gestion Empresarial y el Desarrollo de las Micro y Pequeñas Empresas del Distrito de Huanuco*. Huanuco - Perú: Tesis.
- Llanes, M. D. (2012). *Analisis Contable en un Enfoque Empresarial*. España: Eumed.
- Lozano, H. N. (2007). *Como Elaborar el Proyecto de una Ivestigacion Cientifica*. Peru: Grapex.
- M, F. O. (2007). *Estudio de los Sistemas de Organizacion Contable en el Peru Orientados a Pymes*. Piura Peru: Tesis.
- M, J. J. (1993). *Manual de Control de Calidad*. Bogota: Reverté Sa.

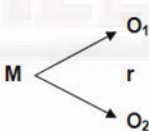
- M, S. A. (2006). *Las Microfinanzas como una Alternativa de la Organización Contable, La Experiencia de Finca Internacional en Ecuador*. Quito Ecuador: Tesis.
- Mariela, P. C. (2016). *Cultura Empresarial y Desarrollo Económico de las Mypes Comerciales del Distrito de Huancavelica, Periodo 2013*. Huancavelica - Perú: Tesis.
- Marleny, V. A. (2017). *Organización Contable para el Registro y Control de las Operaciones Administrativas de la Empresa Constructores Metalicos Nizama Eirl. Piura* - Perú: Tesis.
- Mendez A., C. (1998). *Metodología: Guía para Elaborar Diseños de Investigación de Ciencias Económicas, Contables y Administrativas*. Bogotá, Colombia: Mc Gracw - Hill.
- Montes Taipe Franklin, Q. Q. (2017). *Empresas Informales y el Desarrollo Económico de los Comerciantes del Mercado de Abastos de la Localidad de Huancavelica -Periodo 2015*. Huancavelica - Perú: Tesis.
- Moreno, A. P. (1998). *Planeación Financiera* . México: Ecafsa.
- Oseda Gago, D. (2008). *Metodología de la Investigación*. Huancayo: Piramide.
- Palomino Torres Edgardo Felix, P. A. (2004). *Diseño de un Sistema Contable de Costos para un Micro Empresario de Ganadería Lechera*. Huancavelica: Tesis.
- Perroux, F. (1984). *El Desarrollo y la Nueva Concepción de la Dinámica Económica*. España.
- Peruano, D. (30 De 09 De 2003). Ley N° 28015 Ley de Formalización y Promoción de la Micro y Pequeña Empresa.
- Pilar, C. F. (2016). *Caracterización del Financiamiento y el Desarrollo Económico de las Mypes del Distrito de Morrope, Año 2016*. Chiclayo-Perú: Tesis.
- Pilar, H. S. (2007). *Fundamentos de Metodología de Investigación*.
- Republica, C. D. (02 De 07 De 2013). Ley N° 30056. *Diario el Peruano*.
- Rodriguez, S. H. (2002). *Administración: Pensamiento, Proceso, Estrategia y Vanguardia*. Mexico: Mcgraw Hill.

- Rosa, D. B. (2013). *Calidad Total de la Empresa Peruana*. Lima: Fondo de Desarrollo Editorial de la Universidad de Lima.
- S., B. (1996).
- Sandoval, J. C. (2008). *Tamaño de Muestra en Estudios Clinicos*. Costa Rica.
- Taípe Soto Ruben, R. P. (2018). *Los Sistemas Contables de las Micro y Pequeñas Empresas del Distrito de Huancavelica-Periodo 2016*. Huancavelica: Tesis.
- Tamayo, M. T. (2007). *El Proceso de la Investigación Científica*. Mexico: Limusa.
- Valencia, J. R. (1991). *Organización Contable y Administrativa de las Empresas*. Valladolid
- Ramírez, S. I. (2015). *La Gestión Administrativa y el Desarrollo Económico de las Microempresas Ganaderas Lecheras del Distrito de Huancavelica Año 2012*. Huancavelica: Tesis.
- Zorrilla Arenas Santiago, T. X. (1993). *Guía para Elaborar la Tesis*. México: McGraw - Hill.



Apéndice

MATRIZ DE CONSISTENCIA
TÍTULO: LA ORGANIZACIÓN CONTABLE Y EL DESARROLLO ECONÓMICO DE LAS MICRO, PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (MIPYMES) COMERCIALES DEL DISTRITO DE HUANCAMELICA, EJERCICIO 2017.

PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	TIPO – NIVEL – DISEÑO	POBLACIÓN – MUESTRA	VARIABLES	MÉTODOS Y TÉCNICAS	INSTRUMENTOS
GENERAL: ¿Qué relación existe entre la Organización Contable y el Desarrollo Económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017? ESPECÍFICOS: a) ¿Qué relación existe entre la evaluación de la organización contable y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017? b) ¿Qué relación existe entre la planeación empresarial y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017? c) ¿Qué relación existe entre la organización empresarial y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017? d) ¿Qué relación existe entre la política empresarial y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017?	GENERAL: Determinar la relación entre la organización contable y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017 ESPECÍFICOS: a) Determinar la relación entre la evaluación de la organización contable y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017 b) Determinar la relación entre la planeación empresarial y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017 c) Determinar la relación entre la organización empresarial y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017 d) Determinar la relación entre la política empresarial y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017	GENERAL: e) La relación es positiva entre la organización contable y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017 ESPECÍFICAS: a) La relación es positiva entre la evaluación de la organización contable y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017 b) La relación es positiva entre la planeación empresarial y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017. c) La relación es positiva entre la organización empresarial y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017 d) La relación es positiva entre la política empresarial y el desarrollo económico de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) comerciales del Distrito de Huancavelica, ejercicio 2017	TIPO: • Aplicada NIVEL: • Correlacional DISEÑO: • No experimental (el diseño transeccional • Correlacional)  Donde: • M: Se refiere a la muestra seleccionada. • Ox: Organización contable. • Oy: El desarrollo económico. • r: Relación	POBLACIÓN: • La población objeto de estudio, estará constituida por 1263 micro, pequeñas y medianas empresas comerciales del distrito de Huancavelica. MUESTRA: • La población objeto de estudio, estará constituida por 150 MIPYMES del Distrito de Huancavelica.	VARIABLES • X: ORGANIZACIÓN CONTABLE • Y: DESARROLLO ECONOMICO.	M. GENERAL: Científico M. ESPECÍFICOS: • Correlacional • Observación TÉCNICAS: • Encuesta	• El cuestionario.



"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"

CUESTIONARIO DE ENCUESTA

ESTIMADO(A) ENTREVISTADO(A):

Me complace presentar el presente trabajo de investigación "LA ORGANIZACIÓN CONTABLE Y EL DESARROLLO ECONOMICO DE LAS MICRO, PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (MIPYMES) COMERCIALES DEL DISTRITO DE HUANCVELICA, EJERCICIO 2017", para ello se manifiesta de su conocimiento las siguientes instrucciones:

- La información recogida será de carácter anónimo y utilizado única y específicamente para procesos estadísticos.

INSTRUCCIONES: Por favor lea cada una de las frases y selecciona una de las cinco alternativas, la que sea más apropiada a tu opinión, seleccionando el número (del 1 al 5) que corresponde a la respuesta que escogiste según tu convicción. Marca con aspa el número, no existe respuestas buenas ni malas, asegúrate de responder a todas las opciones.

ESCALA DE VALORACIÓN

Utilice la siguiente escala de Likert

1. Nunca	2. Muy pocas veces	3. Algunas veces	4. Casi siempre	5. siempre
-------------	-----------------------	---------------------	--------------------	---------------

ORGANIZACIÓN CONTABLE

Nº	EVALUACION DE LA ORGANIZACION CONTABLE	Escala				
01	A su concepto, será importante realizar una organización contable para conseguir el desarrollo económico de su empresa	1	2	3	4	5
02	En su plan de inversión tiene proyectado adquirir software contable para agilizar la gestión administrativa	1	2	3	4	5
03	Cada departamento de su empresa será posible contar con libros contables adecuados para su control	1	2	3	4	5
04	Sabe usted, con precisión, el margen de utilidad con la que genera su empresa anualmente	1	2	3	4	5
PLANEACION EMPRESARIAL		Escala				
05	Será necesario aplicar la planificación estratégica para conseguir el éxito empresarial	1	2	3	4	5
06	Realiza usted actos de planificación para ejecutar las actividades comerciales de su empresa	1	2	3	4	5
07	Para usted, la planificación tiene importancia, para conseguir el desarrollo económico de su empresa	1	2	3	4	5
08	Si usted aplica los principios de planeación, habrá conseguido los objetivos y metas trazadas para el desarrollo de su empresa	1	2	3	4	5
ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL		Escala				
09	Su personal labora con responsabilidad en el manejo de su empresa a fin de conseguir coordinación entre personas y actividades	1	2	3	4	5

10	Usted emplea los niveles jerárquicos para el mejor desempeño de su personal	1	2	3	4	5
11	La constitución de su empresa se basa a una estructura organizacional para mejorar la activación y control del propietario	1	2	3	4	5
12	La gestión de organización de su empresa permite obtener productividad, competitividad y rentabilidad	1	2	3	4	5
POLITICA EMPRESARIAL		Escala				
13	Su empresa cuenta con documentos internos a fin de administrar eficientemente	1	2	3	4	5
14	Las actividades de su empresa están divididas en áreas o departamentos estableciendo autoridades para alcanzar los objetivos	1	2	3	4	5
15	Su empresa conserva los valores de cultura organizacional donde influye sobre los resultados empresariales	1	2	3	4	5
16	A su concepto, cuando las políticas se aplican al pie de la letra, promueven la eficiencia, eficacia y consistencia de la actividad empresarial	1	2	3	4	5

DESARROLLO ECONÓMICO

INGRESOS ECONÓMICOS		Escala				
01	Sus ventas están registradas en los comprobantes de pago	1	2	3	4	5
02	A su concepto; en su actividad empresarial, le satisface obtener ganancias o beneficios económicos	1	2	3	4	5
03	Su empresa, en un ejercicio económico será posible de obtener rentabilidad	1	2	3	4	5
04	Para capitalizar en su empresa usted realiza colocaciones de dinero con el fin de obtener algún beneficio a futuro.	1	2	3	4	5
05	Su empresa percibe una rentabilidad satisfactorio conforme a su movimiento económico del mercado	1	2	3	4	5
CALIDAD DE PRODUCTOS		Escala				
06	En las ventas de sus productos a sus clientes, se genera demanda notoriamente	1	2	3	4	5
07	Sus clientes quedan satisfechos al consumir los productos adquiridos de su empresa	1	2	3	4	5
08	El personal de su empresa es capacitado adecuadamente para satisfacer la atención a sus clientes	1	2	3	4	5
09	La infraestructura de su empresa está adecuadamente construidas para desarrollar la actividad en forma eficiente y eficaz	1	2	3	4	5
10	Usted como empresario brinda una buena calidad de productos a sus cliente de acuerdo a su necesidad	1	2	3	4	5
DESARROLLO EMPRESARIAL		Escala				
11	Existe creatividad en el desarrollo de su empresa	1	2	3	4	5
12	Sus bienes están debidamente organizados	1	2	3	4	5
13	Cómo empresario tiene la capacidad de proyectar el futuro de su empresa	1	2	3	4	5
14	De acuerdo a su criterio existirá estabilidad de su actividad empresarial.	1	2	3	4	5
15	Usted como empresario realiza un buen desarrollo empresarial con planes hacia el futuro.	1	2	3	4	5

OPINIONES Y/O SUGERENCIAS:

.....

¡Muchas gracias!

BASE DATOS DEL PROCESO ESTADÍSTICO

ORGANIZACIÓN CONTABLE																				DESARROLLO ECONÓMICO																		TOTAL V1	TOTAL V2	
Nº	X1	X2	X3	X4	D1	X5	X6	X7	X8	D2	X9	X10	X11	X12	D3	X13	X14	X15	X16	D4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	D1	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	D2	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	D3		
01	4	3	4	5	16	4	3	4	4	15	3	4	4	4	15	4	4	4	4	16	3	3	3	1	3	13	4	5	4	4	4	21	3	5	4	3	5	20	62	54
02	4	5	4	2	15	4	1	5	4	14	5	5	3	2	15	5	3	2	2	12	4	5	4	4	3	20	4	3	3	3	4	17	3	4	4	3	4	18	56	55
03	1	3	1	4	9	1	4	1	2	8	5	2	4	4	15	2	4	4	4	14	3	4	4	2	5	18	4	2	4	2	4	16	2	4	4	2	4	16	46	50
04	4	2	4	4	14	5	5	4	4	18	4	5	4	4	17	5	4	4	4	17	5	5	5	5	5	25	4	3	4	5	5	21	5	4	5	3	4	21	66	67
05	4	4	2	5	15	2	4	2	3	11	4	2	4	4	14	2	4	4	4	14	2	3	4	2	3	14	4	2	4	4	2	16	3	2	2	3	2	12	54	42
06	4	5	4	2	15	4	4	2	5	15	2	5	3	5	15	5	2	5	5	17	5	5	5	5	5	25	5	5	3	5	5	23	5	5	5	5	5	25	62	73
07	1	2	2	2	7	1	2	1	4	8	1	4	2	1	8	4	2	1	1	8	1	1	1	2	1	6	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5	31	16
08	1	4	1	5	11	4	2	4	1	11	4	2	2	5	13	2	2	5	5	14	4	4	2	2	2	14	4	4	2	4	2	16	5	3	2	5	3	18	49	48
09	5	3	4	4	16	4	5	4	4	17	3	4	3	4	14	4	3	4	4	15	4	3	4	4	5	20	4	4	5	4	4	21	5	3	4	5	3	20	62	61
10	4	3	4	4	15	4	1	2	4	11	1	3	1	4	9	3	1	4	4	12	2	2	1	3	2	10	2	1	1	4	4	12	2	3	4	2	3	14	47	36
11	2	2	2	2	8	2	1	2	1	6	2	1	3	3	9	1	3	3	3	10	2	2	4	2	1	11	2	1	2	2	2	9	1	3	2	1	3	10	33	30
12	2	2	2	2	8	2	1	2	2	7	4	2	2	2	10	2	2	2	2	8	1	2	2	2	2	9	4	2	1	1	2	10	3	2	2	3	2	12	33	31
13	4	2	4	2	12	2	5	5	2	14	4	4	2	2	12	4	2	2	2	10	2	2	2	2	5	13	2	4	2	4	4	16	4	4	4	4	4	20	48	49
14	1	3	1	2	7	1	2	1	1	5	2	1	2	1	6	1	2	1	1	5	1	1	4	1	2	9	1	2	2	1	2	8	1	3	2	1	3	10	23	27
15	5	1	5	2	13	4	2	5	2	13	4	2	5	3	14	2	5	3	3	13	4	4	3	2	2	15	2	5	3	5	3	18	5	3	3	5	3	19	53	52
16	3	3	4	4	14	4	4	4	4	16	2	1	2	1	6	1	2	1	1	5	2	2	1	2	4	11	2	2	2	4	4	14	2	4	4	2	4	16	41	41
17	4	3	4	5	16	4	3	4	4	15	3	4	4	4	15	4	4	4	4	16	3	3	3	1	3	13	4	5	4	4	4	21	3	5	4	3	5	20	62	54
18	4	5	4	2	15	4	1	5	4	14	5	5	3	2	15	5	3	2	2	12	4	5	4	4	3	20	4	3	3	3	4	17	3	4	4	3	4	18	56	55
19	1	3	1	4	9	1	4	1	2	8	5	2	4	4	15	2	4	4	4	14	3	4	4	2	5	18	4	2	4	2	4	16	2	4	4	2	4	16	46	50
20	4	3	4	4	15	4	1	2	4	11	1	3	1	4	9	3	1	4	4	12	2	2	1	3	2	10	2	1	1	4	4	12	2	3	4	2	3	14	47	36
21	2	2	2	2	8	2	1	2	1	6	2	1	3	3	9	1	3	3	3	10	2	2	4	2	1	11	2	1	2	2	2	9	1	3	2	1	3	10	33	30
22	2	2	2	2	8	2	1	2	2	7	4	2	2	2	10	2	2	2	2	8	1	2	2	2	2	9	4	2	1	1	2	10	3	2	2	3	2	12	33	31
23	4	2	4	2	12	2	5	5	2	14	4	4	2	2	12	4	2	2	2	10	2	2	2	2	5	13	2	4	2	4	4	16	4	4	4	4	4	20	48	49
24	5	1	5	2	13	4	2	5	2	13	4	2	5	3	14	2	5	3	3	13	4	4	3	2	2	15	2	5	3	5	3	18	5	3	3	5	3	19	53	52
25	3	3	4	4	14	4	4	4	4	16	2	1	2	1	6	1	2	1	1	5	2	2	1	2	4	11	2	2	2	4	4	14	2	4	4	2	4	16	41	41
26	4	3	4	5	16	4	3	4	4	15	3	4	4	4	15	4	4	4	4	16	3	3	3	1	3	13	4	5	4	4	4	21	3	5	4	3	5	20	62	54
27	4	5	4	2	15	4	1	5	4	14	5	5	3	2	15	5	3	2	2	12	4	5	4	4	3	20	4	3	3	3	4	17	3	4	4	3	4	18	56	55
28	1	3	1	4	9	1	4	1	2	8	5	2	4	4	15	2	4	4	4	14	3	4	4	2	5	18	4	2	4	2	4	16	2	4	4	2	4	16	46	50
29	4	2	4	4	14	5	5	4	4	18	4	5	4	4	17	5	4	4	4	17	5	5	5	5	5	25	4	3	4	5	5	21	5	4	5	3	4	21	66	67
30	4	4	2	5	15	2	4	2	3	11	4	2	4	4	14	2	4	4	4	14	2	3	4	2	3	14	4	2	4	4	2	16	3	2	2	3	2	12	54	42
31	4	5	4	2	15	4	4	2	5	15	2	5	3	5	15	5	2	5	5	17	5	5	5	5	5	25	5	5	3	5	5	23	5	5	5	5	5	25	62	73
32	1	2	2	2	7	1	2	1	4	8	1	4	2	1	8	4	2	1	1	8	1	1	1	2	1	6	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5	31	16
33	1	4	1	5	11	4	2	4	1	11	4	2	2	5	13	2	2	5	5	14	4	4	2	2	2	14	4	4	2	4	2	16	5	3	2	5	3	18	49	48
34	5	3	4	4	16	4	5	4	4	17	3	4	3	4	14	4	3	4	4	15	4	3	4	4	5	20	4	4	5	4	4	21	5	3	4	5	3	20	62	61
35	4	3	4	4	15	4	1	2	4	11	1	3	1	4	9	3	1	4	4	12	2	2	1	3	2	10	2	1	1	4	4	12	2	3	4	2	3	14	47	36
36																																								

46	2	2	2	2	8	2	1	2	1	6	2	1	3	3	9	1	3	3	3	10	2	2	4	2	1	11	2	1	2	2	2	9	1	3	2	1	3	10	33	30
47	2	2	2	2	8	2	1	2	2	7	4	2	2	2	10	2	2	2	2	8	1	2	2	2	2	9	4	2	1	1	2	10	3	2	2	3	2	12	33	31
48	4	2	4	2	12	2	5	5	2	14	4	4	2	2	12	4	2	2	2	10	2	2	2	2	5	13	2	4	2	4	4	16	4	4	4	4	4	20	48	49
49	5	1	5	2	13	4	2	5	2	13	4	2	5	3	14	2	5	3	3	13	4	4	3	2	2	15	2	5	3	5	3	18	5	3	3	5	3	19	53	52
50	3	3	4	4	14	4	4	4	4	16	2	1	2	1	6	1	2	1	1	5	2	2	1	2	4	11	2	2	2	4	4	14	2	4	4	2	4	16	41	41
51	4	3	4	5	16	4	3	4	4	15	3	4	4	4	15	4	4	4	4	16	3	3	3	1	3	13	4	5	4	4	4	21	3	5	4	3	5	20	62	54
52	4	5	4	2	15	4	1	5	4	14	5	5	3	2	15	5	3	2	2	12	4	5	4	4	3	20	4	3	3	3	4	17	3	4	4	3	4	18	56	55
53	1	3	1	4	9	1	4	1	2	8	5	2	4	4	15	2	4	4	4	14	3	4	4	2	5	18	4	2	4	2	4	16	2	4	4	2	4	16	46	50
54	4	2	4	4	14	5	5	4	4	18	4	5	4	4	17	5	4	4	4	17	5	5	5	5	5	25	4	3	4	5	5	21	5	4	5	3	4	21	66	67
55	4	4	2	5	15	2	4	2	3	11	4	2	4	4	14	2	4	4	4	14	2	3	4	2	3	14	4	2	4	4	2	16	3	2	2	3	2	12	54	42
56	4	5	4	2	15	4	4	2	5	15	2	5	3	5	15	5	2	5	5	17	5	5	5	5	5	25	5	5	3	5	5	23	5	5	5	5	5	25	62	73
57	1	2	2	2	7	1	2	1	4	8	1	4	2	1	8	4	2	1	1	8	1	1	1	2	1	6	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5	31	16
58	1	4	1	5	11	4	2	4	1	11	4	2	2	5	13	2	2	5	5	14	4	4	2	2	2	14	4	4	2	4	2	16	5	3	2	5	3	18	49	48
59	5	3	4	4	16	4	5	4	4	17	3	4	3	4	14	4	3	4	4	15	4	3	4	4	5	20	4	4	5	4	4	21	5	3	4	5	3	20	62	61
60	4	3	4	4	15	4	1	2	4	11	1	3	1	4	9	3	1	4	4	12	2	2	1	3	2	10	2	1	1	4	4	12	2	3	4	2	3	14	47	36
61	2	2	2	2	8	2	1	2	1	6	2	1	3	3	9	1	3	3	3	10	2	2	4	2	1	11	2	1	2	2	2	9	1	3	2	1	3	10	33	30
62	2	2	2	2	8	2	1	2	2	7	4	2	2	2	10	2	2	2	2	8	1	2	2	2	2	9	4	2	1	1	2	10	3	2	2	3	2	12	33	31
63	4	2	4	2	12	2	5	5	2	14	4	4	2	2	12	4	2	2	2	10	2	2	2	2	5	13	2	4	2	4	4	16	4	4	4	4	4	20	48	49
64	1	3	1	2	7	1	2	1	1	5	2	1	2	1	6	1	2	1	1	5	1	1	4	1	2	9	1	2	2	1	2	8	1	3	2	1	3	10	23	27
65	5	1	5	2	13	4	2	5	2	13	4	2	5	3	14	2	5	3	3	13	4	4	3	2	2	15	2	5	3	5	3	18	5	3	3	5	3	19	53	52
66	3	3	4	4	14	4	4	4	4	16	2	1	2	1	6	1	2	1	1	5	2	2	1	2	4	11	2	2	2	4	4	14	2	4	4	2	4	16	41	41
67	4	3	4	5	16	4	3	4	4	15	3	4	4	4	15	4	4	4	4	16	3	3	3	1	3	13	4	5	4	4	4	21	3	5	4	3	5	20	62	54
68	4	5	4	2	15	4	1	5	4	14	5	5	3	2	15	5	3	2	2	12	4	5	4	4	3	20	4	3	3	3	4	17	3	4	4	3	4	18	56	55
69	1	3	1	4	9	1	4	1	2	8	5	2	4	4	15	2	4	4	4	14	3	4	4	2	5	18	4	2	4	2	4	16	2	4	4	2	4	16	46	50
70	4	3	4	4	15	4	1	2	4	11	1	3	1	4	9	3	1	4	4	12	2	2	1	3	2	10	2	1	1	4	4	12	2	3	4	2	3	14	47	36
71	2	2	2	2	8	2	1	2	1	6	2	1	3	3	9	1	3	3	3	10	2	2	4	2	1	11	2	1	2	2	2	9	1	3	2	1	3	10	33	30
72	2	2	2	2	8	2	1	2	2	7	4	2	2	2	10	2	2	2	2	8	1	2	2	2	2	9	4	2	1	1	2	10	3	2	2	3	2	12	33	31
73	4	2	4	2	12	2	5	5	2	14	4	4	2	2	12	4	2	2	2	10	2	2	2	2	5	13	2	4	2	4	4	16	4	4	4	4	4	20	48	49
74	5	1	5	2	13	4	2	5	2	13	4	2	5	3	14	2	5	3	3	13	4	4	3	2	2	15	2	5	3	5	3	18	5	3	3	5	3	19	53	52
75	3	3	4	4	14	4	4	4	4	16	2	1	2	1	6	1	2	1	1	5	2	2	1	2	4	11	2	2	2	4	4	14	2	4	4	2	4	16	41	41
76	4	3	4	5	16	4	3	4	4	15	3	4	4	4	15	4	4	4	4	16	3	3	3	1	3	13	4	5	4	4	4	21	3	5	4	3	5	20	62	54
77	4	5	4	2	15	4	1	5	4	14	5	5	3	2	15	5	3	2	2	12	4	5	4	4	3	20	4	3	3	3	4	17	3	4	4	3	4	18	56	55
78	1	3	1	4	9	1	4	1	2	8	5	2	4	4	15	2	4	4	4	14	3	4	4	2	5	18	4	2	4	2	4	16	2	4	4	2	4	16	46	50
79	4	2	4	4	14	5	5	4	4	18	4	5	4	4	17	5	4	4	4	17	5	5	5	5	5	25	4	3	4	5	5	21	5	4	5	3	4	21	66	67
80	4	4	2	5	15	2	4	2	3	11	4	2	4	4	14	2	4	4	4	14	2	3	4	2	3	14	4	2	4	4	2	16	3	2	2	3	2	12	54	42
81	4	5	4	2	15	4	4	2	5	15	2	5	3	5	15	5	2	5	5	17	5	5	5	5	5	25	5	5	3	5	5	23	5	5	5	5	5	25	62	73
82	1	2	2	2	7	1	2	1	4	8	1	4	2	1	8	4	2	1	1	8	1	1	1	2	1	6	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5	31	16
83	1	4	1	5	11	4	2	4	1	11	4	2	2	5	13	2	2	5	5	14	4	4	2	2	2	14	4	4	2	4	2	16	5	3	2	5	3	18	49	48
84	5	3	4	4	16	4	5	4	4	17	3	4	3	4	14	4	3	4	4	15	4	3	4	4	5	20	4	4	5	4	4	21	5	3	4	5	3	20	62	61
85	4	3	4	4	15	4	1	2	4	11	1	3	1	4	9	3	1	4	4	12	2	2	1	3	2	10	2	1	1	4	4	12	2	3	4	2	3	14	47	36
86	2	2	2	2	8	2	1	2	1	6	2	1	3	3	9	1	3	3	3	10	2	2	4	2	1	11	2	1	2	2	2	9	1	3	2	1	3	10	33	30
87	2	2	2	2	8	2	1	2	2	7	4	2	2	2	10	2	2	2	2	8	1	2	2	2	2	9	4	2	1	1	2	10	3	2	2	3	2	12	33	31
88	4	2	4	2	12	2	5	5	2	14	4	4	2	2	12	4	2	2	2	10	2	2	2	2	5	13	2	4	2	4	4	16	4	4	4	4	4	20	48	49

89	1	3	1	2	7	1	2	1	1	5	2	1	2	1	6	1	2	1	1	5	1	1	4	1	2	9	1	2	2	1	2	8	1	3	2	1	3	10	23	27
90	5	1	5	2	13	4	2	5	2	13	4	2	5	3	14	2	5	3	3	13	4	4	3	2	2	15	2	5	3	5	3	18	5	3	3	5	3	19	53	52
91	3	3	4	4	14	4	4	4	4	16	2	1	2	1	6	1	2	1	1	5	2	2	1	2	4	11	2	2	2	4	4	14	2	4	4	2	4	16	41	41
92	4	3	4	5	16	4	3	4	4	15	3	4	4	4	15	4	4	4	4	16	3	3	3	1	3	13	4	5	4	4	4	21	3	5	4	3	5	20	62	54
93	4	5	4	2	15	4	1	5	4	14	5	5	3	2	15	5	3	2	2	12	4	5	4	4	3	20	4	3	3	3	4	17	3	4	4	3	4	18	56	55
94	1	3	1	4	9	1	4	1	2	8	5	2	4	4	15	2	4	4	4	14	3	4	4	2	5	18	4	2	4	2	4	16	2	4	4	2	4	16	46	50
95	4	3	4	4	15	4	1	2	4	11	1	3	1	4	9	3	1	4	4	12	2	2	1	3	2	10	2	1	1	4	4	12	2	3	4	2	3	14	47	36
96	2	2	2	2	8	2	1	2	1	6	2	1	3	3	9	1	3	3	3	10	2	2	4	2	1	11	2	1	2	2	2	9	1	3	2	1	3	10	33	30
97	2	2	2	2	8	2	1	2	2	7	4	2	2	2	10	2	2	2	2	8	1	2	2	2	2	9	4	2	1	1	2	10	3	2	2	3	2	12	33	31
98	4	2	4	2	12	2	5	5	2	14	4	4	2	2	12	4	2	2	2	10	2	2	2	2	5	13	2	4	2	4	4	16	4	4	4	4	4	20	48	49
99	5	1	5	2	13	4	2	5	2	13	4	2	5	3	14	2	5	3	3	13	4	4	3	2	2	15	2	5	3	5	3	18	5	3	3	5	3	19	53	52
100	3	3	4	4	14	4	4	4	4	16	2	1	2	1	6	1	2	1	1	5	2	2	1	2	4	11	2	2	2	4	4	14	2	4	4	2	4	16	41	41
101	4	3	4	5	16	4	3	4	4	15	3	4	4	4	15	4	4	4	4	16	3	3	3	1	3	13	4	5	4	4	4	21	3	5	4	3	5	20	62	54
102	4	5	4	2	15	4	1	5	4	14	5	5	3	2	15	5	3	2	2	12	4	5	4	4	3	20	4	3	3	3	4	17	3	4	4	3	4	18	56	55
103	1	3	1	4	9	1	4	1	2	8	5	2	4	4	15	2	4	4	4	14	3	4	4	2	5	18	4	2	4	2	4	16	2	4	4	2	4	16	46	50
104	4	2	4	4	14	5	5	4	4	18	4	5	4	4	17	5	4	4	4	17	5	5	5	5	5	25	4	3	4	5	5	21	5	4	5	3	4	21	66	67
105	4	4	2	5	15	2	4	2	3	11	4	2	4	4	14	2	4	4	4	14	2	3	4	2	3	14	4	2	4	4	2	16	3	2	2	3	2	12	54	42
106	4	5	4	2	15	4	4	2	5	15	2	5	3	5	15	5	2	5	5	17	5	5	5	5	5	25	5	5	3	5	5	23	5	5	5	5	5	25	62	73
107	1	2	2	2	7	1	2	1	4	8	1	4	2	1	8	4	2	1	1	8	1	1	1	2	1	6	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5	31	16
108	1	4	1	5	11	4	2	4	1	11	4	2	2	5	13	2	2	5	5	14	4	4	2	2	2	14	4	4	2	4	2	16	5	3	2	5	3	18	49	48
109	5	3	4	4	16	4	5	4	4	17	3	4	3	4	14	4	3	4	4	15	4	3	4	4	5	20	4	4	5	4	4	21	5	3	4	5	3	20	62	61
110	4	3	4	4	15	4	1	2	4	11	1	3	1	4	9	3	1	4	4	12	2	2	1	3	2	10	2	1	1	4	4	12	2	3	4	2	3	14	47	36
111	2	2	2	2	8	2	1	2	1	6	2	1	3	3	9	1	3	3	3	10	2	2	4	2	1	11	2	1	2	2	2	9	1	3	2	1	3	10	33	30
112	2	2	2	2	8	2	1	2	2	7	4	2	2	2	10	2	2	2	2	8	1	2	2	2	2	9	4	2	1	1	2	10	3	2	2	3	2	12	33	31
113	4	2	4	2	12	2	5	5	2	14	4	4	2	2	12	4	2	2	2	10	2	2	2	2	5	13	2	4	2	4	4	16	4	4	4	4	4	20	48	49
114	1	3	1	2	7	1	2	1	1	5	2	1	2	1	6	1	2	1	1	5	1	1	4	1	2	9	1	2	2	1	2	8	1	3	2	1	3	10	23	27
115	5	1	5	2	13	4	2	5	2	13	4	2	5	3	14	2	5	3	3	13	4	4	3	2	2	15	2	5	3	5	3	18	5	3	3	5	3	19	53	52
116	3	3	4	4	14	4	4	4	4	16	2	1	2	1	6	1	2	1	1	5	2	2	1	2	4	11	2	2	2	4	4	14	2	4	4	2	4	16	41	41
117	4	3	4	5	16	4	3	4	4	15	3	4	4	4	15	4	4	4	4	16	3	3	3	1	3	13	4	5	4	4	4	21	3	5	4	3	5	20	62	54
118	4	5	4	2	15	4	1	5	4	14	5	5	3	2	15	5	3	2	2	12	4	5	4	4	3	20	4	3	3	3	4	17	3	4	4	3	4	18	56	55
119	1	3	1	4	9	1	4	1	2	8	5	2	4	4	15	2	4	4	4	14	3	4	4	2	5	18	4	2	4	2	4	16	2	4	4	2	4	16	46	50
120	4	3	4	4	15	4	1	2	4	11	1	3	1	4	9	3	1	4	4	12	2	2	1	3	2	10	2	1	1	4	4	12	2	3	4	2	3	14	47	36
121	2	2	2	2	8	2	1	2	1	6	2	1	3	3	9	1	3	3	3	10	2	2	4	2	1	11	2	1	2	2	2	9	1	3	2	1	3	10	33	30
122	2	2	2	2	8	2	1	2	2	7	4	2	2	2	10	2	2	2	2	8	1	2	2	2	2	9	4	2	1	1	2	10	3	2	2	3	2	12	33	31
123	4	2	4	2	12	2	5	5	2	14	4	4	2	2	12	4	2	2	2	10	2	2	2	2	5	13	2	4	2	4	4	16	4	4	4	4	4	20	48	49
124	5	1	5	2	13	4	2	5	2	13	4	2	5	3	14	2	5	3	3	13	4	4	3	2	2	15	2	5	3	5	3	18	5	3	3	5	3	19	53	52
125	3	3	4	4	14	4	4	4	4	16	2	1	2	1	6	1	2	1	1	5	2	2	1	2	4	11	2	2	2	4	4	14	2	4	4	2	4	16	41	41
126	4	3	4	5	16	4	3	4	4	15	3	4	4	4	15	4	4	4	4	16	3	3	3	1	3	13	4	5	4	4	4	21	3	5	4	3	5	20	62	54
127	4	5	4	2	15	4	1	5	4	14	5	5	3	2	15	5	3	2	2	12	4	5	4	4	3	20	4	3	3	3	4	17	3	4	4	3	4	18	56	55
128	1	3	1	4	9	1	4	1	2	8	5	2	4	4	15	2	4	4	4	14	3	4	4	2	5	18	4	2	4	2	4	16	2	4	4	2	4	16	46	50
129	4	2	4	4	14	5	5	4	4	18	4	5	4	4	17	5	4	4	4	17	5	5	5	5	5	25	4	3	4	5	5	21	5	4	5	3	4	21	66	67
130	4	4	2	5	15	2	4	2	3	11	4	2	4	4	14	2	4	4	4	14	2	3	4	2	3	14	4	2	4	4	2	16	3	2	2	3	2	12	54	42
131	4	5	4	2	15	4	4	2	5	15	2	5	3	5	15	5	2	5	5	17	5	5	5	5	5	25	5	5	3	5	5	23	5	5	5	5	5	25	62	73

132	1	2	2	2	7	1	2	1	4	8	1	4	2	1	8	4	2	1	1	8	1	1	1	2	1	6	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5	31	16
133	1	4	1	5	11	4	2	4	1	11	4	2	2	5	13	2	2	5	5	14	4	4	2	2	2	14	4	4	2	4	2	16	5	3	2	5	3	18	49	48
134	5	3	4	4	16	4	5	4	4	17	3	4	3	4	14	4	3	4	4	15	4	3	4	4	5	20	4	4	5	4	4	21	5	3	4	5	3	20	62	61
135	4	3	4	4	15	4	1	2	4	11	1	3	1	4	9	3	1	4	4	12	2	2	1	3	2	10	2	1	1	4	4	12	2	3	4	2	3	14	47	36
136	2	2	2	2	8	2	1	2	1	6	2	1	3	3	9	1	3	3	3	10	2	2	4	2	1	11	2	1	2	2	2	9	1	3	2	1	3	10	33	30
137	2	2	2	2	8	2	1	2	2	7	4	2	2	2	10	2	2	2	2	8	1	2	2	2	2	9	4	2	1	1	2	10	3	2	2	3	2	12	33	31
138	4	2	4	2	12	2	5	5	2	14	4	4	2	2	12	4	2	2	2	10	2	2	2	2	5	13	2	4	2	4	4	16	4	4	4	4	4	20	48	49
139	1	3	1	2	7	1	2	1	1	5	2	1	2	1	6	1	2	1	1	5	1	1	4	1	2	9	1	2	2	1	2	8	1	3	2	1	3	10	23	27
140	5	1	5	2	13	4	2	5	2	13	4	2	5	3	14	2	5	3	3	13	4	4	3	2	2	15	2	5	3	5	3	18	5	3	3	5	3	19	53	52
141	3	3	4	4	14	4	4	4	4	16	2	1	2	1	6	1	2	1	1	5	2	2	1	2	4	11	2	2	2	4	4	14	2	4	4	2	4	16	41	41
142	4	3	4	5	16	4	3	4	4	15	3	4	4	4	15	4	4	4	4	16	3	3	3	1	3	13	4	5	4	4	4	21	3	5	4	3	5	20	62	54
143	4	5	4	2	15	4	1	5	4	14	5	5	3	2	15	5	3	2	2	12	4	5	4	4	3	20	4	3	3	3	4	17	3	4	4	3	4	18	56	55
144	1	3	1	4	9	1	4	1	2	8	5	2	4	4	15	2	4	4	4	14	3	4	4	2	5	18	4	2	4	2	4	16	2	4	4	2	4	16	46	50
145	4	3	4	4	15	4	1	2	4	11	1	3	1	4	9	3	1	4	4	12	2	2	1	3	2	10	2	1	1	4	4	12	2	3	4	2	3	14	47	36
146	2	2	2	2	8	2	1	2	1	6	2	1	3	3	9	1	3	3	3	10	2	2	4	2	1	11	2	1	2	2	2	9	1	3	2	1	3	10	33	30
147	2	2	2	2	8	2	1	2	2	7	4	2	2	2	10	2	2	2	2	8	1	2	2	2	2	9	4	2	1	1	2	10	3	2	2	3	2	12	33	31
148	4	2	4	2	12	2	5	5	2	14	4	4	2	2	12	4	2	2	2	10	2	2	2	2	5	13	2	4	2	4	4	16	4	4	4	4	4	20	48	49
149	5	1	5	2	13	4	2	5	2	13	4	2	5	3	14	2	5	3	3	13	4	4	3	2	2	15	2	5	3	5	3	18	5	3	3	5	3	19	53	52
150	3	3	4	4	14	4	4	4	4	16	2	1	2	1	6	1	2	1	1	5	2	2	1	2	4	11	2	2	2	4	4	14	2	4	4	2	4	16	41	41



UNIVERSIDAD NACIONAL DE HUANCVELICA
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES



SECRETARIA DOCENTE

RESOLUCIÓN N° 836 -2018-FCE- R-UNH

Huancavelica, 11 de Diciembre del 2018

VISTO:

La Hoja de Trámite con Proveído N° 2820 de fecha 10-12-2018, Oficio N° 692-2018-EPC-DFCE-UNH de fecha 10-12-2018, Informe N° 001-2018-EPC-FCE-UNH de fecha 15-11-2018, emitido por el docente asesor y miembros jurados pidiendo Aprobación del Proyecto de Investigación presentado por los Bachilleres **OCHOA IGNACIO ALBERTO y PAUCAR RAMOS HAYMEY YULIANA** de la Escuela Profesional de Contabilidad, y:

CONSIDERANDO:

Que según el Artículo 8° de la ley N° 30220 dice El Estado reconoce la autonomía universitaria. La autonomía inherente a las universidades se ejerce de conformidad con lo establecido en la Constitución, la presente Ley y demás normativa aplicable. Esta autonomía se manifiesta en los siguientes regímenes: Normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico.

Que, de conformidad a lo prescrito por el Artículo 15° del Estatuto de la Universidad Nacional de Huancavelica, aprobado mediante la Asamblea Estatutaria en sesión del día 17 de diciembre de 2014 con resolución N° 001-2014-AE-UNH de fecha 18-12-2014; la autonomía es inherente a la UNH, se ejerce de conformidad con la Constitución Política del Perú, la Ley Universitaria y demás normas, la autonomía es reconocida por el estado y se manifiesta en los siguientes regímenes: Normativo, Gubernamental, Académico, Administrativo y Económico.

Que, el Artículo 11 del Reglamento de Grados y Títulos aprobado mediante Resolución N° 0207-2018-CU-UNH, En su inciso 11.3 menciona que el asesor designado revisará el proyecto y emitirá un informe al Decano de la Facultad recomendando la aprobación del proyecto de investigación. La decanatura emitirá la resolución de aprobación e inscripción del proyecto de investigación; previa ratificación del Consejo de Facultad

Que, el Artículo 29 del Reglamento de Grados y Títulos aprobado mediante Resolución N° 0207-2018-CU-UNH que el asesor del proyecto de la tesis es asesorado (a) por un docente de la carrera profesional, que cumpla con los requisitos: debe contar con el Grado Académico de Maestro, Experiencia académica y especialista en el área en la que se desarrolla la investigación.

Que, el Artículo 30° del Reglamento de Grados y Títulos aprobada mediante Resolución N° 0207-2018-CU-UNH, prescribe que el jurado estará integrado por (03) tres docentes ordinarios presidido por el docente de mayor categoría y antigüedad y uno (01) en calidad de accesitario. La escuela comunicara al Decano de la Facultad para que este emita la resolución correspondiente.

En uso de las atribuciones establecidas por el Estatuto de la Universidad Nacional de Huancavelica, el Decano de la Facultad.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1° APROBAR e INSCRIBIR el Proyecto de Investigación Científica titulado: **"LA ORGANIZACIÓN CONTABLE Y EL DESARROLLO ECONOMICO DE LAS MICRO, PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (MIPYMES) COMERCIALES DEL DISTRITO DE HUANCVELICA, EJERCICIO 2017"** presentado por los Bachilleres **OCHOA IGNACIO ALBERTO y PAUCAR RAMOS HAYMEY YULIANA** de la Escuela Profesional de Contabilidad.

ARTÍCULO 2° ELÉVESE el presente documento a las instancias pertinentes.

ARTÍCULO 3° NOTIFÍQUESE a los interesados para su conocimiento y demás fines.

"Regístrese, Comuníquese y Archívese. -----"



Dr. CARLOS LOZANO NUÑEZ
DECANO



Dr. ABAD ANTONIO SURICHAQUI MATEO
SECRETARIO DOCENTE



UNIVERSIDAD NACIONAL DE HUANCAMELICA
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES



SECRETARIA DOCENTE

RESOLUCIÓN N° 582-2019-FCE-R-UNH

Huancavelica, 12 de Setiembre del 2019

VISTO:

Hoja de Trámite del Decanato con Proveído N° 1721 (04.09.2019), El Oficio N° 0458-2019-DEPC-DFCE-FCE/UNH (04.09.2019), Informe N° 049-2019-JAI-EPC-FCE (19.08.2019) y la solicitud presentado por **ALBERTO OCHOA IGNACIO y HAYMEY YULIANA PAUCAR RAMOS** de la Escuela Profesional de Contabilidad, solicitando recomposición de la designación de Asesor y Jurados para el Proyecto de Tesis, y;

CONSIDERANDO:

Que según el Artículo 8° de la ley N° 30220 dice El Estado reconoce la autonomía universitaria. La autonomía inherente a las universidades se ejerce de conformidad con lo establecido en la Constitución, la presente Ley y demás normativa aplicable. Esta autonomía se manifiesta en los siguientes regímenes: Normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico.

Que, de conformidad al Artículo 15° del Estatuto de la Universidad Nacional de Huancavelica, aprobado por la Asamblea Universitaria en sesión extraordinaria el día 29 de mayo de 2019, con Resolución N° 002-2019-AU-UNH; la autonomía es inherente a la UNH, se ejerce de conformidad con la Constitución Política del Perú, la Ley Universitaria y demás normas, la autonomía es reconocida por el estado y se manifiesta en los siguientes regímenes: Normativo, Gubernativo, Académico, Administrativo y Económico;

Que con Resolución N° 520-2018-FCE-R-UNH de fecha 25-07-2018, Artículo 1° se designó al docente **MG. MAGNO FRANCISCO FLORES PALOMINO** como asesor y Artículo 2° se designó al docente al **MG. LUIS ALBERTO MEDINA HERNANDEZ** como Secretario Jurado Evaluador del Proyecto de Tesis "LA ORGANIZACIÓN CONTABLE Y EL DESARROLLO ECONÓMICO DE LAS MICRO, PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (MIPYMES) COMERCIALES DEL DISTRITO DE HUANCAMELICA, EJERCICIO 2017" presentado por los Bachilleres **ALBERTO OCHOA IGNACIO y HAYMEY YULIANA PAUCAR RAMOS** de la Escuela Profesional de Contabilidad de la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad Nacional de Huancavelica.

Que con Resolución de Consejo Universitario N° 0865-2018-CU-UNH de fecha 20-08-2018 donde se aprueba el Otorgamiento del Año Sabático a favor del **MG. MAGNO FRANCISCO FLORES PALOMINO** Docente Principal a Dedicación Exclusiva, de la Escuela Profesional de Contabilidad de la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad Nacional de Huancavelica, a partir del 20 de agosto del 2018 al 19 de agosto del 2020, para la elaboración del libro universitario titulado: "**CONTABILIDAD AGROPECUARIA: EJERCICIOS PROPUESTOS Y RESUELTOS**".

Que con Resolución de Consejo de Facultad N° 302-2019-FCE-R-NH (02-09-2019) Artículo 1° se Propone al Consejo Universitario la licencia Sin Goce de Haber del **Mg. Luis Alberto MEDINA HERNÁNDEZ**, Docente Ordinario de la Facultad de Ciencias Empresariales, del 13 de agosto al 31 de diciembre del 2019, por ser licencia mayor a 3 meses, según el numeral 4 del Artículo 171° del Estatuto de la Universidad Nacional de Huancavelica.

Que, según la Décima Tercera disposición complementaria transitoria. De la ley N° 30220 dice Los estudiantes que, a la entrada en vigencia de la presente Ley, se encuentren matriculados en la universidad no están comprendidos en los requisitos establecidos en el artículo 45° de la presente. Así mismo la tercera disposición transitoria del Estatuto de la UNH, los estudiantes que a la entrada en vigencia de la Ley N° 30220, se encuentren matriculados en la UNH no están comprendidos en los requisitos establecidos en el Artículo N° 90 del presente estatuto, el mismo tratamiento se dará para los egresados.

Que, en el numeral 11.4 del Artículo 11 del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad nacional de Huancavelica, aprobado con Resolución N° 0330-2019-CU-UNH (29.03.2019), y su modificatoria con Resolución N° 0825-2019-CU-UNH (08.07.2019); señala que el asesor designado revisará el proyecto y emitirá un informe a la Dirección de la Escuela Profesional recomendando su aprobación y este elevará a la decanatura para que en un plazo no mayor de 05 días emita la resolución respectiva de aprobación del proyecto;

Que, conforme al literal f) del Artículo 16° de la Presentación y sustentación del Reglamento de Grados y Títulos de la UNH, precisa que una vez emitida la resolución de aprobación del proyecto el interesado (os) procederán a ejecutar el proyecto;

Que, conforme a los Artículos 21° y 23° del Reglamento de Grados y títulos de la UNH; Del jurado evaluador señala que, el jurado está conformado por tres (03) docentes, entre docentes ordinarios o contratados a tiempo completo, presidido por el de mayor categoría y antigüedad y uno (01) en calidad de accesitario; asimismo, indica que, Del tema a investigar en el proyecto de tesis describe, el proyecto de tesis debe estar comprendido en una de las líneas de investigación de cada Facultad de la UNH y tendrá una vigencia máxima de 02 años. Si al concluir el periodo de 02 años no sustente el trabajo, solicitará una ampliación de 01 año. Si al concluir el periodo de ampliación no sustenta el trabajo, presentará un nuevo proyecto de investigación;

Que, según la Tercera Disposición Transitoria del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad Nacional de Huancavelica, señala; Los usuarios que hayan iniciado el trámite de sus expedientes para su aprobación del proyecto de investigación para optar el Grado Académico de bachiller y Título Profesional, antes de la vigencia del reglamento actual único de Grados y Títulos de la UNH, se





UNIVERSIDAD NACIONAL DE HUANCAMELICA
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES



SECRETARIA DOCENTE

RESOLUCIÓN N° 582-2019-FCE-R-UNH

Huancavelica, 12 de Setiembre del 2019

adecuaran a lo estipulado por el actual Reglamento de Grados y Titulos en todos sus extremos y para todos los efectos, mientras no haya sido aprobado el proyecto de su investigación o posterior a ello;

Que, el Director de la Escuela Profesional de Contabilidad remite con El Oficio N° 0458-2019-EPC-DEPC-FCE/UNH al Decano solicitando recomposición de asesor y jurado de proyecto de tesis mediante acto resolutivo de los bachilleres ALBERTO OCHOA IGNACIO y HAYMEY YULIANA PAUCAR RAMOS;

Que, el Jefe del Área de Investigación remite con Informe Informe N° 049-2019-JAI-EPC-FCE al Director de la Escuela Profesional de Contabilidad, proponiendo la recomposición de asesor y jurado del proyecto de tesis: "LA ORGANIZACIÓN CONTABLE Y EL DESARROLLO ECONÓMICO DE LAS MICRO, PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (MIPYMES) COMERCIALES DEL DISTRITO DE HUANCAMELICA, EJERCICIO 2017";

En uso de las atribuciones establecidas por la Ley N° 30220 Ley Universitaria y el Estatuto de la Universidad Nacional de Huancavelica, el Decano de la Facultad;

RESUELVE:

ARTÍCULO 1° RECOMPONER la designación como asesor al Mg. Vicente Luis TORRES ALVA del Proyecto de Tesis titulado: "LA ORGANIZACIÓN CONTABLE Y EL DESARROLLO ECONÓMICO DE LAS MICRO, PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (MIPYMES) COMERCIALES DEL DISTRITO DE HUANCAMELICA, EJERCICIO 2017" presentado por los Bachilleres ALBERTO OCHOA IGNACIO y HAYMEY YULIANA PAUCAR RAMOS de la Escuela Profesional de Contabilidad de la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad Nacional de Huancavelica, asimismo téngase presente lo aludido en la Resolución N° 520-2018-FCE-R-UNH de fecha 25-07-2018.

ARTÍCULO 2° RECOMPONER la designación del miembro de Jurado del Proyecto de Tesis titulado: "LA ORGANIZACIÓN CONTABLE Y EL DESARROLLO ECONÓMICO DE LAS MICRO, PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (MIPYMES) COMERCIALES DEL DISTRITO DE HUANCAMELICA, EJERCICIO 2017" presentado por los Bachilleres ALBERTO OCHOA IGNACIO y HAYMEY YULIANA PAUCAR RAMOS de la Escuela Profesional de Contabilidad de la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad Nacional de Huancavelica, asimismo téngase presente lo aludido en la Resolución N° 520-2018-FCE-R-UNH de fecha 25-07-2018 de acuerdo al detalle siguiente:

• Dra. KENIA AGUIRRE VILCHEZ	PRESIDENTE
• Dr. CARLOS LOZANO NUÑEZ	SECRETARIO
• Mg. LUIS ANGEL GUERRA MENENDEZ	VOCAL
• CPCC. ANDRÉS JESÚS RAMÍREZ LAURENTE	ACCESITARIO

ARTÍCULO 3° NOTIFÍQUESE a los interesados para su conocimiento y demás fines.

"Regístrese, Comuníquese y Archívese. -----"



Dr. LUIS JULIO PALACIOS AGUILAR
DECANO



Dr. EMILIANO REYMUNDO SOTO
SECRETARIO DOCENTE



UNIVERSIDAD NACIONAL DE HUANCAMELICA
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES



SECRETARIA DOCENTE

RESOLUCIÓN N° 695-2019-FCE-R-UNH

Huancavelica, 29 de Octubre del 2019

VISTO:

Hoja de Tramite del Decanato con Proveído N° 2159 (23.10.2019), El Oficio N° 0571-2019-DEPC-DFCE-FCE-UNH (22.10.2019), Informe N° 065-2019-JAI-EPC-FCE (15.10.2019) y la Carta N° 001/10-2019-CLN presentado por el Jurado Miembro Secretario docente **Dr. Carlos LOZANO NUÑEZ** de la Escuela Profesional de Contabilidad, solicitando recomposición de la designación Jurado para el Proyecto de Tesis, y;

CONSIDERANDO:

Que según el Artículo 8° de la ley N° 30220 dice El Estado reconoce la autonomía universitaria. La autonomía inherente a las universidades se ejerce de conformidad con lo establecido en la Constitución, la presente Ley y demás normativa aplicable. Esta autonomía se manifiesta en los siguientes regímenes: Normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico.

Que, de conformidad al Artículo 15° del Estatuto de la Universidad Nacional de Huancavelica, aprobado por la Asamblea Universitaria en sesión extraordinaria el día 29 de mayo de 2019, con Resolución N° 002-2019-AU-UNH; la autonomía es inherente a la UNH, se ejerce de conformidad con la Constitución Política del Perú, la Ley Universitaria y demás normas, la autonomía es reconocida por el estado y se manifiesta en los siguientes regímenes: Normativo, Gubernativo, Académico, Administrativo y Económico;

Que con Resolución N° 582-2019-FCE-R-UNH de fecha 12-09-2019, Artículo 2° se designó al docente al Dr. como Secretario Jurado Evaluador del Proyecto de Tesis "LA ORGANIZACIÓN CONTABLE Y EL DESARROLLO ECONÓMICO DE LAS MICRO, PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (MIPYMES) COMERCIALES DEL DISTRITO DE HUANCAMELICA, EJERCICIO 2017" presentado por el Jurado Miembro Secretario docente **Dr. Carlos LOZANO NUÑEZ** de los bachilleres ALBERTO OCHOA IGNACIO y HAYMEY YULIANA PAUCAR RAMOS de la Escuela Profesional de Contabilidad de la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad Nacional de Huancavelica.

Que, según la Décima Tercera disposición complementaria transitoria. De la ley N° 30220 dice Los estudiantes que, a la entrada en vigencia de la presente Ley, se encuentren matriculados en la universidad no están comprendidos en los requisitos establecidos en el artículo 45° de la presente. Así mismo la tercera disposición transitoria del Estatuto de la UNH, los estudiantes que a la entrada en vigencia de la Ley N° 30220, se encuentren matriculados en la UNH no están comprendidos en los requisitos establecidos en el Artículo N° 90 del presente estatuto, el mismo tratamiento se dará para los egresados.

Que, en el numeral 11.4 del Artículo 11 del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad Nacional de Huancavelica, aprobado con Resolución N° 0330-2019-CU-UNH (29.03.2019), y su modificatoria con Resolución N° 0825-2019-CU-UNH (08.07.2019); señala que el asesor designado revisara el proyecto y emitirá un informe a la Dirección de la Escuela Profesional recomendando su aprobación y este elevara a la decanatura para que en un plazo no mayor de 05 días emita la resolución respectiva de aprobación del proyecto;

Que, conforme al literal f) del Artículo 16° de la Presentación y sustentación del Reglamento de Grados y Títulos de la UNH, precisa que una vez emitida la resolución de aprobación del proyecto el interesado (os) procederán a ejecutar el proyecto;

Que, conforme a los Artículos 21° y 23° del Reglamento de Grados y títulos de la UNH; Del jurado evaluador señala que, el jurado está conformado por tres (03) docentes, entre docentes ordinarios o contratados a tiempo completo, presidido por el de mayor categoría y antigüedad y uno (01) en calidad de accesitario; asimismo, indica que, Del tema a investigar en el proyecto de tesis describe, el proyecto de tesis debe estar comprendido en una de las líneas de investigación de cada Facultad de la UNH y tendrá una vigencia máxima de 02 años. Si al concluir el periodo de 02 años no sustenta el trabajo, solicitará una ampliación de 01 año. Si al concluir el periodo de ampliación no sustenta el trabajo, presentara un nuevo proyecto de investigación;

Que, según la Tercera Disposición Transitoria del Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad Nacional de Huancavelica, señala; Los usuarios que hayan iniciado el trámite de sus expedientes para su aprobación del proyecto de investigación para optar el Grado Académico de bachiller y Título Profesional, antes de la vigencia del reglamento actual único de Grados y Títulos de la UNH, se adecuaran a lo estipulado por el actual Reglamento de Grados y Títulos en todos sus extremos y para todos los efectos, mientras no haya sido aprobado el proyecto de su investigación o posterior a ello;

Que, el Director de la Escuela Profesional de Contabilidad remite con El Oficio N° 0571-2019-EPC-DEPC-FCE/UNH al Decano solicitando recomposición de jurado de proyecto de tesis mediante acto resolutivo presentado por el Jurado Miembro Secretario docente **Dr. Carlos LOZANO NUÑEZ** de los bachilleres ALBERTO OCHOA IGNACIO y HAYMEY YULIANA PAUCAR RAMOS;

Que, el Jefe del Área de Investigación remite con Informe N° 065-2019-JAI-EPC-FCE al Director de la Escuela Profesional de Contabilidad, proponiendo la recomposición de jurado del proyecto de tesis: "LA ORGANIZACIÓN CONTABLE Y EL DESARROLLO ECONÓMICO DE LAS MICRO, PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (MIPYMES) COMERCIALES DEL DISTRITO DE HUANCAMELICA, EJERCICIO 2017";





UNIVERSIDAD NACIONAL DE HUANCAMELICA
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES



SECRETARIA DOCENTE

RESOLUCIÓN N° 695-2019-FCE-R-UNH

Huancavelica, 29 de Octubre del 2019

En uso de las atribuciones establecidas por la Ley N° 30220 Ley Universitaria y el Estatuto de la Universidad Nacional de Huancavelica, el Decano de la Facultad;

RESUELVE:

ARTÍCULO 2° RECOMPONER la designación del miembro de Jurado para el Informe Final de Tesis de Tesis titulado: **"LA ORGANIZACIÓN CONTABLE Y EL DESARROLLO ECONÓMICO DE LAS MICRO, PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (MIPYMES) COMERCIALES DEL DISTRITO DE HUANCAMELICA, EJERCICIO 2017"** presentado por el Jurado Miembro Secretario docente **Dr. Carlos LOZANO NUÑEZ** de los Bachilleres **ALBERTO OCHOA IGNACIO** y **HAYMEY YULIANA PAUCAR RAMOS** de la Escuela Profesional de Contabilidad de la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad Nacional de Huancavelica, asimismo téngase presente lo aludido en la Resolución N° 582-2019-FCE-R-UNH de fecha 12-09-2019 de acuerdo al detalle siguiente:

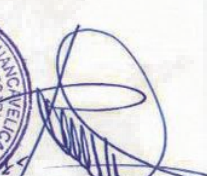
- | | |
|---------------------------------------|-------------|
| • Dr. CARLOS LOZANO NUÑEZ | PRESIDENTE |
| • Dra. KENIA AGUIRRE VILCHEZ | SECRETARIO |
| • Mg. LUIS ANGEL GUERRA MENENDEZ | VOCAL |
| • CPCC. ANDRÉS JESÚS RAMIREZ LAURENTE | ACCESITARIO |

ARTÍCULO 3° DEJAR a salvo y subsistente los demás extremos de la Resolución N° 582-2019-FCE-R-UNH (12.09.2019), a la presente..

ARTÍCULO 4° NOTIFÍQUESE a los interesados para su conocimiento y demás fines.

"Regístrese, Comuníquese y Archívese. -----"


Dr. LUIS JULIO PALACIOS AGUILAR
DECANO


Dr. EMILIANO REYMUENDO SOTO
SECRETARIO DOCENTE

C.c.
DFCE.
Interesado
Archivo.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE HUANCVELICA
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES



SECRETARIA DOCENTE

RESOLUCIÓN N° 795-2019-FCE-R-UNH

Huancavelica, 22 de Noviembre del 2019

VISTO:

Hoja de Trámite N° 2386 de fecha 20-11-2019, Solicitud S/N en folios N° 16 presentado por los Bachilleres en Ciencias Contables **PAUCAR RAMOS HAYMEY YULIANA y OCHOA IGNACIO ALBERTO**; pidiendo programación de fecha y hora para sustentación de tesis para Optar el Título Profesional de Contador Público; y:

CONSIDERANDO:

Que según el Artículo 8° de la ley N° 30220 dice El Estado reconoce la autonomía universitaria. La autonomía inherente a las universidades se ejerce de conformidad con lo establecido en la Constitución, la presente Ley y demás normativa aplicable. Esta autonomía se manifiesta en los siguientes regímenes: Normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico.

Que, de conformidad a lo prescrito por el Artículo 15° del Estatuto de la Universidad Nacional de Huancavelica, aprobado mediante la Asamblea Universitaria en sesión extraordinaria el día 29 de mayo de 2019 con resolución N° 0002-2019-AU-UNH de fecha 29-05-2019; la autonomía es inherente a la UNH, se ejerce de conformidad con la Constitución Política del Perú, la Ley Universitaria y demás normas, la autonomía es reconocida por el estado y se manifiesta en los siguientes regímenes: Normativo, Gubernamental, Académico, Administrativo y Económico.

Que, en concordancia al Artículo N° 89° del Estatuto de la Universidad Nacional de Huancavelica, aprobado por la Asamblea Universitaria en sesión extraordinaria del día 29 de mayo de 2019, con resolución N° 0002-2019-AU-UNH de fecha 29-05-2019 prescribe, otorga los grados académicos de Bachiller, Maestro, Doctor y Título Profesional y título de segunda especialidad en nombre de la nación, aprobados en cada facultad y escuela de posgrado. En los grados y títulos de las carreras profesionales o programas de posgrado acreditados se mencionará tal condición.

Que, según la Décima Tercera disposición complementaria transitoria. De la ley N° 30220 dice Los estudiantes que, a la entrada en vigencia de la presente Ley, se encuentren matriculados en la universidad no están comprendidos en los requisitos establecidos en el artículo 45° de la presente. Así mismo la disposición transitoria del estatuto de la UNH dice los estudiantes que a la entrada en vigencia de la ley número 30220, se encuentren matriculados en la UNH no están comprendidos en los requisitos establecidos para titulación del presente estatuto, el mismo tratamiento se dará para los egresados.

Que, en virtud al Reglamento de Grados y Títulos de la Universidad Nacional de Huancavelica, modificado con Resolución N° 0825-2019-CU-UNH, en el Artículo N° 17, en su literal a) si el graduado es declarado Apto para sustentación (por unanimidad o mayoría), solicitará al Decano de la Facultad para que fije lugar, fecha y hora para la sustentación. La Decanatura emitirá la Resolución fijando fecha hora y lugar para la sustentación, asimismo entregará a los jurados el formato del acta de evaluación.

Que con el OFICIO N° 0610-2019-EPC-DFCE-UNH de fecha 15-11-2019, Informe N° 001-2019-VLTA-AT-EPC-FCE-UNH de fecha 22-11-2019, los docentes miembros del jurado evaluador emiten informe de aprobación del informe final de tesis titulado **"LA ORGANIZACIÓN CONTABLE Y EL DESARROLLO ECONÓMICO DE LAS MICRO, PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (MIPYMES) COMERCIALES DEL DISTRITO DE HUANCVELICA, EJERCICIO 2017"**, dando pase a sustentación.

En uso de las atribuciones establecidas por el Estatuto de la Universidad Nacional de Huancavelica, el Decano de la Facultad;

RESUELVE:

ARTÍCULO 1°

PROGRAMAR la fecha y hora para la Sustentación Vía Tesis titulada: **"LA ORGANIZACIÓN CONTABLE Y EL DESARROLLO ECONÓMICO DE LAS MICRO, PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (MIPYMES) COMERCIALES DEL DISTRITO DE HUANCVELICA, EJERCICIO 2017"**, presentado por los Bachilleres en Ciencias Contables **PAUCAR RAMOS HAYMEY YULIANA y OCHOA IGNACIO ALBERTO** para la obtención del Título Profesional de Contador Público el día martes 03 de diciembre del 2019 a horas 04:00 p.m. en el Aula Magna de la Facultad de Ciencias Empresariales.

ARTICULO 2°

ENCARGAR al Presidente del Jurado el cumplimiento de la presente Resolución y la remisión del acta y documentos sustentatorios al Decanato para su registro y trámite correspondiente.

"Regístrese, Comuníquese y Archívese. -----"



Dr. LUIS JULIO PALACIOS AGUILAR
DECANO



Dr. EMILIANO REYMUNDO SOTO
SECRETARIO DOCENTE

C.c.
DFCE.
Interesados
Archivo